

Nombre de alumnos: Andrea Ochoa Alvarado

**Nombre del profesor: Mireya del Carmen García
Alfonzo**

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico

Materia: Administración

Grado: 6

Grupo: A

ENFOQUES TEÓRICOS DE LA ADMINISTRACIÓN

TEORÍA HUMANO RELACIONISTA

consecuencia del desarrollo de la industria

surge como respuesta y oposición a la teoría clásica de la administración.

la teoría administrativa sufre un cambio dentro de sus principios

el recurso humano comienza a estudiarse y a tomarse en cuenta dentro de las empresas

TEORÍA X Y Y

Teoría X. Sus premisas son: Al ser humano medio no le gusta trabajar y evitará a toda costa hacerlo.

El individuo evitará cualquier responsabilidad, tiene poca ambición y quiere seguridad por encima de todo.

Teoría Y: Sus premisas son: El desgaste físico y mental en el trabajo es tan normal como en el juego o el reposo

al individuo promedio no le disgusta el trabajo en sí.

TEORÍA DE ABRAHAM MASLOW

propone la "Teoría de la Motivación Humana", la cual trata de una jerarquía de necesidades y factores que motivan a las personas

identifica cinco categorías de necesidades y considera un orden jerárquico ascendente de acuerdo a su importancia para la supervivencia y la capacidad de motivación.

Es así como a medida que el hombre va satisfaciendo sus necesidades surgen otras que cambian o modifican el comportamiento del mismo

TEORÍA ESTRUCTURALISTA

pretende equilibrar los recursos de la empresa, prestando atención tanto a su estructura como al recurso humano

analizaron la organización social desde un plano mayor, abarcando todo tipo de instituciones.

Hace una división clara de las sociedades indicando que dentro de ellas siempre existirán preferencias.

Considera que hay quienes pueden ejercerla y quiénes no. La clasifica en 3: Legal, Ley Carismática, Tradicional

TEORÍA MATEMÁTICA

una corriente que se encuentra en varios autores que enfatizan el proceso de decisión y lo tratan de modo lógico y racional a través de un enfoque cuantitativo, determinístico y lógico.

tendrán como propósito apoyar en la toma de las decisiones en cuanto al análisis y procesamiento de información

teniendo un enfoque cuantitativo, algunos autores lo definen como método cuantitativo de decisión, cuyo fin es el de tomar decisiones para solucionar problemas en todos los ámbitos de la empresa.

TEORÍA DE LA CALIDAD TOTAL

como estrategia para competir tienen que saber exactamente lo que quieren decir cuando hablan de calidad, o de mejorar la calidad del producto o servicio, tienen que saber cómo dividir la calidad global de proyectos de mejora manejables y como medir la calidad del producto.

consistió en el desarrollo y aplicación de técnicas estadísticas para disminuir los costos de inspección. Con este enfoque se logró extender el concepto de calidad a todo el proceso de producción

TEORÍA SISTEMAS

DE

afirma que las propiedades de los sistemas no pueden describirse significativamente en términos de sus elementos separados.

Ludwig von Bertalanffy fue el primer expositor de la teoría general de sistemas, buscando una metodología integradora para el tratamiento de problemas científicos, con ello no se pretende solucionar problemas o intentar soluciones prácticas, sino producir teorías y formulaciones conceptuales que puedan crear condiciones de aplicación en la realidad empírica.