



Nombre del alumno(a): Blanca Araceli Pérez Pérez

Nombre del profesor(a): Sandy Naxchiely Molina

Nombre del trabajo: Súper Nota

Materia: Proyección Profesional

Grado: 8° Cuatrimestre

Grupo: B Enfermería

Asertividad

Definición: Habilidad personal que nos permite expresar sentimientos, opiniones y pensamientos, en el momento oportuno de la forma adecuada.

Características de la persona asertiva

- Define sus propios intereses atendiendo a los intereses del otro
- Expresa sus opiniones libremente
- Gane o pierda conserva su propio respeto



Concisión

Ventajas de conducta asertiva

- Facilita la comunicación y minimiza la posibilidad de que los demás malinterpreten nuestros mensajes
- Ayuda a mantener relaciones interpersonales más satisfactorias
- Mejora la autoestima

Definición: Este termino (concisión), por su parte, esta vinculado a la economía de medios y a la brevedad para expresar un concepto con precisión y exactitud



Ejemplo:

- Si un persona le pregunta a otra que hora es, una respuesta concisa seria: " son las cinco y media".

Coherencia (Esencia personal)

Concepto: Una persona es coherente cuando actúa de acuerdo a sus principios y sus valores



¿Cómo es una persona coherente?

Una persona coherente transmite sinceridad, lo que ayuda a establecer relaciones personales solidas porque la amistad verdadera requiere de un compromiso y de una seriedad en la palabra.

Imagen Ideal VS Imagen Proyectada

Definición: Todo aquel proceso de cambio físico- psicológico, que aplicamos en nosotros de manera individual con el objetivo de mostrar a los demás lo que nos ayudara a generar opiniones favorables cada día mas exigente.

La imagen ideal

Es una proyección de lo que quieres ser y todavía no has alcanzado



La imagen proyectada

Representa lo que eres hoy con tus imperfecciones y virtudes



Campos Profesionales E Imagen

En el campo de la imagen publica, una de las imágenes subordinadas que intervienen en la regulación del comportamiento de las personas cuya conducta define el significado de las diferentes localizaciones institucionales



Percepción que se tiene de una persona o una institución por parte de sus grupos objetivo como consecuencia del desempeño de su actividad profesional

Trabajo Practico

Concepto: Es un instrumento de evaluación que permite anotar teoría y practica



Objetivo: La finalidad del trabajo practico es que el estudiante elabore una producción coherente clara, que responda a las preguntas citadas y al tema de la disciplina en cuestión

Trabajo Administrativo

Concepto: Un administrativo es una persona empleada en la administración de una empresa o de otra entidad



Su trabajo consiste en ordenar, organizar y disponer distintos asuntos que se encuentran bajo su responsabilidad

Consultoría

Definición: Es un servicio profesional prestado por empresas, o por profesionales en forma individual



Asesoría

Definición: Son aquellas circunstancias en la que una persona busca apoyo en otra para aclarar como realizar cierta actividad

Tipos

Asesoría jurídica: En la que se podrá mantener una guía que ayude en todos los tramites



Asesoría administrativa: Es una categoría en la que se podrá informar acerca de la administración de una empresa



Coaching

Es un proceso de acompañamiento en el que se establece una relación de ayuda que presupone que el coache (persona que recibe el coaching) tiene todas las respuestas en su interior.



Protocolos profesionales

Es el conjunto de reglas ceremoniales que rigen una actividad, establecidas por un decreto o por la costumbre

Trato interpersonal en el ambiente profesional

- El saludo profesional
- Cuando ponerse de pie
- El saludo de mano
- El tuteo



Diseño de tarjeta de presentación

La tarjeta de presentación institucional es uno de los planos de identidad gráfica más personalizados, pues informa no solo el nombre de la persona que lo ofrece, sino también define la organización a la que pertenece



Personal

¿ Qué es? Es un dialogo directo entre el entrevistador y entrevistado. El entrevistador dirige la conversación e intenta entresacar la máxima información posible del candidato.

Diseño de curriculum vitae

¿ Qué es? El termino es una loción latina que en español significa "carrera de la vida" y su objetivo es describir la experiencia laboral, preparación académica, conocimientos y habilidades que califican a una persona para realizar determinado trabajo.

Elementos

1. Titulo. 2. Datos personales. 3. Objetivo. 4. Experiencia profesional. 5. Preparación académica . 6. Idiomas. 7. Habilidades.



La entrevista personal puede ser

Estructurada (dirigida): El entrevistador dirige la conversación y hace preguntas al candidato siguiendo un cuestionario o guion.



No estructurada (libre): El entrevistador te dará la iniciativa a ti, y deberás desenvolverte por tu cuenta.



Semi- estructurada (mixta): Es una combinación de las dos anteriores.

