



UDRS

Mi Universidad

Cuadro Sinóptico

Nombre del Alumno: Sheyli Velazquez Rodriguez.

Nombre del tema: Genero y Participación Social.

Nombre de la Materia: Sexualidad y Genero.

Nombre del profesor: Maricelis Galdamez Galvez.

Nombre de la Licenciatura: Psicologia.

Cuatrimestre: Octavo.

Frontera Comalapa, Chiapas a 27 de Marzo del 2022.

GÉNERO Y PARTICIPACIÓN SOCIAL

Género y trabajo, compatibilización, conciliación y corresponsabilidad.

Las mujeres enfrentan severas dificultades para ponerse al nivel de sus contrapartes masculinas.

La disparidad de remuneración en un mismo puesto impacta directamente en la motivación femenina, y puede generar distorsiones de pensamiento en ambos géneros.

Hace falta buscar e invertir en mujeres con talento y potencial, para que en un futuro el mercado laboral dependa de méritos y no de géneros.

Género y trabajo, identidad socio profesional, jubilación, desempleo y perspectiva de género.

En México la participación laboral de las mujeres es menor, respecto a la de los hombres.

La tasa de empleo de las trabajadoras mexicanas ha crecido 10 puntos porcentuales en las últimas tres décadas.

Empresas buscan colocar las habilidades antes que el género.

Economía informal y género, generalización de tiempos y espacios.

La tasa de informalidad de las mujeres fuera sustancialmente mayor que la de los hombres.

Muchas mujeres trabajan en el trabajo doméstico y el trabajo no remunerado.

Los hombres están sobrerrepresentados en el sector agropecuario, las mujeres están sobrerrepresentadas en otros tipos de empleo con altas tasas de informalidad.

El trabajo del hogar desde la perspectiva de género.

En México no todas las personas que trabajan en el hogar reciben un pago, y mucho menos este es justo y bien remunerado.

Se enfrentan las mujeres es el desplazamiento casi-forzado, ya que por lo menos el 30.8% se desplaza de su lugar de origen para trabajar en otros hogares.

Dejando a tras casa, amistades y apoyo familiar, lo que las hace presa de posibles abusos.

Compatibilización, conciliación y corresponsabilidad.

El trabajo doméstico, tanto remunerado como no remunerado, ha sido delegado históricamente a las mujeres, producto de los estereotipos y roles de género.

Impulsar medidas efectivas para visibilizar y reconocer la importancia y aporte del trabajo doméstico a la sociedad.

Para la CNDH, la corresponsabilidad debe promoverse como la mejor herramienta a nivel global.

Identidad y género, maternidad/paternidad y masculinidad.

Crianza y género.

Casi tres de cada cuatro mujeres y hombres consideran que una crianza exitosa es más importante que tener una carrera exitosa.

En la actualidad coexisten varios roles:

Uno donde la madre tiene mayor implicación, pero el padre participa

Otro modelo igualitario donde comparten todo, incluso ambos modifica sus horarios de trabajo para dedicarse a los niños o niñas.

La maternidad y la identidad femenina, la paternidad y la identidad masculina.

La paternidad y maternidad, ejercidas de una manera responsable, es una experiencia que deberá estar presente a lo largo de la vida del individuo.

La responsabilidad en la paternidad y maternidad requiere de la aceptación y cumplimiento del compromiso de formar una familia saludable, tanto física como socialmente.

Se reduce el trabajo infantil, el ausentismo y deserción escolar, analfabetismo, abortos, familias desintegradas, violencia intrafamiliar.

Hombres por la igualdad.

Se trata de superar la visión androcéntrica del mundo para trabajar por la igualdad desde una perspectiva de género masculina.

Nuevas masculinidades

Los hombres que son corresponsables en la reproducción, en los cuidados de hijos y personas mayores, en las tareas domésticas, etc.

Las nuevas masculinidades invitan a los hombres a cambiar su ideología.