



CARRERA: MEDICINA HUMANA

MATERIA: MEDICINA DEL TRABAJO

PRISCILA VANESA ROJAS TORRES

ENSAYO

MEDICINA DEL TRABAJO

5° SEME

Introducción

La medicina del trabajo siendo una especialidad del área de medicina , que estudia los factores específicos de ciertos riesgos concretos , que derivan de una organización del trabajo con interacción del trabajo y la persona con la finalidad de proteger la salud y el trabajador desde un enfoque global , considerando al trabajador en todos sus aspectos.

HENRY E SIGERIST la conveniencia a través de la historia de la humanidad , las observaciones de los fastos culturales a través de la historia del trabajo , dada su posición central en la creación y mantenimiento de las sociedades humanas, la preocupación de la medicina por la salud de los trabajadores ha seguido el cambio, debido a los sucesos que se presentaban en los trabajadores de las mineras y fabricas dado caso que se daban como accidentes post traumático y enfermedades respiratorias o intoxicaciones por debido contacto con metales , por lo que repercutió mucho en las trabajadores , en la edad moderna , Bernardino ramazón considero la obra de la tradición científica de la higiene y la medicina del trabajo , procurando la participación del significado económico de la salud de las poblaciones , teniendo en cuenta que las condiciones de trabajo y empleo tienen importantes consecuencias sanitarias, tanto positivas y negativas , el trabajo de satisfacción a las exigencias humanas de vital importancia , son buscadas por los trabajadores como : ganarse la vida para poder sobrevivir , satisfacción personal, sentirse creador , productor , y contribuyente al bien común de la sociedad . por lo que la salud ocupacional debe velar por estas condiciones haciendo que se cumplan , dicho a lo anterior la salud ocupacional es responsable de prevenir y controlar las enfermedades , los

accidentes y desviaciones de la salud de los trabajadores y la promoción de la salud junto con esto , se une la epidemiología permitiéndole lograr estos propósitos . Por lo que al paso del tiempo han tenido un efecto fundamental en las actitudes prevalentes de la epidemiología con el surgimiento de la revolución industrial. Cumpliendo la seguridad social que tiene como objetivo, cuidar y proteger a sus trabajadores mediante los derechos humanos. Ahora bien el panorama epidemiológico en la salud da un impacto en un asunto social, político, y epidemiológico relevante en la vida social. Estas nuevas formas de organizar el trabajo imponen presiones cognitivas y tensión emocional al trabajador por lo que se traduce en un aumento de la denominada carga psíquica y mental en el trabajo identificándose un nuevo tipo de riesgo psicosocial. Por lo que se traduce como efectos de exposición de enfermedades o trastornos de la salud.

La salud asume la finalidad del bienestar de las personas, tanto físicas, mental, y social, logrando los programas de salud en el trabajo logrando la promoción y mantenimiento del más alto grado de bienestar físico, mental y social. Cuáles son los dos propósitos de la epidemiología fundamentales de la medicina del trabajo, identificar e investigación de hipótesis acerca de la relación causal entre riesgo y enfermedad. Identificar y cuantificar esos riesgos. Estos conceptos se han realizado con el beneficio para los trabajadores por lo que ha implicado ciertas leyes que resguardan a las personas para su bienestar tanto ellos mismo como a su familia. por tanto se lleva otra concepto en la realización de la medicina en cuanto a los profesionales de salud , los debidos derechos que deben tener dándose a conocer como seguridad social , bioética aplicada en el trabajo que abarca ciertos aspectos

como: riesgos y accidentes de trabajo , dar seguimiento a enfermedades , maternidad ,invalidez, retiro, medicina preventiva, servicios médicos y pensiones. Por lo que el personal sanitario debe contar con la cualificación necesaria para el desempeño de sus competencias profesionales , los inicios de la medicina del trabajo tuvieron inicialmente una visión asistencial dirigida a la prestación de primeros auxilios y hospitalización especializada , en la evaluación de los daños biológicos sufridos desde una perspectiva puramente clínica o quirúrgica y en tratamiento y rehabilitación de los casos de invalidez relegando los problemas de prevención a la evaluación médica pre ocupacional y periódica de los trabajadores. Otro de los sucesos importantes en el desarrollo de la medicina del trabajo fue la firma del tratado de Versalles donde en su fracción xii, estableció los principios que posteriormente tomaría la organización internacional del trabajo, que tenia de objetivo mejorar las condiciones de trabajo así como fortalecer las economías de las naciones.

La función de la medicina ocupacional es proteger y fomentar la salud y la capacidad de trabajo de los trabajadores, así como el bienestar de su familia y la de su ambiente. De esta manera la medicina contribuye a una buena gestión de las empresas saludables. El medico ocupacional, desempeña una función en la reducción de la incidencia de enfermedades y lesiones, en el alivio del sufrimiento y en fomentar y proteger la salud de las personas a lo largo de sus vidas. El medico ocupacional. Es un asesor experto, forma parte del equipo salud y seguridad, a los requisitos legales, y a las buenas prácticas de negocio y de recursos humanos, en la mayoría de países, los médicos ocupacionales realizan valoraciones de la aptitud

para el trabajo, fomentan la capacidad para el trabajo y en caso de enfermedad o de lesión, efectúan diagnósticos y asesoran sobre cómo, prevenir los efectos negativos para la salud física y mental relacionada con el trabajo

.actualmente los servicios de medicina ocupacional están dirigidos desde varias perspectivas en nuestro país. La mayoría de los especialistas, diferente al del médico aunque algunos hospitales e o industrias se muestran más asertivos a la presencia de estos últimos, que en décadas pasadas detallan los objetivos que debe tener servicio de medicina ocupacional

Conclusión

Proteger a las personas en sus trabajado de los riesgos a la salud y seguridad, proteger el ambiente, facilitar ambientes de trabajo saludables y seguros, de acuerdo a sus capacidades físicas y emocionales, proveer adecuado cuidado médico y rehabilitación frente a enfermedades y daños derivados del trabajo, asistir en las medidas necesarias para el mantenimiento de la salud de los trabajadores