



# UNIVERSIDAD DEL SURESTE

CAMPUS COMITÁN

LICENCIATURA EN MEDICINA HUMANA

ALUMNO(A): GUADALUPE DEL CARMEN COELLO SALGADO

## HISTORIA Clínico-laboral

La información y documentación que se genera en el desarrollo de las funciones de Vigilancia y control de la Salud en los trabajadores tiene como finalidad esencial ayudar a garantizar una asistencia adecuada a los trabajadores dentro de la empresa. Los sistemas de Información al Contener toda la Información Sobre el Proceso, Previo Para así no se agota en la decisiva e indispensable colaboración que presta la prevención la fuente más importante de recogida de datos para analizar la epidemiología que permite avanzar en diferentes campos. con los Factores de riesgo laboral y existir entre estos y la Patología que pueda desarrollar en el Trabajo por lo que sirve como testimonio valioso en la Pericia médica. También sirve como instrumento de renovación científica Por lo que la historia Clínico-laboral debe de ser única para cada trabajador que cuente con un buen sistema de registro que facilite su acceso completa, ordenada e inteligente tanto en lo referente a la escritura por lo tanto lo que debe de contener principalmente Anamnesis, y esta a su vez los Antecedentes Familiares, Personales Hábitos de trabajo los Factores que lo rodean la exposición en la que trabaja y los posibles secuelas de esto.

el control biológico, la descripción detallada del puesto de trabajo en el cual está esto es muy importante por lo que es una gran ayuda para identificar el origen del padecimiento del trabajador por lo que se debe emplear la presente ley 41/2002 que en esta establece a modo de generico que la historia clínica debe de incorporar toda la información que se considere relevante en base de ello debe de reflejar todo lo involucrado a la salud del trabajador por lo que la protección a la salud y su propia vigilancia dentro del medio laboral puede hacer una mala información del estado en donde se encuentran laborando por lo que se realiza el perfil del examen de salud para tener un mejor panorama de como están los trabajadores y la infraestructura en donde laboran por lo tanto existen informes que quieren aportar otros especialistas por lo que es importante que el personal sanitario tenga acceso a la información y este tenga una vigilancia y accesibilidad en los trabajadores y en sus necesidades por lo tanto las autoridades de prevención de riesgo laborales, siempre que sean especialistas y con derecho a los accesos de una copia por el personal sanitario.

Por otro lado el documento de la Historia Clínico-laboral debe de contar los Papeles por lo tanto cuenta con Soporte Papel que este debe ser accesible en todo momento al Personal Sanitario también debe de contar con un Soporte Informático en el cual debe de contar con archivos automatizados por lo que sera el Responsable de los datos de la empresa por lo que por petición Judicial la responsabilidad de su custodia para el Juez bajo cuya Jurisdicción se desarrolle el Procedimiento por lo cual debe de sustentarse para tener un Respaldo ante cualquier aclaración por lo tanto las relaciones laborales estan obligados por el secreto en razón de su oficio o relaciones laborales así pues la importancia de consideración del puesto de trabajo radica en que puede implicar uno o más riesgos por lo cual el acceso a la historia esta establecido en la normativa vigente. es un documento confidencial que debe establecido bajo la custodia del Personal Sanitario debido a conservarse hasta 5 años despues de Trabajar haya causado baja en la Empresa por Finalización de la relacion laboral, Salvo en casos reglamentados.

# NEUMONIA EN EL <sup>(2)</sup> TRABAJO

Dr. Sergio Jimenez Ruiz

Es una enfermedad del sistema respiratorio que consiste en la infección e inflamación de los espacios alveolares de los pulmones. Las neumonías pueden afectar a un lóbulo pulmonar completo o a un segmento de lóbulo a los alveolos próximos a los bronquios. Las neumonías pueden ser una enfermedad grave si no se detecta a tiempo y puede llegar a ser mortal. En particular en pacientes de SIDA contraer frecuentemente la neumonía por *Pneumocystis*. La exploración física de los pulmones pueden ser normal pero a menudo presenta una expansión merimada del tórax en el lado afectado, respiración bronquial disminuida con rales copiosas. Por lo que las causas en función del agente causal por *Klebsiella* por *Legionella* entre otros se trata de una clasificación poco operativa desde el punto de vista clínico. Neumonías en la comunidad las más típicas son la neumonía por *Mycoplasma* y la neumonía *Chlamydia* se da en el doctos 3-5 por cada 1000 cada año. Las neumonías hospitalarias presentan mayor mortalidad que la neumonía adquirida en la comunidad. En el hospital se da la coexistencia de una población con alteración de los mecanismos de defensa junto a la existencia de organismos muy resistentes.

