



Nombre de alumno: Roxana Pérez morales

Nombre del profesor: Sandy Naxchely M.

Nombre del trabajo: súper nota

Materia: Proyección profesional

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: octavo cuatrimestre

Grupo: B

Comitán de Domínguez Chiapas febrero 2022.



CONCEPTO: HABILIDAD PERSONAL QUE NOS PERMITE EXPRESAR SENTIMIENTOS OPINIONES Y PENSAMIENTOS, EN EL MOMENTO OPORTUNO, DE LA FORMA ADECUADA, SIN NEGAR NI CONSIDERAR LOS DERECHOS DE LOS DEMAS.

CARACTERISTICAS DE LAS PERSONAS ASERTIVAS:

- DEFINEN SUS PROPIOS INTERESES ATENDIENDO LOS INTERESES DEL OTRO
- DEFINEN SUS PROPIOS INTERESES ATENDIENDO LOS INTERESES DEL OTRO

- EXPRESAN SUS OPINIONES LIBREMENTE
- ESTAN SATISFECHOS CON LOS RESULTADOS
- SABEN MANEJAR SITUACIONES DIFICILES DICIENDO LA PALABRA OPORTUNA EN EL MOMENTO OPORTUNO
- NO GENERALIZAN

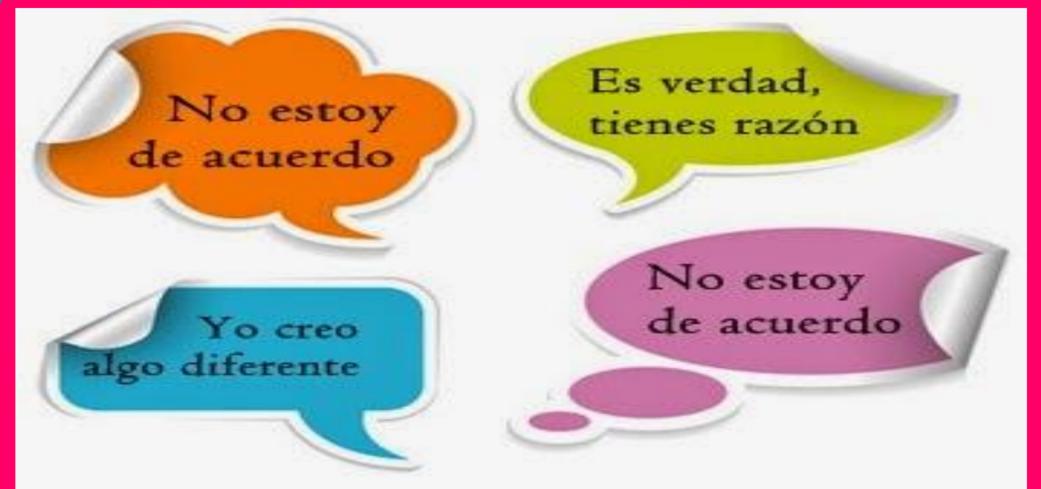
RESPETO

ASERTIVIDAD

AMABILIDAD

CORTESIA

SEGURIDAD



CONCISION

LENGUAJE Y EXPRESION!!



CONCISION: ES LA BREVEDAD PARA EXPRESAR UN CONCEPTO CON PRECISION Y EXACTITUD

EJEMPLO: SI UNA PERSONA PREGUNTA LA HORA UNA RESPUESTA CONSISA SERIA LAS 5:30 EXACTAMENTE.



Coherencia



_ LAS PERSONAS COHERENTES SON FIRMES EN SUSU PRINCIPIOS Y VALORES

-UNA PEROSNA COHERENTE TRANSMITE SINCERIDAD

-LA COHERENCIA ENTRE UN PENSAMIENTO, SENTIMIENTO Y ACCION MUESTRA UN GRADO DE MADUREZ PROFUNDO EN UNA PERSONA

-CUANDO UNO LLEVA UN ESTILO DE VIDA COHERENTE CON LO QUE PIENSA, DICE Y HACE VIVES Y TE CONDU



IMAGEN IDEAL VS IMAGEN PROYECTADA



IMAGEN IDEAL:

ES UNA PROYECCION DE LO QUE QUIERES SER Y TODAVIA NO HAZ ALCANZADO

ESTA VINCULADA A LA MONTANAS DE DECEOS QUE HAY EN TU CORAZON Y TAMBIEN A LO QUE DEBES SER.

IMAGEN PROYECTADA:

REPRESENTA CON LO QUE ERES CON TUS IMPERFECCIONES Y VIRTUDES
ESTA VINCULADA AL PRESENTE AQUÍ Y AHORA.

CAMPO PROFESIONAL E IMAGEN

- EN EL CAMPO DE LA IMAGEN PUBLICA, UNA DE LAS IMÁGENES SUBORDINADAS QUE INTERVIENEN EN LA REGULACION DEL COMPORTAMIENTO DE LAS PERSONAS OUYA CONDUCTA DEFINE EL SIGNIFICADO DE LAS DIFERENTES RELACIONES INSTITUCIONALES, ES LA IMAGEN PROFESIONAL.



-IMAGEN PROFESIONAL: PERCEPCION QUE SE TIENE DE UNA PERSONA O INSTITUCION POR PARTE DE SUS GRUPOS OBJETIVO COMO CONSECUENCIA DEL DESEMPEÑO DE SU ACTIVIDAD PROFESIONAL.

