

**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**



**NOMBRE DE LA PROFESORA:**

MTRA. Rosa Pacheco Ballinas

**NOMBRE DE LA ALUMNA:**

Gladis Alcázar Rincón

**MATERIA:**

Administración de Recursos Humanos en el Sistema de Salud

**TEMA:**

Mapa Conceptual

**CUATRIMESTRE:**

Segundo

**FECHA:**

04 de marzo del 2022

# RECURSOS HUMANOS

Se remontan

Sus

Tiene

Tiene

Tiene

EN LA  
PREHISTORIA

FUNCIONES  
PRINCIPALES

CONTRATO  
COLECTIVO

CONTRATO  
INDIVIDUAL

SINDICALISMO Y  
EVOLUCION

Se desarrollaba

Como

Convenio entre

Denominado

Formada por

Tareas, actividades  
y ocupaciones

**\*ORGANIZACIÓN:**  
Planificación y Selección  
**GESTION:** Motivación y  
formación, valoración de  
los puestos, relaciones  
laborales  
**EVALUACIÓN Y  
CONTROL DEL  
DESEMPEÑO:** Control de  
incidencias, evaluación de  
resultados

Sindicato de  
trabajadores y  
patrones

Trabajo personal

\*Mineros  
\*Obreros  
\*Artesanos

Como

Basadas en

Consta de elementos  
como

Tenían

\*trabajos  
especializados  
\*trabajo en equipo  
\*desarrollo social

Principio e igualdad  
entre hombres y mujeres

\*Patrón  
\*Intermediario  
\*Trabajador

\*Largas jornadas  
de trabajo  
\*Salarios bajos  
\*Malos tratos

## CONCLUSION

En esta actividad pude aprender que, desde tiempos muy antiguos, se ha considerado la administración de los Recursos Humanos y que ha sido de gran importancia para muchos grupos sociales.

Me es interesante conocer que los aztecas contaban con un sistema de postas mensajeros que se relevan a lo largo del camino y que fue así, como para mantener el equipo de mensajeros en buenas condiciones, suministrándoles agua, alimentos y calzado adecuado.

Mediante la aparición de la administración científica de Frederick Taylor, quedó demostrado el estudio científico y sistemáticos de las labores la cual podía conducir a mejores en la eficiencia y eficacia del personal.

El área de Recursos Humanos tiene tres grandes grupos de funciones como son, la Organización, la Gestión y Evaluación y control del desempeño y que existen tipos de contrato donde hay convenios entre trabajadores y sindicato y en el cual intervienen, el patrón, un intermediario y el trabajador, en donde se establecen la jornada laboral, el salario y las vacaciones.