

INTEGRACIÓN DE UN EQUIPO

EQUIPO

Unidad compuesta por un número indeterminado de personas, que se organizan para realizar tareas concretas e interactuar para lograr objetivos.

CARACTERÍSTICAS DE EQUIPOS EFECTIVOS

Liderazgo Participativo Fomentar la interdependencia entre los miembros.
Responsabilidad Compartida que cada individuo se involucra y tenga un compromiso voluntario.
Comunicación de propósitos cada integrante debe conocer la razón de pertenecer al equipo.
Buena comunicación. Tener un ambiente de confianza y aceptación.
Mirar al futuro en la meta final para alcanzar los propósitos y mejorar su capacidad.
Concentración en las tareas acordarse de revisiones periódicas de planeación, seguimiento y evaluación.
Respeto rápida y práctica capacidad para identificar y aprovechar las oportunidades.

ETAPAS EN LA FORMACIÓN DE EQUIPOS

- 1. Formación Individualista:** Cada uno de los participantes muestra sus habilidades y fortalezas. Sentimientos encontrados: excitación, optimismo, orgullo, apego, miedo, etc.
- 2. Poder (Identificación):** Cada integrante establece metas y cataloga las competencias de cada uno. Aquí definen las funciones y acciones.
- 3. Regulación (Integración):** Es el inicio del verdadero trabajo en equipo ayudándose entre sí, dando principio al establecimiento de reglas.
- 4. Atracción (Resolución):** Es la fase del crecimiento donde los integrantes se entienden, trabajan conjuntamente y tomando una misma dirección de conseguir los metas establecidos.

scribble

tesis Roberto Acuña Hernández
Taller del emprendedor 7º Semestre.