



Mapa conceptual

Silvia Renata Monjarás Guillén

Funciones principales de los Recursos Humanos

Administración de Recursos Humanos en Sistemas de Salud

Mtra Rosa Pacheco Ballinas

Maestría en Administración en Sistemas de la Salud

Segundo cuatrimestre

Comitán de Domínguez a 05 de marzo de 2022

INTRODUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

FUNCIONES PRINCIPALES DE RECURSOS HUMANOS

Departamento de Recursos Humanos

Es uno de los más importantes de una empresa, sobre todo al principio

3 grupos

Organización

Gestión

Evaluación y control del desempeño

Funciones

Conocimientos

Por

Habilidades

Experiencias

Funciones

Funciones

Funciones

Administración

Servicios Sociales

Relaciones laborales

Control de incidencias

Evaluación de resultados

Planificación

Selección

Motivación y formación

Valoración de los puestos

a) Organización y planificación de la planilla

b) Reclutamiento de los Recursos Humanos de la empresa

c) Selección del personal

d) Promoción profesional dentro de la empresa

e) Formación

f) Evaluación de la planilla

g) Buen clima en la oficina

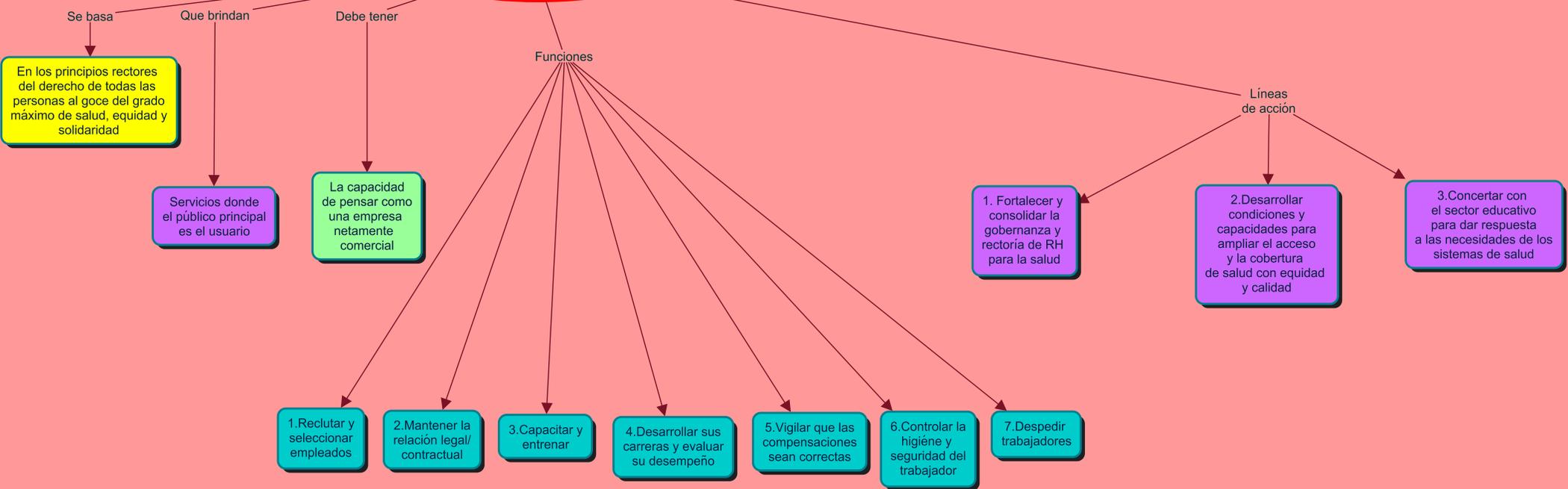
h) Buena relación laboral

i) Buena relación laboral

j) Prevención de riesgos laborales

INTRODUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD



CONCLUSIÓN

La Administración de RH busca compenetrar el recurso humano con el proceso productivo de la empresa, haciendo que éste último sea más eficaz como resultado de la selección y contratación de los mejores talentos disponibles en función del ejercicio de una excelente labor de estos. Así como también la maximización de la calidad del proceso productivo depende de igual modo de la capacitación de los elementos humanos para hacer más valederos su conocimiento. Puedo concluir que el éxito de toda organización depende del esfuerzo y las capacidades de su personal, es decir, del factor humano que posee, más allá de toda tecnología que pueda existir una organización, que no planifique sus recursos humanos y las políticas que deberá implementar para el control de éstos; ésta condenada al fracaso.

Por lo tanto la importancia de ARH, de coordinar, planificar y desarrollar su personal; para que en equipo se puedan cumplir los objetivos de la organización, sin perjudicar las metas individuales de sus trabajadores.

Podríamos decir que la administración de los recursos humanos en el sector salud debe estar enfocada a la autonomía de gestión de los servicios. Además es de suma importancia la gestión de RRHH en el sector Salud; porque es el lugar dónde se gesta la identificación de los trabajadores hacia la institución. Es el área de donde se promueven mejoras laborales así como capacitaciones constantes para la búsqueda de la mejora continua.

El área de recursos humanos del sector salud debe tener la capacidad de pensar como una empresa netamente comercial que brinda servicios donde el público principal, el usuario, deben tener una experiencia significativa en calidad de atención por parte de los médicos y trabajadores en general. Esta es la parte más importante que muchas veces el profesional olvida o de la que no está adecuadamente informado.

BIBLIOGRAFÍA

1. CUMMINGS, L1., SCHWAB, Donald P, Recursos Humanos, “Desempeño y Evaluación”. Editorial Trillas, México
2. CHARIS GÓMEZ, Roberto, Reflexiones jurídico laborales, México Porrúa, 2000
3. GÓMEZ MEJIA, Luis, BALKIN, David B; CARDY, Robert L, Gestión de los Recursos Humanos, Editorial Prentice Hall International, Madrid, España, 1997
4. Organización Mundial de la Salud. Informe sobre la salud en el mundo 2008: Suiza
5. Nigenda G, Ruiz JA, Gonzalez Robledo LM. Formación, empleo y regulación de los recursos humanos para la salud. Bases para su planeación estratégica. 1ª Edición. Javegraf; 2010
6. Werther, Jr. William B. y Davis, Keith. (2000). Administración de personal y recursos humanos. México, Mc Graw-Hill