## Diversos Agentes Infecciosos

Virus, bacterias y hongos causar neumonía, siendo lo más comunes los siguientes: *Streptococcus Pneumoniae* la causa más común. Consiste en la presencia de un cuadro clínico con fiebre alta, escalofríos, dolor torácico de tipo pleurítico y tos productiva con esputo purulento. En la auscultación pulmonar se detectan crepitación y datos de condensación en los espacios aéreos. En la radiografía de tórax existen una condensación homogénea y bien delimitada que suele afectar a un lóbulo. El patrón de las bacterias son la causa más frecuente en neumonías en el adulto. Algunas personas, especialmente los ancianos y los discapacitados pueden contraer.

Se compararon la distribución de las profesiones y la exposición a los factores de estudio entre casos y controles a 64 centros de atención primaria de una extensa zona rural y urbana de la zona este de España. Los pacientes con diagnósticos de tuberculosis o sospecha de neumonía por broncoaspiración, neumonías adquiridas en residencias asistidas y neumonías con inicio de los síntomas antes de los 7 días de haber sido dado de alta. En cambio hemos de considerar y prevenir determinadas condiciones laborales, como exposiciones y prevenir.

En cambio, hemos de considerar y prevenir determinadas condiciones laborales como exposición reciente al polvo y cambios bruscos de temperatura en el trabajo, que se comportan como factores de riesgo independiente de NAC. es conocido que la exposición a determinadas partículas como polvo de hollín y los cristales de sílice, de algodón o de cadmio entre otros. Los factores de riesgo de NAC se observo que el humo de metales y el contacto ocupacional con polvo. Aun así la interpretación de los resultados de este último estudio, realizado por Fall et al conlleva algunas limitaciones dado que consideran solamente el paciente con NAC que requiere ingreso. Además el modelo multivariable utilizado se limita a convivencia con animales domésticos, contacto con niños o utilizar estufas de gas sin considerar otros factores de riesgo conocidos. La identificación de un mayor riesgo de mortalidad atribuido a NAC, en Soldadores 15-64 años pero no en los mayores 65 años. Se atribuyó a que el humo podía aumentar de manera reversible la susceptibilidad de desarrollar una NAC. En resumen si bien la profesión como tal no se relaciona con mayor riesgo de NAC algunas condiciones laborales como el contacto con el polvo y los cambios bruscos de temperatura recientes son factores

## Toxicología.

La práctica diaria de las actividades previas en la empresa exige, sin duda alguna conocimientos generales sobre los principios básicos de la toxicología de las sustancias químicas empleadas en el trabajo. El hombre utiliza productos químicos naturales transformados y sintéticos para la caza, la pesca, la guerra, el placer cada época histórica tuvo su veneno en el siglo XVI el alquimista y médico conocido como Paracelso describe la famosa frase que dice "todo es veneno y nada es veneno, solo la dosis hace al veneno". Bernardino Ramazzini lo considerando como el padre de la medicina del trabajo inicia un estudio de la patología que en el ejercicio profesional puede producirse de él se conoce su famosa frase "cuando llegues a la cabecera de tu paciente preguntale en que trabaja. Para ver si en la búsqueda de su sustento no radica la causa de su mal". El desarrollo de la toxicología ha sido rápido en el último siglo y en consonancia con este desarrollo de la toxicología por lo que el primer objetivo de la toxicología fue colaborar con la justicia frente a los envenenamientos formando parte de la medicina legal por lo tanto la toxicología puede definirse como "el estudio de las interacciones entre sustancias".

