



Nombre de alumno: Dulce María Álvarez
López

Nombre del profesor: Mireya Guadalupe
García Alfonso

Nombre del trabajo: Ensayo sobre Los
enfoques teóricos de la administración.

Materia: Administración

Grado: 6^o Cuatrimestre

Grupo: "A"

Comitán de Domínguez Chiapas a 7 de abril del 2022

Introducción

- Teoría humano relacionista: La teoría de los derechos humanos data de la década de 1920, como consecuencias del desarrollo de la industria. La aparición de los enfoques humanistas y la teoría de la administración sufren cambios y es donde el recurso humano comienza a estudiarse y a tomarse en cuenta.
- La teoría X: El ser humano medio no le gusta trabajar y evitará a toda costa hacerlo.
- La teoría Y: El ser humano no le disgusta el trabajo en sí.
- La teoría Abraham Maslow: propone la teoría de la motivación humana.
- La teoría estructuralista: Surge como consecuencia de la baja productividad.
- La teoría matemática: propone apoyar en la toma de decisiones.
- La teoría de la calidad total: La calidad es una manera de tener éxito en el viaje a la excelencia.

Teoría humano relacionista. La teoría de las relaciones humanas data de la década de 1920, esta doctrina surgió y adquirió fuerza como consecuencia del desarrollo de la industria y debido a que la producción en serie aumentó la tensión nerviosa de los obreros.

Esto dio importantes contribuciones al estudio de los conceptos de la autoridad y la responsabilidad.

Con la aparición de los enfoques humanistas la teoría administrativa sufre un cambio dentro de sus principios y es donde el recurso humano comienza a estudiarse y a tomarse en cuenta dentro de la empresa.

Las relaciones humanas se dirigían principalmente hacia 2 aspectos:

- ° Análisis del trabajo.
- ° Adaptación del trabajador al trabajo.

Las consecuencias de la baja productividad es lo que llevo a cabo que el obrero sea tomado en cuenta, puesto que siempre había sido tratado como maquinas de producción sin tomar en cuenta que es un ser humano con sentimientos por lo tanto debe ser tratado como tal.

Teoría X: El ser humano medio no le gusta trabajar y evitara a toda costa hacerlo. Necesita lo forcen, controlen, dirijan y amenacen para conseguir su objetivo.

Teoría Y: El desgaste físico y mental es tan normal, al individuo no le disgusta el trabajo en sí. Ellos se comprometen con los objetivos empresariales, su recompensa es el ego, la satisfacción, sus logros.

Teoría de Abraham Maslow: Propone la "Teoría de la Motivación Humana" la cual trata de una jerarquía de necesidades y factores que motivan a las demás personas; identifica 5 categorías de necesidades y considera un orden jerárquico ascendente de acuerdo a su importancia para la supervivencia. Estas son: fisiológicas, de seguridad, de amor y pertenencia, de estima y auto relación. (Quintero & 2007, Antología Administración).

En estas teorías se enfoca en el ser humano como persona y tratan de que sea motivado para aumentar su producción tomando en cuenta su potencial, puesto que hay que tomar en cuenta que no todo el recurso tiene las mismas capacidades y las mismas ganas de superación.

Teoría estructuralista: La corriente estructuralista aparece como consecuencia de la baja productividad.

En esta teoría se enfocaron en reestructurar al personal es decir los obreros de las fábricas necesariamente habría que colocarlos en los puestos adecuados de acuerdo a sus capacidades, es decir el puesto adecuado para el hombre adecuado, esto con el fin de aumentar la producción.

Teoría matemática: Tiene como propósito apoyar en la toma de decisiones, para solucionar problemas en todos los ámbitos de la empresa.

Teoría de la calidad total: Cuando en una empresa o en una organización se propone implantar la calidad total hay que estar consiente y saber lo que esto quiere decir puesto que hay que tener el personal con la capacidad suficiente y que ellos estén con la motivación suficiente para lograr sus objetivos y cumplir con lo propuesto para lograr la excelencia es algo difícil de alcanzar pero no imposible lograrlo siempre y cuando todo el personal desde el rango mas bajo hasta el más alto de todo de sí.

Teoría de sistemas: En esta teoría se dice que no se puede describir significativamente, más bien todos pertenecen al mismo sistema dispuesto por la empresa u organización.

Conclusión

Los enfoques teóricos de la administración se basan principalmente en el recurso humano, comienza a estudiarlo y tomarlo en cuenta. Cada una de las teorías de habla en sí del ser humano, del trabajador, obrero (a) y de cómo hacer producir cantidad y calidad con este mismo. Pero siempre tomándolo en cuenta como el principal elemento para lograr el objetivo. Una empresa sin en recurso humano no puede lograr la excelencia es si depende esencialmente de la mano de este.

Bibliografía

Libro UDS

Administración

Bachillerato en Enfermería.

6° cuatrimestre.

Bibliografía básica complementaria.

- ° CHIAVENATO, I. (2005). Introducción a la Teoría General de la Administración (7ª ed.). México: MC Graw Hill
- ° KOONTZ, H. y WEHRICH. H (2005). Administración, Una Perspectiva global (129 ed.). México: MC Graw Hill
- ° REYES, A. (2010). Administración Moderna, México: Limusa.