UNIDAD 4 ESTEREOTIPOS PROFESIONALES

TRABAJO PRÁCTICO



OBJETIVO: LA FINALIDAD DEL TRABAJO PRACTICO ES QUE EL ESTUDIANTE ELABORE UNA PRODUCCION COHERENTE, CLARA, QUE RESPONDA A LAS PREGUNTAS CITADAS Y AL TEMA DE LA DISCIPLINA EN CUESTION.FAVORECE A QUE SE INTERNALICEN CONCEPTOS TEORICOS MEDIANTE LA APLICACION PRÁCTICA.



TRABAJO ADMINISTRATIVO



UN ADMINISTRATIVO ES UNA PERSONA EMPLEADA EN LA ADMINISTRACION DE UNA EMPRESA O DE OTRA ENTIDAD. SU TAREA CONSISTE EN ORDENAR, ORGANIZAR Y DISPONER DISTINTOS ASUNTOS QUE SE ENCUENTRAN BAJO SU RESPONSABILIDAD, SE REALIZAN EN OFICINAS, ESCUELAS O ENTENDAS.

ASESORIA

LA ASESORIA SON AQUELLAS CIRCUNSTANCIAS EN LA QUE UNA PERSONA BUSCA APOYO EN OTRA PARA ACLARAR COMO REALIZAR CIERTA ACTIVIDAD

LOS ASESORES DEBEN DE SER SUJETOS CALIFICADOS Y QUE TENGAN CONOCIMIENTO EN EL AREA EN QUE AYUDAN A OTROS INDIVIDUOS.

EXISTEN DIFERENTES TIPOS DE ASESORIAS LA MÁS SOLICITADA ES LA ASESORIA JURIDICA.



CONSULTORIA

ES UN SERVICIO PROFESIONAL PRESTADO POR EMPRESAS O POR PROFESIONALES EN FORMA INDIVIDUAL (CONOCIDO COMO CONSULTORAS) CON EXPERIENCIAS O CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS EN UN AREA, ASESORANDO PERSONAS.

FASES DE INICIACION:
PRIMEROS CONTACTOS CON EL CLIENTE
DIAGNOSTICO PRELIMINAR



HASTA LLEGAR AL CONTRATO

PLANEAR EL CONTENIDO
PROPUESTAS DE TAREA



PROTOCOLOS PROFESIONALES



EL PROTOCOLO ES EL CONJUNTO DE REGLAS CEREMONIALES QUE RIGEN UNA ACTIVIDAD.

ESTABLECIDAS POR UN DECRETO O POR LA COSTUMBRE

SON FORMAS TIEMPOS, LUGARES Y RITUALES QUE SE DAN POR SENTADO QUE TODOS LOS PARTICIPANTES OBSERVAN

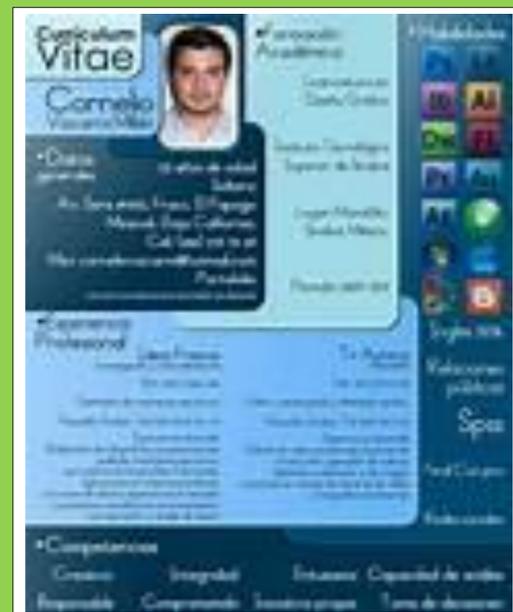
Diseño de tarjeta de presentación



LA TARJETA DE PRESENTACION ES UNO DE LOS PLANOS DE IDENTIDAD GRAFICA MAS PERSONALIZADAS, PUES INFORMA NO SOLO EL NOMBRE DE LA PERSONA QUE LO OFRECE SI NO TAMBIEN DEFINE LA ORGANIZACIÓN A LA QUE PERTENECE.

DISEÑO DE CURRICULUM VITAE

SU OBJETIVO ES ESCRIBIR LA EXPERIENCIA LABORAL, PREPARACION ACADEMICA, CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES QUE CALIFICAN A UNA PERSONA PARA REALIZAR DETERMINADO TRABAJO



LA ENTREVISTA DE TRABAJO

ES LA TECNICA MAS UTILIZADA EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DEL PERSONAL. ANTE UN PUESTO DE TRABAJO VACANTE O DE NUEVA CREACION, SE ESTABLECE EL PERFIL DEL CANDIDATO Y POSTERIOR MENTE A TRAVEZ DE LA ENTREVISTA SE ELIGE A UNO DE LOS CANDIDATOS PARA CUBRIR EL PUESTO.

TIPOS DE ENTREVISTA

INDIVIDUAL PERSONAL

COLECTIVA O EN LINEA



PERSONAL



ES UN DIALOGO DIRECTO
ENTRE EL ENTREVISTADOR
Y EL ENTREVISTADO

EN LINEA

LAS ENTREVISTAS ONLINE

- PERMITEN CONTACTAR CANDIDATOS DE OTRAS CIUDADES O PAISES
- REDUCE EL TIEMPO



OUTSOURCING

EL OUTSOURCING ES EL PROCESO MEDIANTE EL CUAL UNA EMPRESA SE DA LA TAREA DE IDENTIFICAR UN PROCESO EN EL QUE SE PUDE INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD U OPTIMIZAR, PERO PARA LOGRARLO LO QUE DESEA INVOLUCRA A TERCEROS QUE SUBCONTRATAN Y SERAN ENCARGADOS DE LLEVAR A CABO LA TAREA O ACTIVIDAD.