químicas y sistemas biológicos con el  
Objetivo de determinar la capacidad  
de estas sustancias para producir  
Efectos adversos en los organismos vivos.  
e Investigar su naturaleza Inadecuada  
Mecanismo de producción Factores  
Influyentes y reversibilidad de dichos  
Efectos adversos. Aun en la actualidad  
Se utiliza con fines comerciales facial  
como los de decarque todo o natural es  
Sano y lo sintético en los medio laboral  
es frecuente la manipulación y el contacto  
con sustancias tóxicas y Peligrosas bien  
como materiales prima Intermediarias  
de Síntesis Materias de aporte producto  
disolventes o de limpieza en los cuadros  
de intoxicación de carácter agudo la Inmediatez  
de la aparición de la los carácter subagudo  
Cronico o diferido en mucho más difícil  
El reconocimiento del origen laboral del  
Proceso. Las intoxicaciones agudas y  
Floridas por plomo, mercurico magnesio  
atendidas por los Profesionales de la  
Medicina de trabajo en el siglo pasado  
no se encuentra hoy en cambio con  
mas frecuencia los cuadros inespecifico  
Malestar (cetalea), alteraciones endocrina  
que pasan desapercibidos. El desconocimiento  
de las sustancias que se utilizan,  
los datos incompleto sobre sus efectos  
tóxicos, la mezcla de productos la  
Manipulación sin que se adopten las  
Medidas preventivas.

La Responsabilidad del empresario el tratamiento de las enfermedades que el trabajador contraiga. Por causa de su trabajo para la presentación de esta tarea asistencial los empresarios se asocian en una mutua de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de la Seguridad Social. El proceso de identificación de una Patología en un camino que se inicia con la Sospecha Clínica y constituye en la confirmación diagnóstica. La sospecha nace de la Formación que se obtiene del paciente en la anamnesis y los datos registrados en la historia Clínica y son exploración y las pruebas complementarias. Es posible obtener una idea aproximada de esta situación durante su actividad profesional. Por lo que exige que para una enfermedad tenga la consideración de profesional ha de ser causada directamente y exclusivamente por un factor de riesgo propio del Medio de trabajo.

El 27.7 de los trabajadores estudiados referían estar expuestos a contaminantes químicos ya sea por inhalación de polvo, humo, vapores, gases etc. o por manipulación de productos tóxicos. La manipulación en su puesto productos nuevos o tóxicos dentro del sector, en la Rama química de acuerdo con las enfermedades laborales se encuentran en el grupo de enfermedades profesionales.

# Dermatología.

Dr. Sergio  
Jimenez Ruiz

La dermatosis laborales son las enfermedades profesionales de declaración obligatoria comunicadas con mayor frecuencia. Las dermatitis de contacto (alérgica e irritativa) principalmente localizadas en las manos, son la dermatosis laborales más frecuentes siendo la diátesis atópica un factor condicionante muy importante. Además, el número de las dermatosis y enfermedades de la piel relacionadas con el trabajo es sin duda mucho mayor que el de dermatosis ocupacional notificadas por lo tanto los alérgenos e irritantes típicos de profesiones de alto riesgo se presentan como los agentes etiológicos más importantes en el origen de las dermatosis. Por lo tanto los alérgenos e irritantes típicos de profesiones de alto riesgo se presentan como los agentes etiológicos más importantes en el origen de la dermatosis. La prevención precoz de la dermatosis profesionales es muy importantes para casos graves especialmente. Por lo tanto la dermatosis es un grupo de enfermedades de la piel de gran importancia, tanto desde el punto de vista dermatológico pues es el resultado de una afectación de un factor que contribuye a ella toda afectación de la piel estos conceptos tienen una dimensión excesivamente amplia.

En general se entiende por eccema un proceso inflamatorio de la piel caracterizado clínicamente por la existencia de prurito y una sucesión de fenómenos clínicos que suelen aparecer de forma sucesiva y que incluye eritema, vesiculación, exudación, formación de costra. Forma sucesiva que incluyen eritema. Por lo que se caracteriza por cambios epidémicos entre lo que destacan exosorosis, espongiosis y formación.

