

UNIVERSIDAD DEL SURESTE
LICENCIATURA MEDICINA HUMANA

MATERIA:

MEDICINA DEL TRABAJO

DOCENTE:

Dr. JIMÉNEZ RUIZ SERGIO

ALUMNA:

ESPINOSA ALFONSO MARGARITA DEL CARMEN

SEMESTRE Y GRUPO:

5º “A”

Comitán de Domínguez Chiapas a 02 de abril de 2022

Clasificación de agentes y factores de riesgo

Elemento o conjunto de elementos que estando presentes en las condiciones de trabajo, pueden desencadenar una disminución en la salud del trabajador. De esta forma, cuando se produce una sola causa, sino que a un conjunto de factores diferentes presentes en el ambiente de trabajo, lo que ocasionan esa pérdida de salud. Clasificación que a continuación que expone, divide los factores de riesgo en tres grupos para facilitar su estudio, tomando en cuenta su origen:

Condiciones de seguridad: En este grupo se incluyen aquellas condiciones materiales que pueden dar lugar a accidentes en el trabajo, daños a las personas y/o infraestructura. Para su estudio, es necesaria la investigación, la evaluación y el control de factores como: Areas de centro de trabajo en las que el trabajador deba permanecer o acceder en función de su trabajo. Estos deben garantizar seguridad y salud, y estar exentos de riesgo; por lo tanto se debe considerar aspectos como: condiciones de construcción, orden, limpieza. Los lugares de trabajo y mantenimiento señalización de seguridad y salud. instalación de servicios y protección en la cual las condiciones ambientales, la iluminación, los servicios higienicos locales de descanso, material y locales primeros auxilios. Los equipos de trabajo están constituidos por cualquier máquina, aparato, instrumento o instalación utilizada en el trabajo. Los medios empleados para la manipulación y transporte de todas las materias primarias, materiales en proceso, productos terminados y materiales auxiliares (ya sea manual o mecánica) y las condiciones de su almacenamiento, deben estar de acuerdo con las características, tamaño, forma y volumen del material y la discapacidad para recorrer. Los principales factores que

Factores y efectos de la corriente eléctrica

Influyen y determinan los efectos de la corriente eléctrica en el cuerpo humano son: la tensión aplicada, la intensidad y duración del contacto eléctrico, el recorrido de la corriente a través de cuerpo y la resistencia, y capacidad de reacción de la persona. Existe sustancias combustibles, inflamables, explosivas, tóxicas, corrosivas, entre otras que presentan riesgos desde el punto de vista de condiciones de seguridad. Contaminantes ambientales son cualquier elemento, sustancia, energía u organismo que en determinada cantidad o variación importante en alguno de sus constituyentes, puede provocar un efecto nocivo o crear malestar al entrar en contacto con los trabajadores en el medio ambiente de trabajo. Estos pueden ser físicos, químicos o biológicos. Contaminantes físicos: Son factores que producen de diferentes formas de energía presentes en el ambiente de trabajo y que aparecen de la misma forma o modificados por el proceso de producción y repercuten en la salud. También son caracterizados por no representar un peligro para la salud siempre que se encuentren dentro de ciertos valores óptimos y que produzcan una condición de bienestar en el trabajo. De acuerdo al tipo de energía según su naturaleza física se clasifica en: Energía mecánica: Ruido, vibraciones, iluminación; Energía termohigrométrica: Calor, frío, humedad y ventilación; Energía electromagnética: ionizante (rayos X, rayos gamma), no ionizante (violeta, infrarrojo, microondas). Organización del trabajo, los contenidos del trabajo o tareas y su organización influyen en la salud del trabajador en la medida que se refieren a la aplicación de sus conocimientos y capacidades, estos pueden responder a sus expectativas. Los factores más

Significativos son: * La variación que tiene el trabajador de su tarea dentro de todos los procesos productivos.

- * El ritmo del trabajo * La ordenación del tiempo del trabajo: Jornada, horarios, descansos, régimen de turnos.
- * El estilo de mando y las relaciones jerárquicas.
- * Las posibilidades de participar en la elección del método, la determinación del ritmo, la distribución del tiempo de trabajo, y el control del trabajo efectuado.
- * La automatización del trabajo, con la consiguiente reducción de la intervención humana a funciones de supervisión y control * Las posibilidades de contaminación y de relación del trabajo.
- * La definición de roles, con el objeto de conocer las atribuciones y funciones propias y de los demás, para evitar conflictos.
- * La incertidumbre sobre la estabilidad en el empleo.

De manera tal que en toda actividad laboral existen una serie de factores de riesgo derivados de la forma en que se organiza el trabajo que han de tener una influencia decisiva en la salud de los trabajadores. Estos trabajadores tienden a los factores de riesgo en los que son denominados como factores psicosociales: Interacción en el trabajo, su ambiente y las condiciones de su organización por una parte, y otra, las capacidades del trabajador, sus necesidades, su cultura y su situación personal fuera del trabajo, todo lo cual a través de percepciones y experiencias, puede influir en la salud, en el rendimiento y la satisfacción en el trabajo. Esto tiene una doble importancia, ya que representan un riesgo de sí mismo, y a la vez, tienden a influir decisivamente en la magnitud de los factores que el resto de los riesgos pueden presentar para los trabajadores.

Bibliografía

Ing. Olman Solórzano Arroyo. (2014). Ministerio de Agricultura y Ganadería Gestión Institucional De Recursos Humanos Gestión De Salud. Manual de conceptos de Riesgos y Factores de Riesgo Para Análisis de Peligrosidad. Recuperado de un PDF el día 02 de abril de 2022.