



**Nombre de alumno: DILA EUNISE RUEDAS
MATIAS**

**Nombre del profesor: GUADALUPE DE
LOURDES ABARCA**

Nombre del trabajo: SUPERNOTA

Materia: GESTION EDUCATIVA

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: QUINTO CUATRIMESTRE

Grupo: LCE06SDC0120-C

Comitán de Domínguez Chiapas a 13 de febrero de 2022.

Gestión del Talento Humano



La gestión del talento se define como un conjunto de procesos de recursos humanos integrados y diseñados para atraer, desarrollar, motivar y retener a los empleados de una organización.

La Gestión del Talento Humano

La planeación es la primera fase del proceso administrativo y consiste básicamente en actividades que se realizarán en el futuro, a partir de decisiones tomadas en el presente y cuyos resultados se verán u obtendrán también en el futuro

La Planeación

Función Administrativa

La Dirección

La dirección se puede ejercer a través de:

- * El liderazgo
- * La motivación
- * La comunicación

DIRECCIÓN



PLANEACIÓN



La Organización

La función de organizar corresponde a la segunda etapa del proceso administrativo, al igual que planeación sigue siendo una fase poco dinámica, de escritorio, preejecutoria.

**LA ORGANIZACIÓN.
¿CÓMO SE VA HACER?**

