



ALUMNA: MARIA ADILENE RODRIGUEZ COTA.

MATERIA: ANTECEDENTES DE LA ADMINISTRACIÓN Y LA
ADMINISTRACIÓN ACTUAL

TRABAJO: MAPA CONCEPTUAL

FECHA:

12/02/2022

TAPACHULA CHIAPAS A 12 DE FEBRERO DEL 2022

ANTECEDENTES DE LA ADMINISTRACIÓN Y LA ADMINISTRACIÓN ACTUAL

Desarrollo histórico de la administración

A pesar de coincidir en que la teoría general se produce con la Revolución Industrial, la mayoría de los autores expresa que la administración surge con el ser humano y en el seno de una sociedad. La razón por la cual sitúan el origen de la administración en la existencia de organizaciones humanas obedece a la necesidad que tienen los grupos de "organizarse" para subsistir, ésta es la premisa que determina el antecedente primario sobre el origen de la administración.

Siglo XX

Desde el punto de vista de la administración, el siglo XX es identificado como el más productivo en el desarrollo de la teoría general de dicha ciencia; sin embargo también se reconoce como el siglo en el cual los paradigmas administrativos están en crisis, en total desorganización. En la época actual la incertidumbre se hace patente, el conocimiento mutilado y super especializado ya no es efectivo, existe la necesidad de un cambio paradigmático.

Concepto y tipos de organizaciones

La organización como función administrativa define la distribución de funciones y actividades inherentes al plan. La etapa de proceso administrativo es consecuente con la planeación. Su importancia radica en el hecho de que se establecen las relaciones funcionales de la dirección, los niveles de responsabilidad y las funciones de todos los integrantes de la empresa. Se dividen en tres organización científica organización formal burocracia

Época primitiva

La necesidad de compartir, asociarse para intercambiar bienes o servicios, organizarse para vencer las limitaciones del ambiente físico, hizo que el hombre primitivo formara grupos; por tanto, creó organizaciones humanas, en ese preciso momento cuanto surge la administración empírica, es decir, la administración nace con el mismo hombre.

Escuelas del pensamiento administrativo

Escuela científica escuela burocrática escuela clásica escuela humanista escuela de comportamiento escuela de contingencia escuela de matemática escuela neoclásica

Funciones operativas

las funciones son aquellas actividades básicas que cualquier administrador debe realizar para cumplir con cualquier resultado determinado por las organizaciones. Funciones: Planeación, organización, dirección y control.

Periodo agrícola

Periodo agrícola Se caracterizo por la aparición de la agricultura y de la vida sedentaria. La organización social era de tipo patriarcal. El crecimiento demográfico obligo a los hombres a coordinar mejor sus esfuerzos en el grupo social y, en consecuencia, a mejorar la aplicación de la administración.

Corrientes actuales de la administración

en las décadas de 1960 y 1970 se ponen de manifiesto cambios sociales, económicos y culturales de gran impacto en las organizaciones, generando nuevas corrientes. turbulencia e inestabilidad de los mercados desarrollo de bloques y aumento del proteccionismo selectivo globalización pluralismo de la sociedad.

Recursos humanos

La administración de recursos humanos en salud incluye la planeación, contratación, capacitación y desarrollo, revisión y evaluación del desempeño y sistemas de compensación. También es importante aplicar las técnicas de integración, que incluyen el reclutamiento, selección, introducción y desarrollo del personal.

Antigüedad grecolatina

En esta época apareció el esclavismo; se caracterizo por su orientación hacia una estricta supervisión del trabajo y el castigo corporal como forma disciplinaria. Existió un bajo rendimiento productivo ocasionado por el descontento y el trato inhumano que sufrieron los esclavos debido a estas medidas administrativas.

Reingeniería

La reingeniería es la revisión de procesos de la organización y el cambio radical en su diseño con el propósito de mejorar, en forma drástica, el rendimiento de los procesos desde el punto de vista de costo, calidad, beneficio y tiempo. La reingeniería es un enfoque para planear y controlar el cambio. Daniel Morris y Joel Brandon mencionan siete condiciones para que el proceso de reingeniería llegue a buen término.

Contabilidad y finanzas

Contabilidad y Finanzas son dos especialidades que se relacionan entre sí, que contribuyen a la preparación de profesionales capacitados para la evaluación y toma de decisiones sobre oportunidad, autenticidad y naturaleza de la información financiera y fiscal de una empresa, con la finalidad de administrar y verificar el movimiento de los recursos económicos, garantizando además, la ejecución de las obligaciones fiscales.

Época Feudal

En la administración de calidad, la elaboración de estrategias y su aplicación se inspiran en tácticas de guerra. Es importante aclarar que la práctica de la administración en las sociedades antiguas dio pie a que se le confundiera con el gobierno o la religión, aunque hoy se sabe que son totalmente diferentes.

Competencias laborales

La competencia es una característica subyacente en un individuo que está relacionada a un estándar de efectividad y a una forma superior en un trabajo o situación. Las características subyacentes son aquellas que provienen del interior del individuo. Ahora bien, relacionada con un estándar de efectividad, significa que el individuo competente lo es por una característica inherente a su personalidad.

Revolución Industrial

En este terreno las aportaciones de la Revolución Industrial son trascendentales y la base de los modelos clásico y científico de la administración. Con la Revolución Industrial aparecieron los estudios sobre la productividad, investigación en la administración, conceptos básicos, las funciones administrativas y es prácticamente la génesis de la teoría administrativa

Benchmarking

Esta técnica implica comparar los costos de una actividad determinada con los de otras empresas similares. Los puntos de referencia, o benchmarking, valoran el desempeño de diversas actividades de la cadena de valor en diferentes empresas. El propósito de la técnica es identificar cuáles son las mejores prácticas y saber cómo dichas compañías reduce sus costos, mejoran sus desempeños y con los datos o puntos de referencia, impulsar acciones para la competitividad