



Mi Universidad

Mapa Conceptual

Nombre del Alumno: Nilce Yareth Sánchez Pastrana

Nombre del tema: Enfoques teóricos de la administración

Parcial: 3

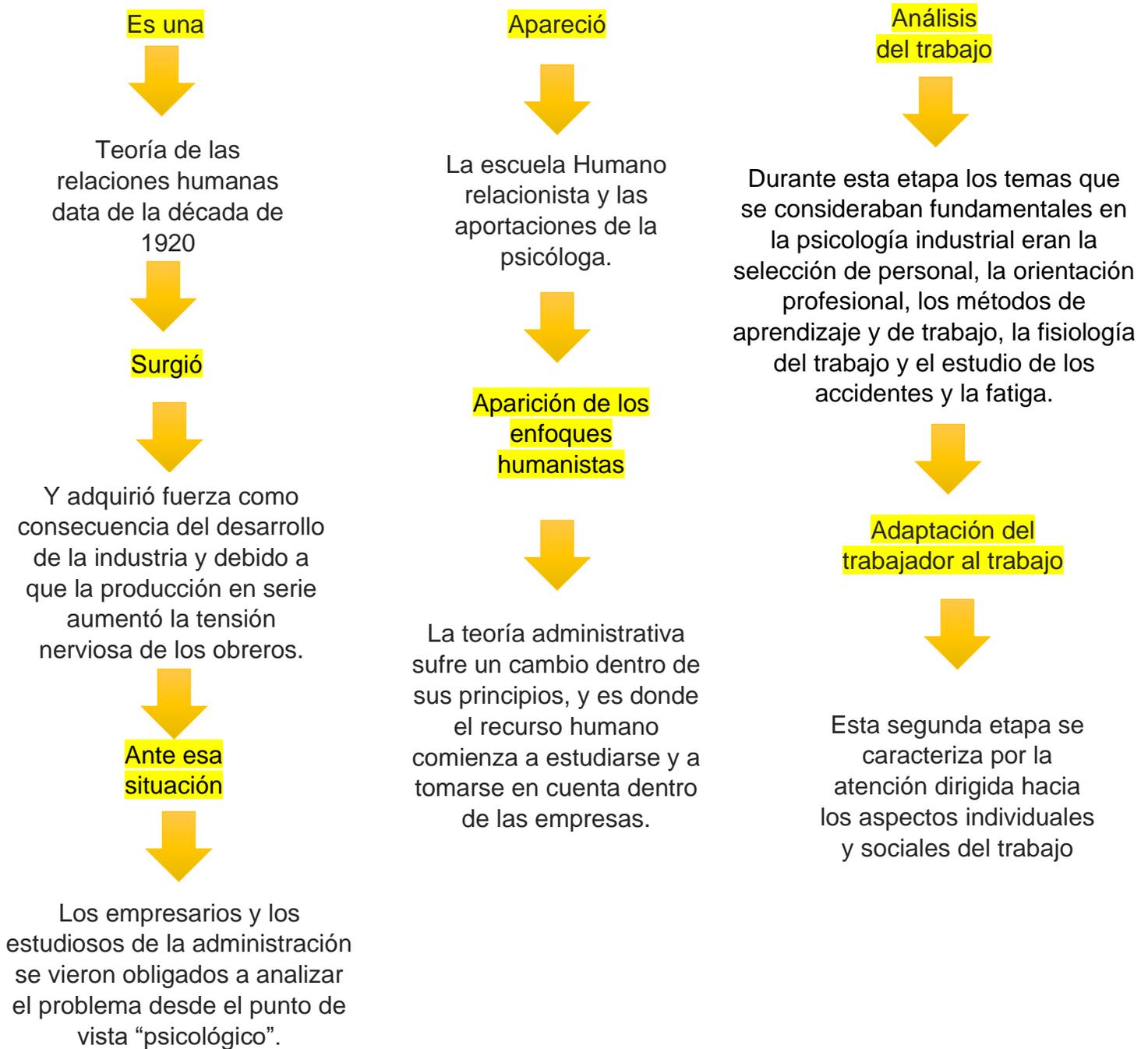
Nombre de la Materia: Administración

Nombre del profesor: Beatriz Adriana Méndez González

Nombre de la Licenciatura: Tec. En Enfermería General

Semestre: 6

Teoría humano relacionista



Teoría X y Y

Teoría X



Sus premisas son: Al ser humano medio no le gusta trabajar y evitará a toda costa hacerlo.



La gente necesita



Que la fuercen, controlen, dirijan y amenacen con castigos para que se esfuercen por conseguir los objetivos de la empresa.

