



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Espinosa Cruz Yaneth del Rosario

Nombre del tema: Ensayo.

Nombre de la Materia: Trabajo Social en las organizaciones.

Nombre del profesor: Torres López Alejandra.

Nombre de la Licenciatura: Trabajo Social y Gestión Comunitaria.

Cuatrimestre: 8

Comitán de Domínguez Chiapas a 19 de Marzo de 2022.

Robert Minter

Natalio Wisnerman
Etapas de formación o aparente Grupo:

Fase Inicial
Fase Formativa
Fase Intermedia
Fase Revisoria
Fase Intermedia
Fase de madurez
Fase Terminal

Etapas de organización
Etapas de integración
Etapas de declinación o muerte del grupo

Instrumentos a utilizar en el trabajo social en grupo.
Instrumento
• Cronica de grupo.
• Informe de proceso.
• Informe de supervisión
• Informe de evaluación.

Técnicas a utilizar en el trabajo social en grupo.
• Documentación.
• Participación y discusión en grupo.
• Concentración de actividades.
• Programación de actividades.
• Supervisión.
• Evaluación.

Instrumentos y técnicas.

Fuentes de información para la formulación del diagnóstico.
• Procedimientos de recepción.
• Contactos colaterales.
• Visitas domiciliarias.
• Observación en grupo.
• Entrevista y observaciones.

fases del proceso: Individual y grupal.

Objetivos, elementos y contenido de la Supervisión

Evaluación de la Supervisión

Métodos y técnicas de la supervisión

Papel del supervisor.

Objetivos de la supervisión

Desarrollar constantemente a los empleados de manera integral.

Monitorear las actividades de los subordinados.

Contribuir a mejorar las condiciones laborales.

Método científico.
• No directo.
• De facetas múltiples.
• De ayuda mutua.
• Clínico.

Exige Conocimiento

Habilidades.

Mejorar la productividad de los empleados.

Desarrollar un uso óptimo de los recursos.

Obtener una adecuada rentabilidad de cada actividad realizada.

Los Principios del Supervisor.

Visión

Previsión

Asegurar la Calidad y del Funcionamiento

Trabajo en equipo da mejores resultados.