Entre las dermatitis de contacto se incluye dos grandes grupos: las dermatitis de contacto irritativas y las dermatitis de contacto alérgicas. No deben confundirse con el eccema atópico principalmente constitucional o endógeno. Las situaciones derivadas de los accidentes y enfermedades laborales se logran determinar consecuencia directa que produzcan diferentes grados de invalidez siendo que dos tipos: de incapacidades se realicen al presentar alguna enfermedad en el trabajo por lo que la dermatosis y una profesión la enfermedad del trabajo, o laboral la que debe ser contractual como resultado inmediato directo e indudable de la clase de labores. Las enfermedades profesionales surgen en comparación con un accidente laboral de una forma lenta donde no es posible determinar con actividad.

AUDITI

## Audiología Del Trabajo

La diversidad del proceso de producción lo más variados agentes presentes en los ambientes laborales y los diferentes Equipos, llevan a riesgos ambientales que difieren entre sí con características de Intensidad duración y Aspectos no solamente entre las Industrias sino también dentro de una misma industria. El medio ambiente es el lugar donde se procesa la integración armónica entre el hombre y la naturaleza donde vive y trabaja. Factores ambientales ejercen fuertes influencias en el desempeño del individuo tanto a nivel de productividad cuanto de calidad pues actúan directamente sobre su estado psíquico alterado de forma significativa. Se entiende por ruido a un agente físico contaminante un sonido inestable es incomodo es como el ruido o grupo de sonido en gran amplitud que puede ocasionar dolencias o interferencias en el proceso de comunicación en cuanto a la diferencia entre el sonido y el ruido se sabe que el primero puede ser cuantificado en cuanto que el segundo es considerado un fenómeno subjetivo. de modo objetivo es considerada toda acústica, periódica originada de la superposición de varios movimientos de vibración con diferentes frecuencias.

El ruido industrial existe en todas las industrias a consecuencia del funcionamiento de máquinas de los más variados tipos algunas máquinas principalmente las que están dotadas de menos tecnologías producen ruidos excesivos más allá de lo tolerable. Este tipo algunas máquinas principalmente las que están en conflicto con las condiciones de vida humana y se contraponen al aumento de la productividad del trabajo y la calidad de salud del trabajador o sea si el empleado es obligado a trabajar en ambiente ruidoso disminuye su productividad por efecto psicofisiológico que van la simple irritación la pérdida de la audición el asunto de la salud acústica se agrava cuando mayor o más complejo sea el proceso industrial como el ser humano tiene una capacidad de adaptación a diversos ambientales el desarrollo de un estado de cansancio y fuga de energía puede ocurrir sin que la persona lo perciba terminando con sus límites de resistencia pero el ruido actúa no solo en el aspecto físico sino también ejerce influencia sobre el aspecto intelectual principalmente en la capacidad de atención reduciendo el rendimiento de trabajo del individuo

La idea de que el ruido es un problema exclusivo del trabajo lleva a la desvaloración del tiempo y del capital invertido en la producción. La empresa debe entender que dar atención al ruido significa más que cumplir la ley o atender a la fiscalización pues sus efectos pueden constituir una carga financiera. La exposición al ruido puede provocar a los trabajadores diferentes respuestas de exposición del individuo, son efectos auditivos reconocidos. El zumbido de Pitch agudo es el desplazamiento temporal del umbral de audición, traumas acústicos agudos y crónicos. Son efectos extra-auditivos: distúrbios del cerebro y en el sistema Nervioso, circulatorio, digestivo, endocrino, inmunológico, vestibular, coclear. La exposición del ruido puede ocasionar efectos negativos a la salud como stress, irritabilidad, hipertensión arterial y puede estar asociado a otras situaciones de riesgo. La persona también puede perder el apetito, ser víctima de acortagla, de insomnio y distúrbios circulatorios y respiratorios. La presencia de hipersensibilidad auditiva asociada a otras alteraciones como parálisis del Nervio Facial, Síndrome de Williams se sabe que la hiperacúcia puede ir acompañada de diversas condiciones.

## Bibliografía

Arturo Canga Alonso, L. M. (2009). LA HISTORIA CLINICO-LABORALEN LOS SERVOCIOS PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES . *medicina y seguridad* .

Guzmán, C. S. (2014). Dermatitis Ocupacionales. *REVISTA MEDICA DE COSTA RICA Y CENTROAMERICA LXX*.

heliadora, D. p. (2019). *toxicología ocupacional* . habana : cienicas médicas .