Teoría Y



Sus premisas son: El desgaste físico y mental en el trabajo es tan normal como en el juego o el reposo, al individuo promedio no le disgusta el trabajo en sí.



Los trabajadores se comprometen



Con los objetivos empresariales en la medida que se les recompense por sus logros, la mejor recompensa es la satisfacción del ego y puede ser originada por el esfuerzo hecho para conseguir los objetivos de la organización.

Teoría de Abraham Maslow

Propone



La “Teoría de la Motivación Humana”, la cual trata de una jerarquía de necesidades y factores que motivan a las personas



Las 5 categorías de necesidades



Fisiológicas, de seguridad, de amor y pertenencia, de estima y de auto-realización



Necesidades de seguridad



Cuando las necesidades fisiológicas están en su gran parte satisfechas, surge un segundo escalón de necesidades que se orienta a la seguridad personal, el orden, la estabilidad y la protección.

Necesidades de estima



Cuando las tres primeras necesidades están medianamente satisfechas, surgen las necesidades de estima que refieren a la autoestima, el reconocimiento hacia la persona, el logro particular y el respeto hacia los demás

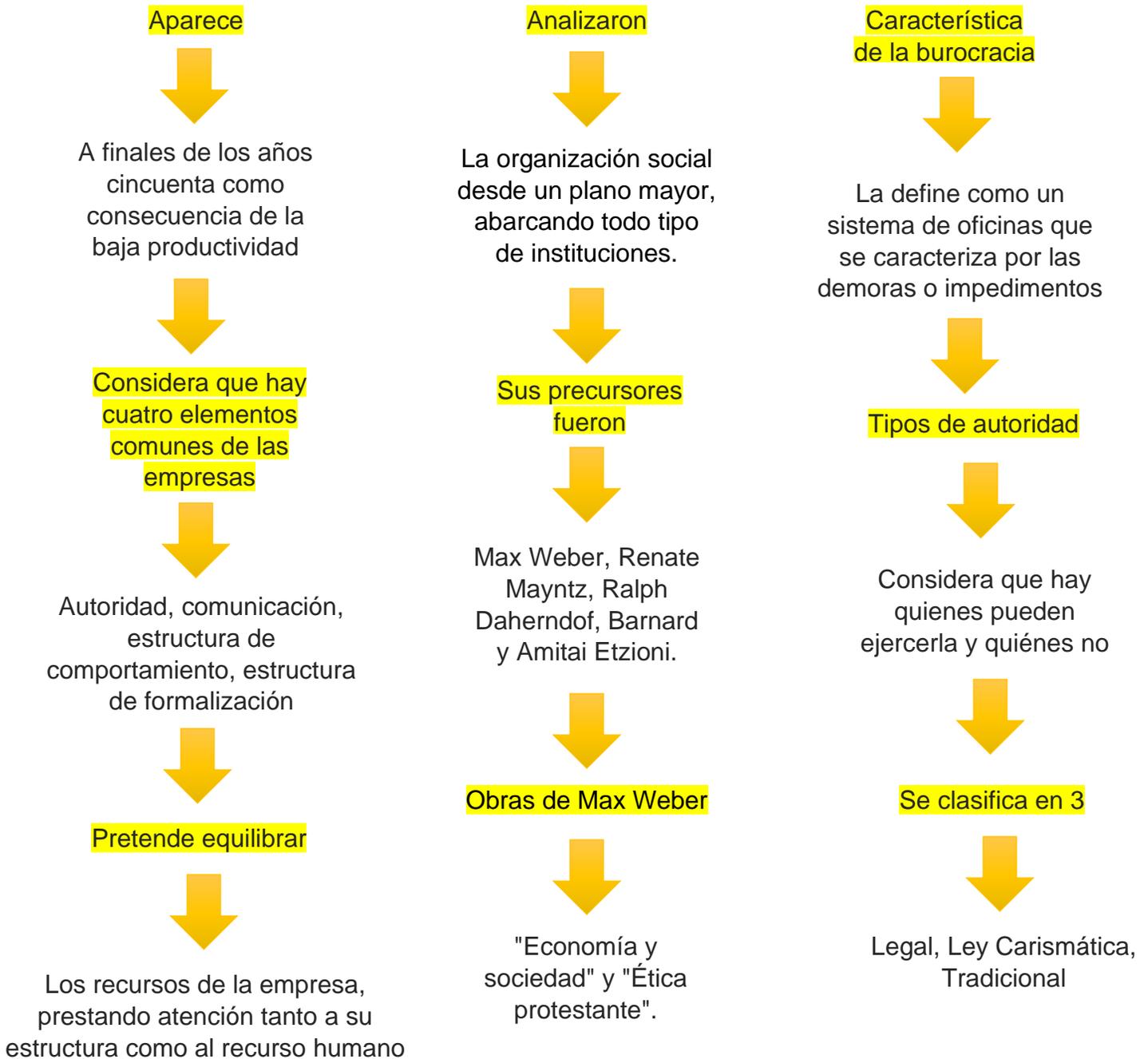


Necesidades de auto-realización

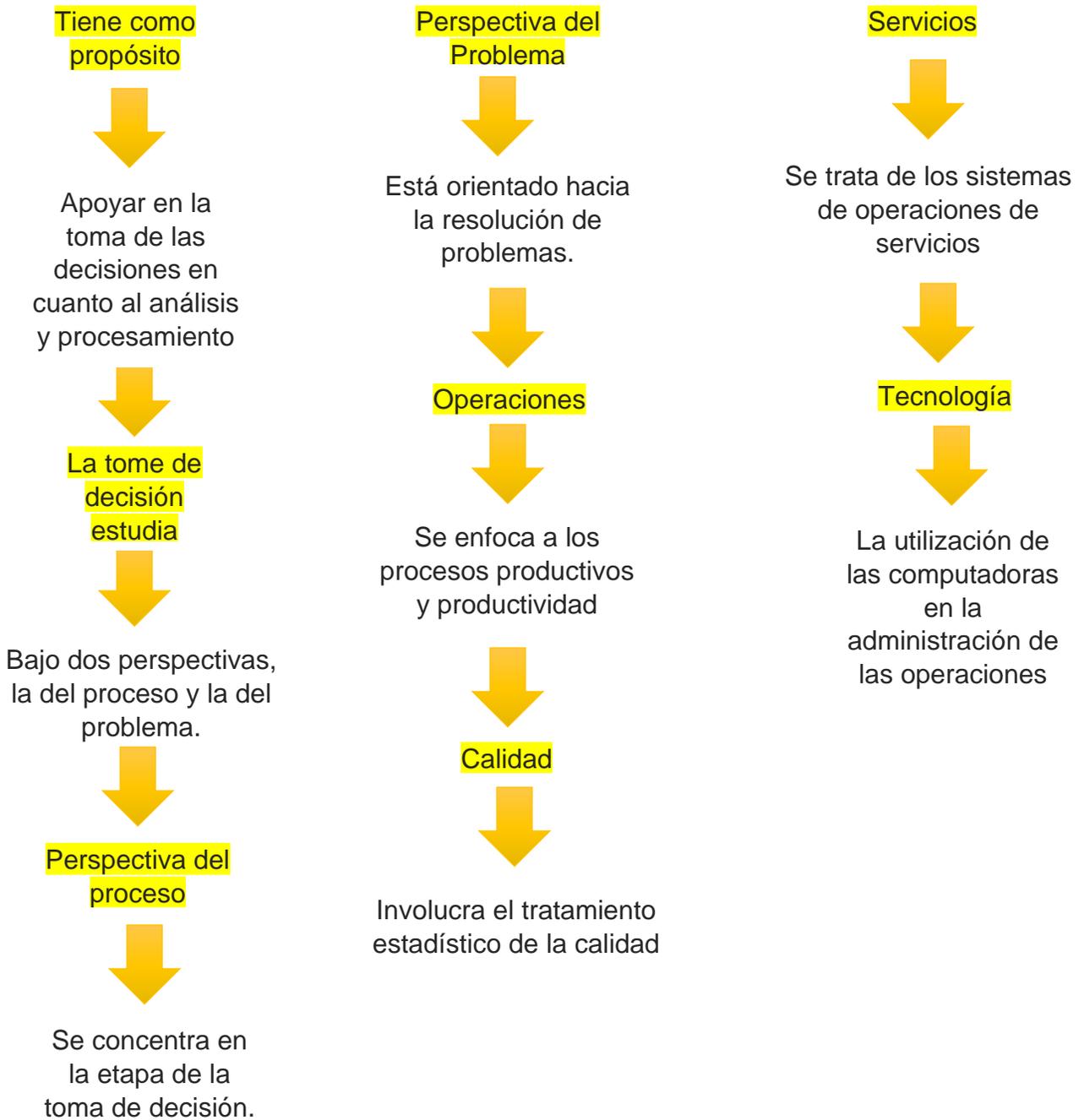


Son las más elevadas encontrándose en la cima de la jerarquía; responde a la necesidad de una persona para ser y hacer lo que la persona “nació para hacer”

