



**Nombre de alumno: Ruano Navas Karla Priscila**

**Nombre del profesor: Mireya Del Carmen García**

**Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico**

**Materia: Administración**

**Grado: 6 semestre**

**Grupo: "A"**

**Nivel fisiológico**

**3.1 Teoría Humano Relacionista**

La década de 1920, esta doctrina surgió y adquirió desarrollo de la industria

Adaptación del trabajador al trabajo.

Las relaciones interpersonales y sociales dentro de la organización.

La psicología industrial, la orientación profesional.

Los trabajadores debían someterse forzosamente.

Enriquecimiento de las aportaciones y una inclusión de la psicología conductista.

**3.2 Teoría X y Y.**

Teoría X

Ser humano medio no le gusta trabajar y evitará a toda costa hacerlo.

El individuo típico evitará cualquier responsabilidad.

Teoría y

Las personas poseen un alto permitirá dar solución a los problemas de la organización.

Por el esfuerzo hecho para conseguir los objetivos de la organización.

**3.3 Teoría de Abraham Maslow**

Las deficitarias se refieren a una carencia, mientras

A la seguridad personal, la estabilidad y la protección.

Los sentimientos de soledad y alienación.

Las deficitarias se refieren a una carencia, que las de "desarrollo del ser"

Las personas tienden a sentirse seguras de sí mismas y valiosas dentro de una sociedad

La necesidad de una persona para ser y hacer lo que la persona

**3.4 Teoría Estructuralista**

Sociólogos que se dedican a estudiar el comportamiento humano

Max Weber, Renate Mayntz, Ralph Dahernhof, Barnard y Amitai Etzioni.

Es que siempre consideró situaciones empresariales y personales ideales.

La estructura y el difuncionalismo, clasificándolos para facilitar su manejo.

Sus obras: Economía y sociedad y Ética protestante. Aportaciones a la administración.

La eficiencia logrando que un gran número de personas puedan desempeñar