

**Nombre de alumno: yazmin
Alejandra Vázquez López**

**Nombre del profesor: Reynaldo
Francisco Manuel**

**Nombre del trabajo: Mapa
Conceptual**

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: Capital Humano

Grado: 5to^o Cuatrimestre

Grupo: B''

Análisis y descripción del puesto

Necesidad legal

Marca como obligación de los trabajadores ejecutar el trabajo con la intensidad, cuidado y esmero apropiados y en la forma, tiempo y lugar convenidos

Una mayor productividad se requiere empezar con un estudio analítico del trabajo en el ámbito de los puestos que componen una organización

Métodos mixtos

Es evidente que cada uno de los métodos de obtención de información para el análisis del puesto tiene ciertas características, ventajas y desventajas

Se deben considerar tanto las particularidades de la empresa como los objetivos del análisis y la descripción de puestos

Métodos de análisis y descripción de puestos

Es necesario describir un proceso que consiste en enunciar las tareas o responsabilidades que lo conforman y lo hacen distinto a todos los demás puestos que existen en la organización

La responsabilidad de proporcionar la información sobre el puesto es únicamente de línea, mientras que la prestación de los servicios para la recolección y organización de la información es responsabilidad de la función de staff,

Etapas del análisis del puesto

Es requisito previo ineludible conocer la realidad misma que va a ser analizada: el puesto

Se forman así, grupos de la misma con una unidad funcional perfectamente definida. Cada una de estas unidades de trabajo recibe el nombre de "puesto".

Método de observación directa

El análisis del puesto se realiza con la observación directa y dinámica del ocupante en pleno ejercicio de sus funciones

Los puestos rutinarios y repetitivos permiten el uso del método de observación directa debido a que el amplio contenido de tareas manuales se puede verificar fácilmente por medio de la observación visual

Etapas de planeación

Es la etapa en la que se planea todo el trabajo para el análisis de puestos. Es una etapa de trabajo de escritorio y de laboratorio.

Se hace necesario dimensionarlos para establecer qué segmentos de su totalidad servirán para analizar determinado conjunto de puestos.

Método del cuestionario

El análisis se efectúa al solicitar al personal generalmente a los ocupantes del puesto por analizar o sus jefes o supervisores

Debe ser un cuestionario hecho a la medida que permita obtener las respuestas correctas y una información que pueda ser utilizada

Etapas de preparación

Es la etapa en la que se preparan las personas, los esquemas o los materiales de trabajo

La etapa de preparación puede realizarse en forma simultánea a la etapa de planeación.

Método de la entrevista

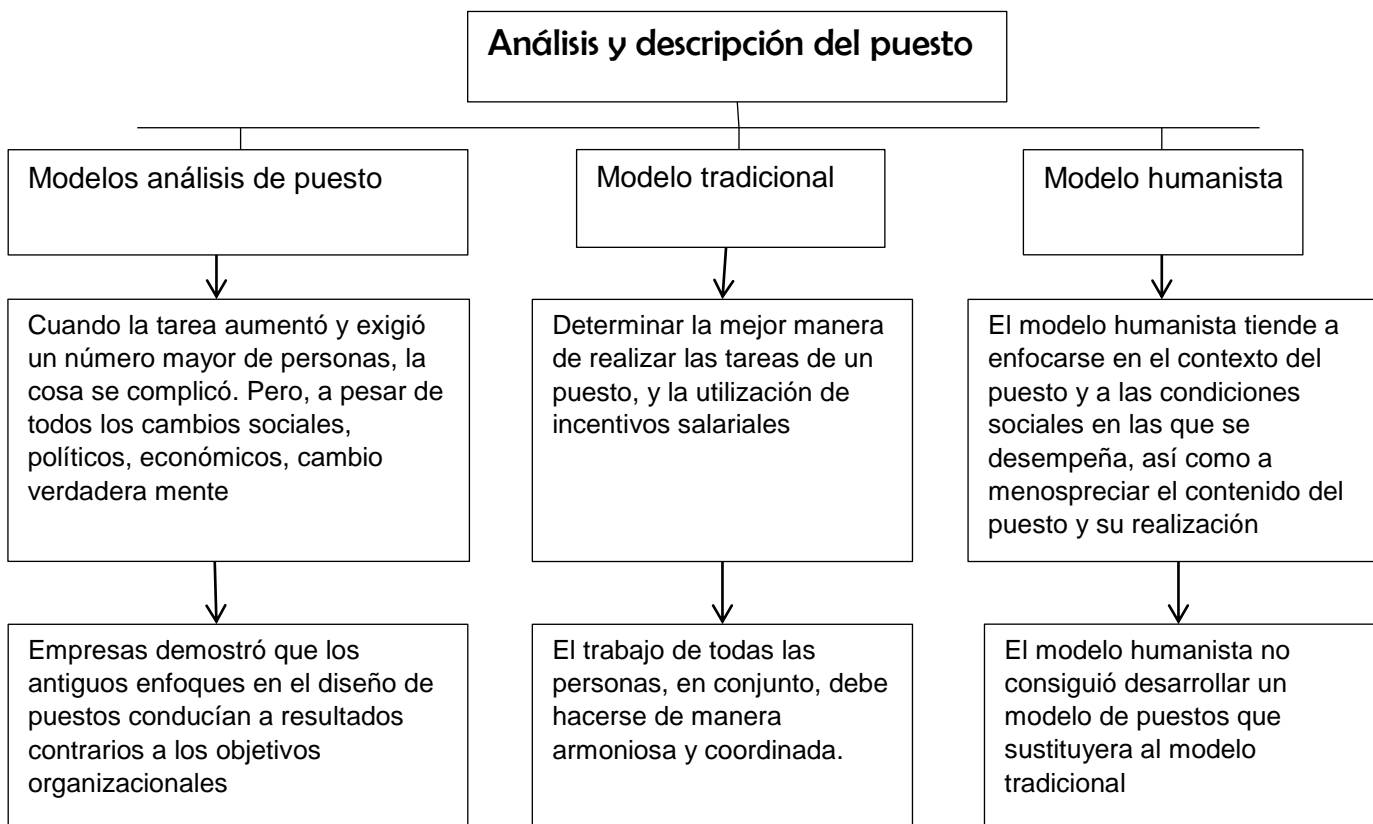
Si la entrevista está bien estructurada, se puede obtener información sobre todos los aspectos del puesto, sobre la naturaleza y la secuencia de las diversas tareas que lo componen

El método de la entrevista directa consiste en obtener los datos relativos al puesto que se desea analizar, por medio de un contacto directo y verbal con el ocupante del puesto o con su jefe inmediato

Etapas de ejecución

Es la etapa en la que se obtienen los datos respecto a los puestos que se van a analizar y en la que se redacta el análisis

La responsabilidad de línea proporcionar la información también por medio de la metodología empleada



(Antología Capital Humano , 2022)

Bibliografía

Antología Capital Humano . (2022). comitan de dominguez chiapas .