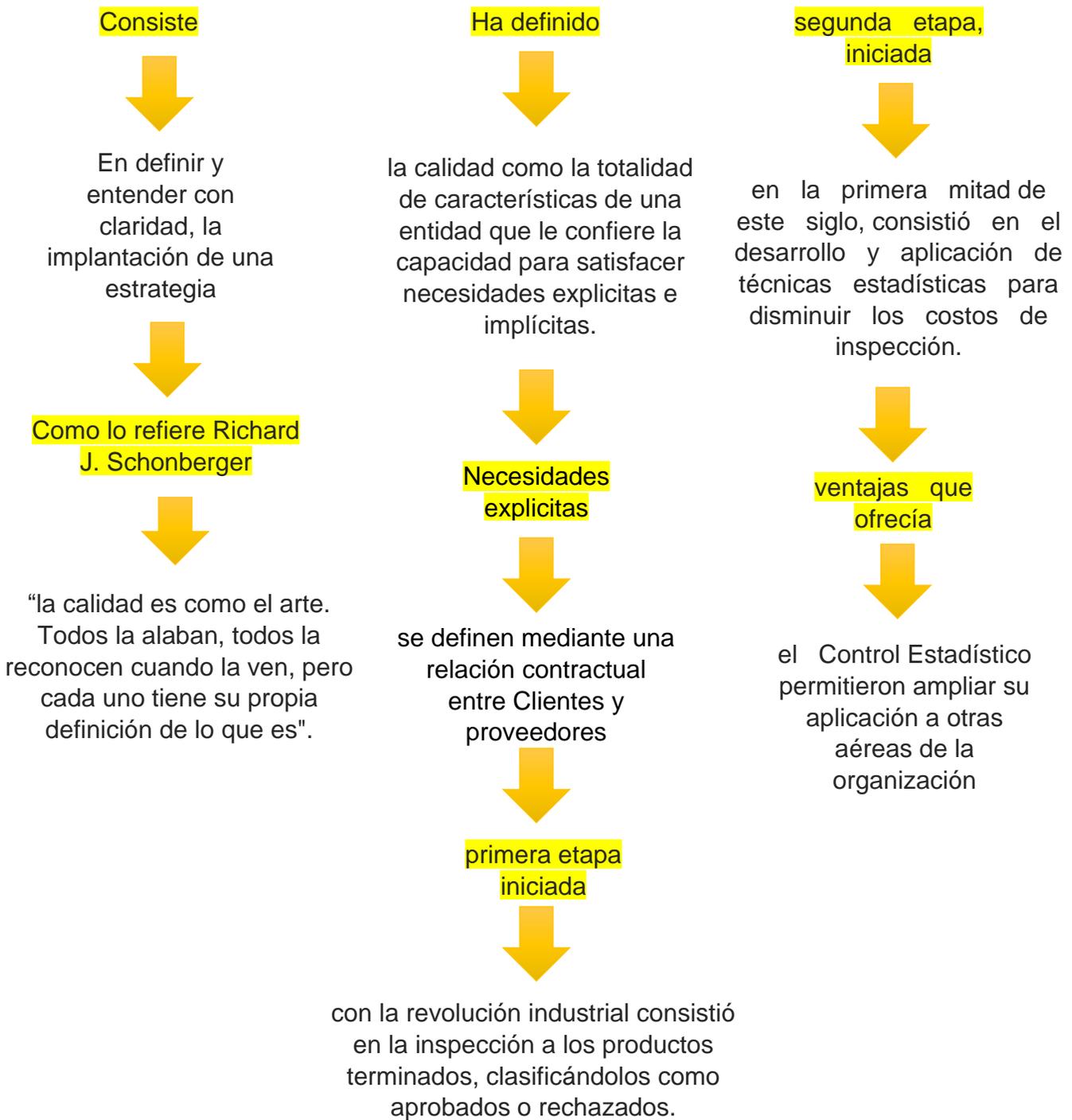
Teoría estructuralista



Teoría matemática



Teoría de la calidad total



Teoría de sistemas

Afirma



que las propiedades de los sistemas no pueden describirse significativamente en términos de sus elementos separados.



primer expositor de la teoría general de sistemas



Fue Ludwig von Bertalanffy



Las tres premisas básicas son



los sistemas existen dentro de sistemas, los sistemas son abiertos y las funciones de un sistema dependen de su estructura

primera premisa cada sistema



realiza tareas con la finalidad de cumplir con los objetivos planteados en representación de una dependencia superior, a la cual pertenece.



segunda premisa



es importante porque presenta un margen amplio acerca de los beneficiados por las funciones de un determinado sistema

tercera premisa



hace referencia a la influencia que ejerce la estructura sobre las funciones que lleva a cabo un sistema, definiendo a la estructura como la relación entre las partes que conforman las organizaciones



La teoría moderna de sistemas se desarrolló



los aportes de Ludwig Von Bertalanffy