



Nombre del Alumno: Guadalupe Recinos Vera

Nombre del tema: género y participación social

Parcial: II

Nombre de la Materia: Sexualidad y Genero

Nombre del profesor: Maricelis Galdamez Galvez

Nombre de la Licenciatura: Psicología General

Cuatrimestre: 8vo

Grupo: "A"

Frontera Comalapa, Chiapas a 25 de Marzo del 2022

GÉNERO Y PARTICIPACIÓN SOCIAL

2.1.- Género y trabajo, compatibilización, conciliación y corresponsabilidad.

*México es un país donde aún existen graves cuestiones de género

*La Organización Internacional del Trabajo reporta que únicamente el 43.4% de las mujeres mexicanas en edad de trabajar tienen participación en el mercado laboral

*Avril González García.

Hace falta buscar e invertir en mujeres con talento y potencial, para que en un futuro el mercado laboral dependa de méritos y no de géneros.

*Para corregir esta situación, las mujeres deben superar tres retos

Ganarse, mediante su esfuerzo y voluntad, una carrera profesional satisfactoria; apoyar el crecimiento laboral de mujeres talentosas, sin caer en la discriminación inversa; y aprender a tener una comunicación eficaz entre sí mismas, y hacia el género masculino”, dictaminó Avril González.

2.2.- Género y trabajo, identidad socio profesional, jubilación, desempleo y perspectiva de género.

*La OIT informó que en México la participación laboral de las mujeres es menor, respecto a la de los hombres.

*La tasa de empleo de las trabajadoras mexicanas ha crecido 10 puntos porcentuales en las últimas tres décadas, pero el ritmo ha disminuido en el período más reciente.

*informó la OIT, una importante mayoría de trabajadoras mexicanas se concentra en el sector terciario de la economía

Con 79%, a diferencia del 51% de los hombres

2.3.- Economía informal y género, generalización de tiempos y espacios.

*David Kaplan

Desde que el INEGI empezó a publicar información oficial sobre la informalidad laboral, me ha parecido sorprendente que esta estadística no difiera mucho entre mujeres y hombres

*INEGI

Publica dos estadísticas oficiales de la informalidad laboral: la tasa de informalidad 1 (TIL1) y la tasa de informalidad laboral 2 (TIL2)

*Cuando nos enfocamos en empleos subordinados y remunerados, excluyendo el trabajo doméstico y el sector agropecuario, las mujeres tienen una tasa de informalidad sustancialmente menor.

2.4.- El trabajo del hogar desde la perspectiva de género

- *En México no todas las personas que trabajan en el hogar reciben un pago, y mucho menos este es justo y bien remunerado.
- *Otra vulnerabilidad al que se enfrentan las mujeres es el desplazamiento casi-forzado, ya que por lo menos el 30.8% se desplaza de su lugar de origen para trabajar en otros hogares
- *El trabajo en el hogar debe ser valorado y dignificado, las personas que realizan esta actividad en específico las mujeres, deben contar con derechos, garantías, así como protección ante cualquier intento de violencia hacia ellas.

Lo que las hace presa de posibles abusos.

2.5.- Compatibilización, conciliación y corresponsabilidad.

La Comisión Nacional de los Derechos Humanos, se pronunció a favor de implementar acciones que promuevan la corresponsabilidad entre mujeres y hombres para llevar a cabo la distribución del trabajo en el hogar.

2.5.1.- Identidad y género, maternidad/paternidad y masculinidad

- *Lo que ahora un reciente estudio vino a revelar es que "casi tres de cada cuatro mujeres y hombres consideran que una crianza exitosa es más importante que tener una carrera exitosa"
- *La desigualdad está presente en diferentes ámbitos de la vida de las personas, siendo el transcurso hacia la maternidad y paternidad un entorno el cual durante mucho tiempo ha sido obviado.

2.5.2.- Modelos de masculinidad y feminidad, la construcción social de la masculinidad desde la perspectiva de género.

- *Estereotipos de Género: Son modelos o patrones de conducta que definen cómo deben ser.
- *Los estereotipos son transmitidos y recibidos a través de los procesos de socialización, la crianza y la "comunicación de masas"
- *Los estereotipos de género les asignan roles y funciones a hombres y mujeres en el hogar.

*2.5.3.- La maternidad y la identidad femenina, la paternidad y la identidad masculina. Maternidad y paternidad responsables.

- *La paternidad y maternidad, ejercidas de una manera responsable, es una experiencia que deberá estar presente a lo largo de la vida del individuo y que inicia en el momento en que se toma la decisión de tener un hijo, que implica preparación y madurez.
- *Al ejercer una paternidad o maternidad responsable, el individuo identifica este ejercicio como un acto voluntario, por lo que le es más fácil aceptar las responsabilidades que conlleva
- *Otra idea socialmente muy difundida, pero no por eso correcta, es que al padre le corresponde dar sustento económico mientras que la madre se encarga de criar a los hijos, sin embargo, el ser padre implica mucho más que eso

Z

2.5.4.- Diferentes patrones de masculinidad, la crisis de la masculinidad hegemónica, la nueva paternidad, el hombre sensible, el metrosexual.

*(CONAVIM) lanzó una guía sobre la masculinidad y su transformación con el objetivo de fomentar nuevas formas de ser hombre en México, donde se plantee una masculinidad anti-sexista, antihomofóbica, antirracista y anti-clasista.

*La guía plantea que varios de los compromisos de las nuevas masculinidades en México son establecer cambios en sus actitudes, promover la no violencia, educar a sus hijas e hijos en una cultura de la igualdad de género, oponerse al machismo y reconocer que éste pone en peligro la vida de las mujeres.

2.5.5.- Hombres por la igualdad

*Se trata de superar la visión androcéntrica del mundo para trabajar por la igualdad desde una perspectiva de género masculina.

*Ahora afloran otras maneras de ser hombre, los hombres que son corresponsables en la reproducción, en los cuidados de hijos y personas mayores, en las tareas domésticas, etc.

*a podemos trabajar otra forma de entender lo que significa “ser hombre” al intentar cambiar las actitudes y prácticas de los hombres de manera individual y colectiva para conseguir una sociedad igualitaria y el equilibrio entre hombres y mujeres.