



Nombre de alumno: Yazmin Alejandra Vázquez López

Nombre del profesor: Mireille Eréndira Rodríguez

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico

Materia: Comportamiento Organizacional

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 5to Cuatrimestre

Grupo: B

Comitán de Domínguez Chiapas a 6 de marzo de 2022 .

El contexto ambiental y organizacional

Comportamiento Organizacional

Se refiere al estudio de las personas y los grupos que actúan en las organizaciones

Campo de conocimiento para toda persona que deban tratar con organizaciones ya sea para crear, o cambiar las existentes o invertir en ellas, para dirigir las

El CO es una disciplina académica que surgió como un conjunto interdisciplinario de conocimientos para estudiar el comportamiento humano en las organizaciones

Introducción al comportamiento organizacional

Se basa en aportaciones de la psicología y es un campo que trata sobre los comportamientos de los individuos temas como, personalidad, actitudes, percepción, aprendizaje y motivación

Relacionado con las personas en el ámbito de las organizaciones desde su máxima conducción hasta el nivel de base

Las personas actúan solas o grupal mente el individuo desde su propia perceptiva hasta el individuo en su rol de jefe o directivo

Características del comportamiento organizacional

El CO es una disciplina científica aplicada.
El CO se enfoca en las contingencias.

El CO utiliza métodos científicos.
El CO sirve para administrar a las personas en las organizaciones

El CO se enriquece con aportaciones de varias ciencias del comportamiento.
El CO está íntimamente relacionados con diversas áreas de estudio

Tres niveles del comportamiento organizacional

Macro perspectiva del CO.se refiere al comportamiento del sistema organizacional como un todo

Perspectiva inmediata del CO. Trata sobre el comportamiento de los grupos y los equipos de la organización

Microperspectiva del CO. Analiza el comportamiento del individuo que trabaja solo en la organización

El contexto ambiental y organizacional

Concepto de organización

Es un conjunto de personas que actúan juntas y dividen las actividades en forma adecuada para alcanzar un propósito común

Las organizaciones dependen de las actividades y los esfuerzos colectivos de muchas que colaboran en su funcionamiento

Son la palanca del desarrollo económico y social de cualquier país las relaciones que se observan en la sociedad moderna son posibles gracias a personas agrupadas se involucran en proyectos comunes

Organizaciones y su administración

Las organizaciones dependen fundamentalmente de las personas aun cuando las organizaciones posean recursos financieros materiales y mercadológicos

Los recursos y las tecnologías son herramientas o instrumentos de trabajo de las personas cuando una organización admite a las personas para trabajar deposita ciertas expectativas sobre ella

Son diferentes en cada organización, pero también presentan ciertas similitudes en general las organizaciones buscan lo siguiente en las personas

Diseño organizacional

Es el proceso de construir y adaptar continuamente la estructura de la organización para que alcance sus objetivos y estrategias

El diseño organizacional es el complejo debido a la existencia de muchos puestos y unidades cuya integración y coordinación exige más que una acumulación de puestos o unidades

Involucra aspectos centrales, como dividir el trabajo y asignarlos a distintos puestos grupos, unidades y departamentos

Cultura organizacional

Cada organización tiene características distintivas como su estilo de vida, comportamiento mentalidad, presencia, y personalidad

Entender la cultura organizacional es indispensable para conocer el CO la cultura organizacional constituye el ADN de las organizaciones

Cada sociedad o nación tiene una cultura que influye en el comportamiento de las personas y las organizaciones