



NOMBRE DEL ALUMNO: Ton Hernández Rosendo

NOMBRE DEL TRABAJO: MAPA CONCEPTUAL

MATERIA: DIRECCION Y ADMINISTRACION DE CENTROS DE SALUD

PASIÓN POR EDUCAR

Tapachula Chiapas a 12 de febrero del 2022

ANTECEDENTES DE LA ADMINISTRACION Y LA ADMINISTRACION ACTUAL

ÉPOCA PRIMITIVA

En forma convencional se dice que la historia comienza con la participación de los documentos escritos y que éstos aportan información sobre sistemas de pensamiento y súper estructuras. La necesidad de compartir, asociarse para intercambiar bienes o servicios, organizarse para vencer las limitaciones del ambiente físico, hizo que el hombre primitivo formara grupos; por tanto, creó organizaciones humanas, en ese preciso momento cuando surge la administración empírica, es decir, la administración nace con el mismo hombre.

ÉPOCA FEUDAL

Es importante aclarar que la práctica de la administración en las sociedades antiguas dio pie a que se le confundiera con el gobierno o la religión, aunque hoy se sabe que son totalmente diferentes.

COMPETENCIAS LABORALES

relacionada con un estándar de efectividad, significa que el individuo competente lo es por una característica inherente a su personalidad. La forma superior de trabajo indica que es posible predecir el comportamiento en una amplia variedad de situaciones y desafíos laborales.

cinco principales tipos de competencias:

- 1.- Motivación
- 2.- Capacidad de respuesta
- 3.- Concepto del yo
- 4.- Conocimientos
- 5.- Habilidades

CONCEPTO Y TIPOS DE ORGANIZACIONES

identifican tres tipos:

- 1. Organización científica
- 2. Organización formal
- 3. Burocracia

RECURSOS HUMANOS

Identificar las necesidades de fuerza de trabajo, ubicación de las personas según el perfil, desarrollar al personal para que cumpla sus tareas con eficiencia, motivar la lealtad, cubrir los puestos con personal calificado.

objetivos a lograr:

- 1.- Contar con personal que agregue valor
- 2.- Contratar y desarrollar al personal especializado en su área
- 3.- Lograr ventaja competitiva mediante administrar recursos humanos con un enfoque difícil de imitar.

