

CARRERA: Contaduría pública

MODALIDAD: Semiescolarizada

CUATRIMESTRE: 5°

MATERIA: Sueldos y Salarios

ALUMNA: Jaqueline Hernández Silvano

CATEDRÁTICO: CP. Julio Cesar

ACTIVIDAD: Ensayo

FECHA DE ENTREGA: 30 de enero del 2022

INTRODUCCION

La investigación salarial tiene como propósito dar a conocer la importancia sobre los salarios ya que existe clases de salarios como, por ejemplo: salario nominal, salario real, salario básico, salario en dinero. La curva salarial ayuda a interpretar los resultados de una equidad salarial y a tomar mejores decisiones se representa de forma gráfica ya sea como una curva o tendencia rectilínea.

Se necesario realizar una encuesta salarial entre más sean los participantes mayores será la confiabilidad de la información generada por la encuesta es necesario tomar en cuenta el tipo de organización en la que se desea realizar la encuesta salarial. Habrá ciertos puntos que se tomará en cuenta para la recolección de datos y se tendrá en cuenta la política salarial que en el conjunto de principios y directrices.

INVESTIGACION SALARIAL

❖ CLASES DE SALARIO

1. Salario nominal
2. Salario real
3. Salario a destajo
4. Salario basico
5. Salario en dinero
6. Salario en especie
7. Salario mixto
8. Salario por tiempo
9. Salario por obra
10. Salario minimo legal

La curva salarial ayuda a interpretar los resultados para definir si existe equidad salarial una curva salarial es la representación gráfica de un valor relativo de cada puesto y su valor salarial se representa en forma curva o en tendencia rectilínea, también permite identificar la equidad interna entre los puestos de la organización, para poder elaborar una curva salarial se necesita de un eje cartesiano.

Varias organizaciones compiten para tener el mejor capital humano para ello es necesario que recursos humanos deba atraer, desarrollar, mantener y motivar su personal. La administración de la remuneración es muy importante ya que establece una competitividad externa entre los salarios de la organización y la competencia.

Para lograr una estructura salarial completa y confiable se requiere de un análisis a profundidad para una encuesta salarial este es un elemento fundamental para determinar equidad externa dentro de una organización entre más empresas participen en la encuesta salarial más confiable será la información y se deberá tomar en cuenta el tipo de organización al cual se le realizara la encuesta salarial pues esta deberá tener las mismas características que las nuestras.

- ❖ Mismo tamaño
- ❖ Giro de la empresa
- ❖ Ubicación geográfica
- ❖ Misma calidad en trabajadores

La recolección de datos forma parte importante en la encuesta, ya que tomando en cuenta ciertos puntos se podrá recabar información y los puntos a considerar son los siguientes.

- ❖ Observación
- ❖ Encuesta
- ❖ Entrevista
- ❖ Cuestionario
- ❖ Consideraciones generales para la elaboración de un formulario

El concepto de la política salarial se define como un conjunto de directrices que refleja la orientación y la filosofía de la organización con respecto a los asuntos de remuneración de los colaboradores y apoya el perfil empresarial de una organización como la misión, visión objetivo y filosofía.

Puntos a considerar al realizar una política salarial:

- Costo de la mano de obra en relación con sus ingresos
- Horas de entrenamiento de nuevos empleados
- Número de días para seleccionar y contratar nuevos empleados
- Tecnología empleada en procesos
- Rotación de personal deseable
- Valores de la empresa respecto al personal

Las prestaciones son elementos o beneficios que recibe el trabajador de forma adicional al salario nominal que recibe el trabajador en forma de dinero.

Prestaciones obligatorias por ley:

- Jornada de trabajo
- Descansos
- Vacaciones
- Prima vacacional
- Aguinaldo
- Capacitación
- Reparto de utilidades

CONCLUSION

En este trabajo se concluyó analizando los puntos más importantes acerca de la investigación salarial cabe mencionar que existe variedad de salarios como ya se hizo mención algunos ejemplos de ello son: salario real, salario básico, salario en dinero, salario mixto, salario en tiempo.

Posteriormente se hace mención sobre la curva salarial que es una representación gráfica del valor relativo que representa cada puesto en una organización que se representa de forma curva o tendencia rectilínea, también se hace un estudio sobre la encuesta salarial que esto sirve para determinar la equidad externa de una organización para luego realizar la recolección de datos para tener una información mas confiable.