



Materia

Administración

Alumna

Norma Guadalupe Pérez Pinto

Maestro

Maria del Carmen López Silva

Enfermería general

Tema

ENFOQUES TEÓRICOS DE LA ADMINISTRACIÓN

INTRODUCCION

Los principales enfoques teóricos de la administración han surgido como resultado del contexto social en el que se vive, por lo que para su formulación se tomaron en cuenta tanto los factores económicos, sociales, tecnológicos y culturales en busca de una aplicación acorde al momento.

Los enfoques teóricos de la administración se conciben de acuerdo a cómo los seres humanos han dado respuestas a los eventos suscitados en determinados momentos de la historia.

ENFOQUES TEÓRICOS DE LA ADMINISTRACIÓN

TEORÍA HUMANO RELACIONISTA

Enfoque Psicológico de Administración donde se pretendía lograr una alta productividad en las empresas sin importar el factor humano. El humano relacionismo aparece en los Estados Unidos como un movimiento de oposición al cientificismo. Aparece en el año de 1920, y tiene su origen en la necesidad de humanizar a las empresas y el hacer uso de las ciencias sociales. Está integrada por un grupo de sociólogos que tienen un conocimiento profundo sobre el comportamiento humano.

TEORÍA X y Y

La teoría X y la teoría Y son dos teorías contrapuestas de dirección definidas por Douglas McGregor en su obra El lado humano de las organizaciones, en la década de 1960 en la MIT Sloan School of Management. Esta teoría ha sido usada en el sistema de administración de recursos humanos, el comportamiento organizacional, la comunicación organizacional y el desarrollo organizacional. En ella se describen dos modelos contrastantes de motivación basada en la fuerza laboral. Representan dos visiones distintas del trabajo y las formas de dirección.

El creador de las teorías "X" e "Y", McGregor, es uno de los personajes más influyentes en la gestión de recursos humanos. Sus enseñanzas tienen aún hoy bastante aplicación a pesar de haber soportado el peso de más de cinco décadas de teorías y modelos gerenciales. En su obra El lado humano de las organizaciones (1960) describe dos formas de pensamiento en los directivos a las que denominó "teoría X" y "teoría Y". Son dos teorías contrapuestas de dirección; en la primera, los directivos consideran que los trabajadores sólo actúan bajo amenazas, y en la segunda, los directivos se basan en el principio de que la gente quiere y necesita trabajar.

TEORÍA DE ABRAHAM MASLOW

El psicólogo humanista Abraham Maslow formuló la teoría de la pirámide de Maslow que, llegado hasta nuestros días, apareció por primera vez en 1943 en su *A Theory of Human Motivation*. En ella da respuesta a las cuestiones sobre la motivación y las necesidades del ser humano. En definitiva, de dónde vienen nuestros impulsos para actuar de un determinado modo.

Aquello que entendemos como pirámide de Maslow es la jerarquización de nuestras necesidades, ordenadas en base a nuestro bienestar. El psicólogo expuso que conforme satisfacemos las necesidades más básicas, aspiramos a otras más complejas.

Es decir, Abraham Maslow planteaba que los seres humanos perseguimos nuestros objetivos siempre que el ambiente sea óptimo. Por ello, nuestras metas varían en función de nuestra situación en cada momento. Para aspirar a la autorrealización, situada en el nivel más alto de la pirámide, debemos haber cubierto las necesidades anteriores como las de seguridad o fisiológicas.

TEORÍA ESTRUCTURALISTA

La corriente estructuralista de la administración pretende equilibrar los recursos de la empresa, prestando atención tanto a su estructura como al recurso humano, abordando aspectos tales como la correspondencia entre la organización formal e informal, entre los objetivos de la organización y los objetivos personales y entre los estímulos materiales y sociales. Tiene como objetivo principal estudiar los problemas de las empresas y sus causas prestando especial atención a los aspectos de autoridad y comunicación. Considera que hay cuatro elementos comunes a todas las empresas: autoridad, comunicación, estructura de comportamiento, estructura de formalización.

TEORÍA MATEMÁTICA

Una teoría matemática es un modelo matemático de una rama de las matemáticas que se basa en un conjunto de axiomas. También puede ser simultáneamente un cuerpo de conocimiento, por lo que en este sentido puede referirse a un área de investigación matemática dentro del marco establecido

TEORÍA DE LA CALIDAD TOTAL

La calidad total y la cultura del mejoramiento continuo son metas organizacionales que permiten brindar una mayor satisfacción al usuario de un servicio o sistema, en el marco de sus políticas organizacionales. La implantación de un Modelo de Calidad tiene un papel transformador otorgando un valor agregado al servicio, con su impacto en la eficiencia organizacional, mejoramiento continuo, control o reingeniería de procesos y optimización de recursos, aumento del desempeño y productividad.

Los Padres de la Calidad, promovieron sus teorías de renacimiento productivo y aplicación de la calidad con enfoque a sistematización y estandarización de procesos productivos e industriales totales, para obtener mejores productos y servicios. (J.C., 2013) Engloban: el control de la calidad, aseguramiento de la calidad y calidad total

TEORÍA DE SISTEMAS

La teoría de sistemas o teoría general de sistemas es el estudio interdisciplinario de los sistemas en general. Su propósito es estudiar los principios aplicables a los sistemas en cualquier nivel en todos los campos de la investigación.

CONCLUSION

Teorías de la administración que se realizaron en este ensayo han tenido una gran trascendencia en nuestra sociedad, ya que el mundo y las personas van teniendo necesidades que esto implica cambios y nuevas transformaciones en nuestras vidas diarias. Cabe mencionar que todo el tiempo nuestras necesidades y problemas de evolución se han ido adaptando por que han surgido nuestros enfoques y teorías que han logrado transformaciones y nuevas ideologías en nuestra sociedad, que ahorita lo podemos ver en nuestra actualidad ya que estamos viviendo nuevos cambios y que necesitan nuevas innovaciones, motivaciones y descubrir nuevas competencias los individuos en nuestras sociedad. También nos encontraremos con las grandes aportaciones que dieron cada uno de nuestros pioneros de estas teorías y enfoques y el trabajo que se ha logrado establecer a lo largo de nuestros días para poder consolidar y establecer nuestras teorías y aplicarla en cada una de las rutas que utilizamos de trabajo o de ahí partir y empezar analizarlas y hacer el cambio de nuestros campos educativos que necesitamos aplicar un nuevo conocimiento y actitudes a nuestras aulas educativas. Bibliografía: Antología de la administración general