



**NOMBRE DE ALUMNO: FLORISELDA VELÁZQUEZ MENDEZ**

**NOMBRE DEL PROFESOR: MARICELIS GALDAMEZ GALVEZ**

**NOMBRE DEL TRABAJO: CUADRO SINÓPTICO: GÉNERO Y PARTICIPACIÓN SOCIAL**

**MATERIA: SEXUALIDAD Y GENERO**

**GRADO: 8 CUATRIMESTRE**

**GRUPO: A**

**FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS A 27 DE MARZO DEL 2022.**

# GÉNERO Y PARTICIPACIÓN SOCIAL

## GÉNERO Y TRABAJO, COMPATIBILIZACIÓN, CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD

LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

Reporta que únicamente el 43.4% de las mujeres mexicanas en edad de trabajar tienen participación en el mercado laboral.

Uno de los ámbitos donde esta situación es más clara es el trabajo.

AVRIL GONZÁLEZ GARCÍA, REGIONAL MANAGER MIDDLE AMERICAS DE BEECKER CONSULTING

“La políticas de equidad son un trabajo en proceso, y aunque ciertamente ha ayudado a mejorar las circunstancias, aún no estamos [como nación] donde queremos estar “

LAS MUJERES DEBEN SUPERAR TRES RETOS

ganarse, mediante su esfuerzo y voluntad, una carrera profesional satisfactoria; apoyar el crecimiento laboral de mujeres talentosas, sin caer en la discriminación inversa; y aprender a tener una comunicación eficaz entre sí mismas, y hacia el género masculino.

## GÉNERO Y TRABAJO, IDENTIDAD SOCIO PROFESIONAL, JUBILACIÓN, DESEMPLEO Y PERSPECTIVA DE GÉNERO

LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

Informó que en México la participación laboral de las mujeres es menor, respecto a la de los hombres.

Se enfrenta a la desventaja de que esta se encamine a la informalidad o al desempleo.

EN 2018

La brecha en la tasa de participación laboral entre hombres y mujeres en México es de 34.6 puntos porcentuales.

correspondía a 33.5 puntos de diferencia, una caída de 11 puntos porcentuales desde 1999.

ERIKA CHAFINO, DIRECTORA DE MARKETING DE GRUPO HUMAN

“los empleadores deben considerar que las vacantes se deben ocupar por quien demuestre tener una mayor capacidad y no porque sea hombre o mujer”

## ECONOMÍA INFORMAL Y GÉNERO, GENERALIZACIÓN DE TIEMPOS Y ESPACIOS

DOS ESTADÍSTICAS OFICIALES DE LA INFORMALIDAD LABORAL

La tasa de informalidad 1 (TIL1)

se refieren al mercado laboral en su totalidad.

La tasa de informalidad laboral 2 (TIL2)

Es el indicador de informalidad que reporta México excluye el sector agropecuario de los cálculos.

