



Nombre de alumno: Griselda López Climaco.

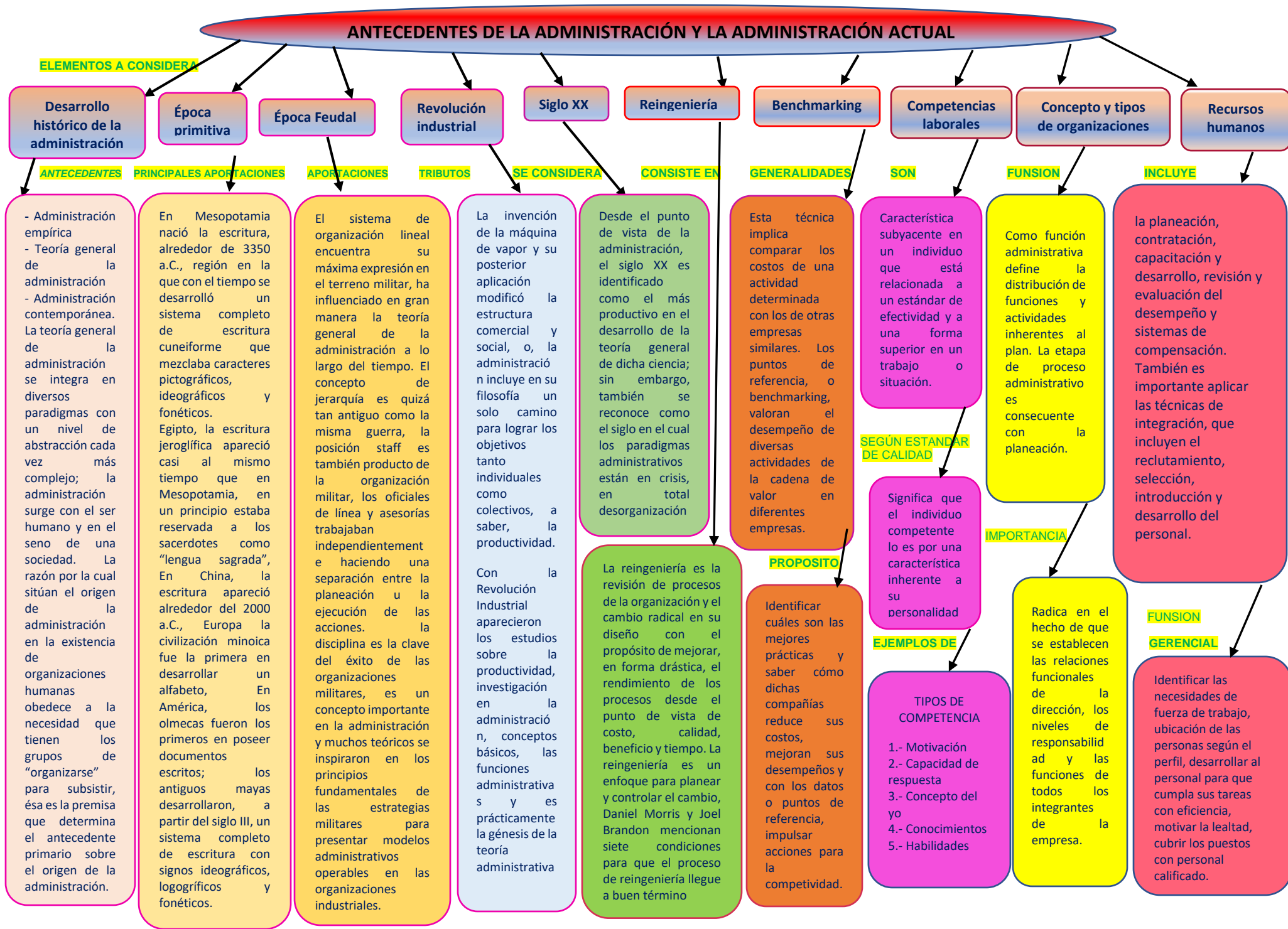
Nombre del profesor: Mtra. Alicia Guadalupe Nájera Granados.

Nombre del trabajo: Mapa Conceptual

Materia: Dirección y Administración de Centros de Salud.

Grado: Cuarto Cuatrimestre

PASIÓN POR EDUCAR



ELEMENTOS PRECURSORES

La necesidad de compartir, asociarse para intercambiar bienes o servicios, organizarse para vencer las limitaciones del ambiente físico, hizo que el hombre primitivo formara grupos; por tanto, creó organizaciones humanas, en ese preciso momento cuando surge la administración empírica, la administración nace con el mismo hombre.

EJEMPLO

La organización de un grupo de personas que persigue a un mamut para llevarlo a un barranco a fin de obtener su carne para alimento y su piel para vestido, lo cual sugiere una división del trabajo, una planeación y un logro de objetivo colectivo.

OTROS ATRIBUTOS

En la administración de calidad, la elaboración de estrategias y su aplicación se inspiran en tácticas de guerra; la práctica de la administración en las sociedades antiguas dio pie a que se le confundiera con el gobierno o la religión, aunque hoy se sabe que son totalmente diferentes.

SIETE CONDICIONES

1. Habilidad para orientar el proceso de reingeniería con metodología
2. Administración coordinada del cambio para las funciones afectadas
3. Habilidad para evaluar, planear e implementar el cambio sobre una base continua
4. Habilidad para analizar el impacto total de los cambios
5. Habilidad para visualizar y simular los cambios propuestos
6. Habilidad para utilizar los modelos sobre una base continua
7. Habilidad para asociar entre sí todos los parámetros administrativos de la empresa

SE CONSIDERA

Una respuesta al modelo de calidad, sobre todo en lo que a control de los procesos se refiere; quien aplica este enfoque, debe considerar la toma drástica de decisiones

COMPETENCIAS SEGÚN SPENCER

- 1.- Competencias de logro y acción
- 2.- Competencias de ayuda y servicios
- 3.- Competencias de influencia
- 4.- Competencias gerenciales
- 5.- Competencias cognitivas
- 6.- Competencias de eficacia personal

TIPOS DE ORGANIZACIONES

1. Organización científica: visión idealista sobre la naturaleza humana porque se parte de la premisa de que si la productividad aumenta, todos los integrantes de la organización saldrán beneficiados.

2. Organización formal: la teoría de la organización formal tiene su origen en los escritos de profesionales como Fayol, quienes plantearon que la administración de una organización podía tornarse más eficiente mediante la aplicación de ciertos principios universales, los cuales suministraban las directrices para la estructuración de la organización formal.
3. Burocracia

OBJETIVOS

- 1.- Contar con personal que agregue valor
- 2.- Contratar y desarrollar al personal especializado en su área
- 3.- Lograr ventaja competitiva mediante administrar recursos humanos con un enfoque difícil de imitar. Los profesionales de recursos humanos son personas que tienen conocimiento especializado y técnico de las cuestiones correspondientes a la contratación, políticas de la empresa, las prácticas y filosofía en el manejo de los recursos humanos.

BIBLIOGRAFIA

- 1.- Reyes A., Administración de empresas, Trillas, México**
- 2.- Martínez V.F., Planeación estratégica creativa, PAC, México, 2001**
- 3.- Fajardo Ortiz G., Atención médica, Prensa Médica Mexicana, México**
- 4.- Balderas Pedrero, Administración de los servicios de enfermería, Séptima edición**