

Nombre de alumno:

Xóchitl Elena Vázquez Flores

Nombre del profesor:

Profa. Myreille Erendira Rodriguez

Nombre del trabajo:

Cuadro sinóptico “El contexto ambiental y organizacional”

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 5to.

Cuatrimestre

Grupo: LCF26SDC0120-B

Lo podemos definir como el campo de estudio que se encarga de investigar el impacto que los individuos, los grupos y la estructura organizativa, tienen sobre el comportamiento en las organizaciones, con el fin de aplicar esta información al mejoramiento de la eficacia de la organización. Debido a que el CO tiene que ver con las situaciones relacionadas con el empleo, no debería sorprender el énfasis del comportamiento en su relación con los empleados, el trabajo, la rotación de puestos, la productividad, el rendimiento de los subordinados y de la gerencia.

CONCEPTO DE C.O

- Construye un metodo transdisciplinario de análisis de las organizaciones.
- Se maneja en un nivel concreto de solución de problemas.
- Propone el estudio sistemático, estructural, de la conducta humana, en base a una dinámica compleja de estímulos y comportamientos.
- Se propone describir, entender y predecir las dinámicas de comportamiento dentro de una organización determinada.

CARACTERISTICAS DE C.O.

INDIVIDUAL: estudia el comportamiento organizacional como comportamiento de unos individuos con ciertas características psicológicas y en un determinado contexto.
GRUPAL: las conductas se desarrollan en un ambiente social y son sociales ya que se dan en grupo y son resultado de la interacción de los miembros.
ORGANIZACIONAL: las conductas están influidas por el marco organizacional en su conjunto, por los sistemas de roles y reglas establecidos en la organización, el diseño del ambiente físico, la estructura y funcionamiento de las redes de comunicación de los centros de decisión y de la jerarquización de roles.

NIVELES DE C.O.

Una organización es una estructura ordenada donde coexisten e interactúan personas con diversos roles, responsabilidades o cargos que buscan alcanzar un objetivo particular, cuenta con normas que especifican la posición de cada individuo dentro de la estructura y la tareas que debería llevar a cabo.

CONCEPTO DE ORGANIZACIÓN

La administración es el eje central de las organizaciones y entre sus funciones básicas encontramos la determinación de los objetivos, la planificación de las acciones para lograrlos, la identificación y gestión de los recursos para el desarrollo de dichas acciones y la evaluación de los resultados.

ADMINISTRACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES

es un proceso mediante el cual se elige una estructura de tareas, responsabilidades y relaciones de autoridad dentro de la organización. Las conexiones establecidas entre varias divisiones o departamentos de una organización se pueden representar en un organigrama. Este viene a ser una representación de la estructura interna de una organización, donde se señala la forma en que están interrelacionadas las diversas tareas o funciones desarrolladas por las áreas que integran la organización.

DISEÑO ORGANIZACIONAL

Aquellas normas y valores por los que se rige una empresa. Unos principios relacionados con la estructura de la compañía, con los métodos de desempeño del trabajo, y hasta el modo en que se relaciona la plantilla.

CULTURA ORGANIZACIONAL

Las normas organizacionales

Estructura de poder o tipo de liderazgo

Las relaciones de la plantilla

Los valores de la empresa

EL CONTEXTO AMBIENTAL Y ORGANIZACIONAL

PÁGINAS DE INTERNET CONSULTADAS:

Amorós e. (2007). *Comportamiento Organizacional, en busca del desarrollo de ventajas competitivas*. Escuela de Economía Usat. https://cursoco.weebly.com/uploads/3/9/6/9/3969131/comportamiento_organizational.

<https://concepto.de/comportamiento-organizational/#:~:text=Caracter%C3%ADsticas%20del%20comportamiento%20organizacional,-El%20comportamiento%20organizacional&text=Propone%20el%20estudio%20sistem%C3%A1tico%2C%20estructural,dentro%20de%20una%20organizaci%C3%B3n%20determinada>.

https://frrq.cvg.utn.edu.ar/pluginfile.php/22442/mod_resource/content/1/UNIDAD%202.3RA%20PARTE.pptx

<https://economipedia.com/definiciones/organizacion.html#:~:text=Una%20organizaci%C3%B3n%20es%20una%20asociaci%C3%B3n,lograr%20determinados%20objetivos%20o%20metas>.