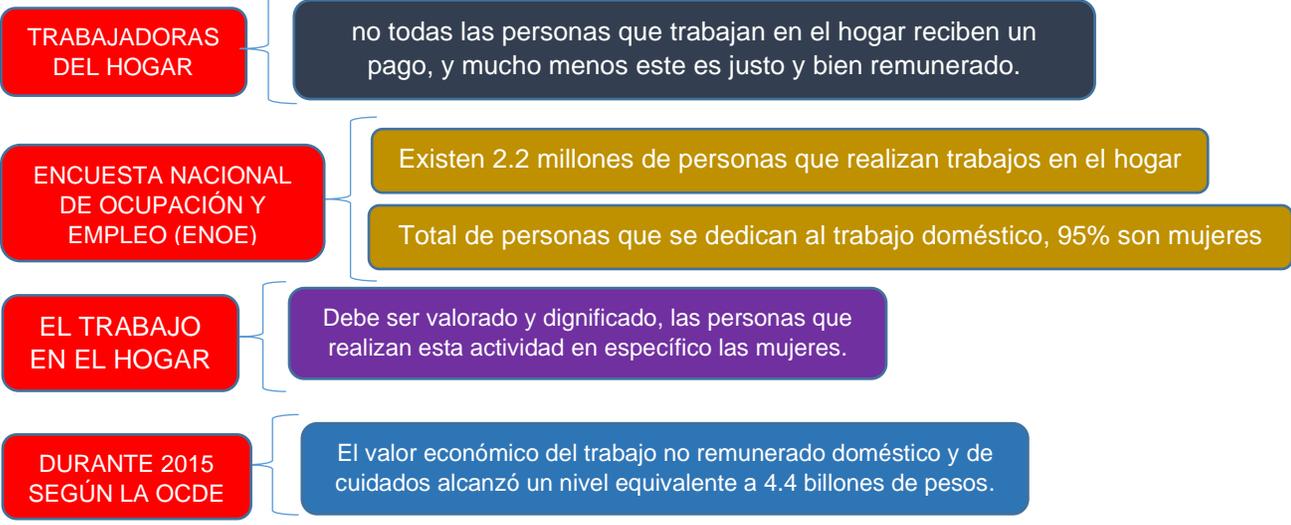
LA EXCLUSIÓN DEL SECTOR AGROPECUARIO

Tiene un impacto desproporcional para los hombres mientras la exclusión del trabajo doméstico, el trabajo subordinado no remunerado y el trabajo independiente tienen impactos desproporcionales para las mujeres.

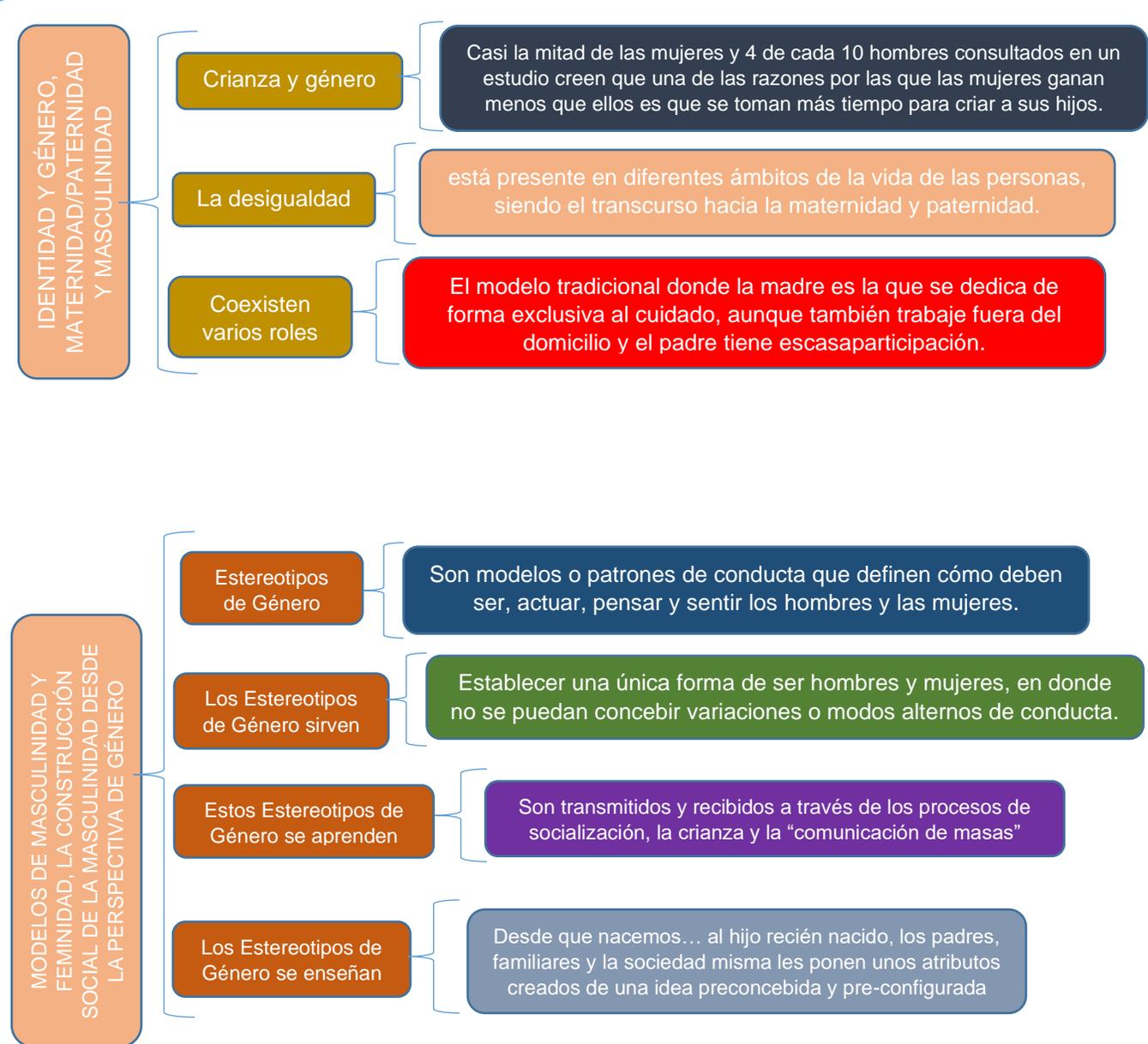
LAS TASAS DE INFORMALIDAD DE MUJERES Y HOMBRES SON SIMILARES

Porque algunos factores que aumentan la informalidad de las mujeres respecto a la de los hombres compensan otros con el efecto contrario.

EL TRABAJO DEL HOGAR DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO



COMPATIBILIZACIÓN, CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD



LA MATERNIDAD Y LA IDENTIDAD FEMENINA, LA PATERNIDAD Y LA IDENTIDAD MASCULINA. MATERNIDAD Y PATERNIDAD RESPONSABLES

La paternidad y maternidad responsable

Es "el vínculo permanente de sangre o relación, entre el padre y la madre con sus hijos e hijas, con reconocimiento social, que entraña sentimientos, derechos y obligaciones, ejercidos con responsabilidad para el desarrollo integral de la familia"

La paternidad y maternidad

Es una experiencia que deberá estar presente a lo largo de la vida del individuo y que inicia en el momento en que se toma la decisión de tener un hijo, que implica preparación y madurez

Beneficios del ejercicio de la paternidad y maternidad

Identifica este ejercicio como un acto voluntario, por lo que le es más fácil aceptar las responsabilidades que conlleva además de reconocer y respetar los derechos de la niñez, los de su pareja y los propios.

Concepciones sociales de la paternidad y maternidad

La maternidad no es, ni puede ser, el destino único de la mujer ni la única forma de alcanzar su realización personal.

DIFERENTES PATRONES DE MASCULINIDAD

Características de las nuevas masculinidades

Compartir el control de la realidad con las mujeres.

Compromisos de las nuevas masculinidades en México

Establecer cambios en sus actitudes, promover la no violencia, educar a sus hijas e hijos en una cultura de la igualdad de género, oponerse al machismo y reconocer que éste pone en peligro la vida de las mujeres.

Se apoya en cuatro elementos

La restricción emocional, la obsesión por los logros y el éxito, ser fuerte y ser atrevido.

HOMBRES POR LA IGUALDAD

IDEOLOGÍA DE LAS NUEVAS MASCULINIDADES

Tengo derecho a sentir y pensar diferente a lo que la mayoría de hombres piensan y sienten, sin que por eso me deba sentir "poco hombre".

Reconocer que puedo tener miedo y compartirlo con alguien más.

Mi pareja no me pertenece.

Debo responsabilizarme de labores domésticas.

Dar la oportunidad para que las mujeres tengan voz propia y puedan ejercer altos cargos.

A pedir ayuda, sin temor o vergüenza.

Buscar espacios de acompañamiento y escucha para masculinidades o con perspectiva de género.