



MARIA DE LOS ANGELES VELASCO LÓPEZ

LIC. ALEJANDRA TORRES LÓPEZ

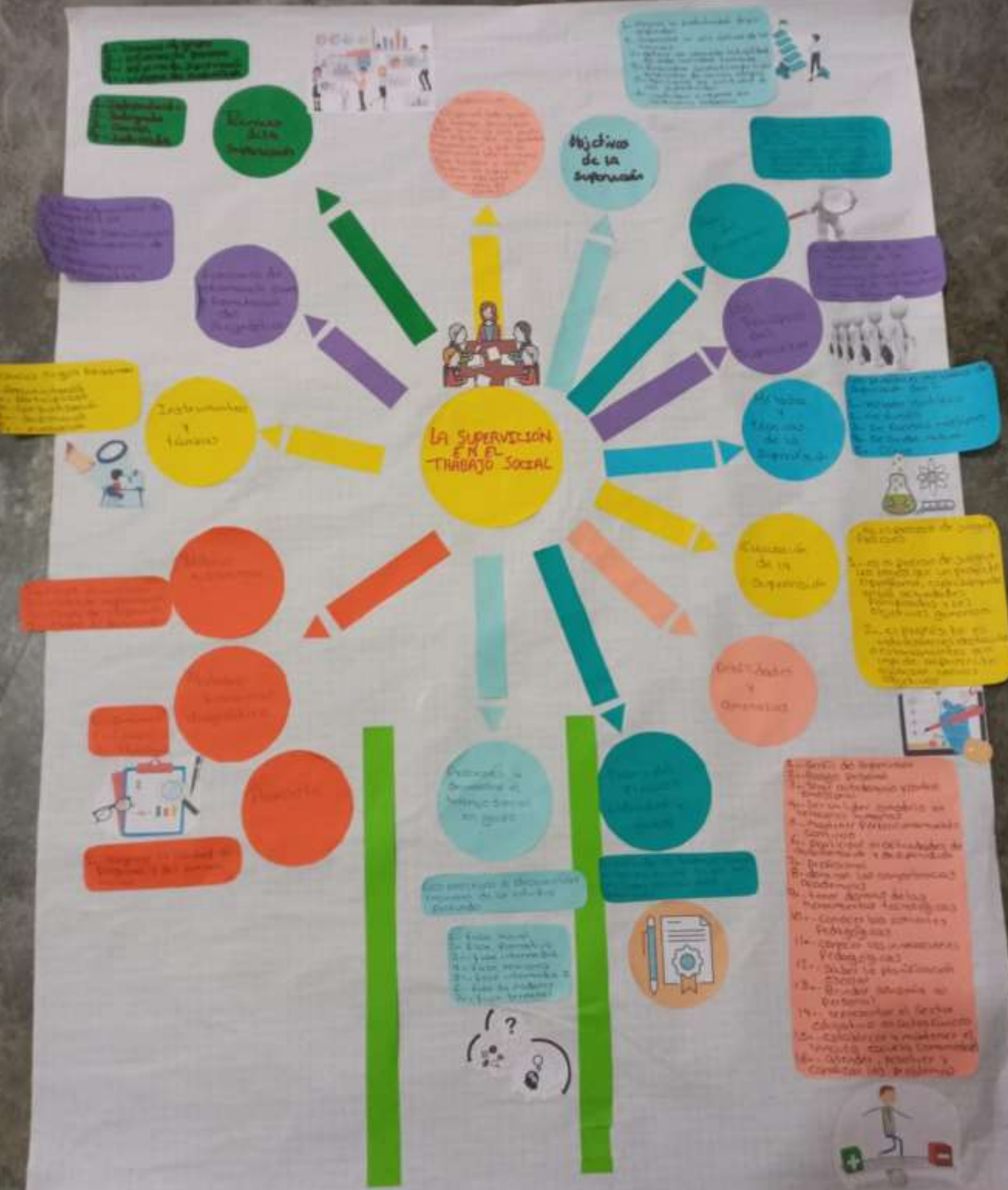


DIAGRAMA DE ARBOL

TRABAJO SOCIAL EN LAS ORGANIZACIONES

COMITÁN DE DOMÍNGUEZ CHIAPAS 19 DE
MARZO DEL 2022

LA SUPERVISIÓN EN EL TRABAJO SOCIAL



Objetivos de la supervisión

1. Proporcionar apoyo emocional y técnico al trabajador social en su práctica profesional.

2. Garantizar la calidad de los servicios sociales prestados.

3. Promover el desarrollo profesional del trabajador social.

4. Facilitar la integración del trabajador social en el equipo de trabajo.

5. Evaluar el desempeño del trabajador social y proporcionar retroalimentación.

Características de la supervisión

1. Es un proceso continuo y dinámico.

2. Se basa en la confianza y el respeto mutuo.

3. Es un proceso de aprendizaje mutuo.

4. Es un proceso de colaboración.

5. Es un proceso de apoyo.

Funciones de la supervisión

1. Orientar y asesorar al trabajador social.

2. Evaluar el desempeño del trabajador social.

3. Proporcionar apoyo emocional y técnico.

4. Promover el desarrollo profesional.

5. Facilitar la integración en el equipo de trabajo.

Tipos de supervisión

1. Supervisión directa.

2. Supervisión indirecta.

3. Supervisión grupal.

4. Supervisión de pares.

5. Supervisión de autoayuda.

Estructura de la supervisión

1. Planificación.

2. Ejecución.

3. Evaluación.

4. Seguimiento.

5. Cierre.

Proceso de supervisión

1. Diagnóstico.

2. Planificación.

3. Ejecución.

4. Evaluación.

5. Seguimiento.

6. Cierre.

Evaluación de la supervisión

1. Efectividad.

2. Satisfacción.

3. Calidad.

4. Costo-beneficio.

5. Impacto.

Importancia de la supervisión

1. Mejora la calidad de los servicios sociales.

2. Promueve el desarrollo profesional del trabajador social.

3. Facilita la integración del trabajador social en el equipo de trabajo.

4. Proporciona apoyo emocional y técnico.

5. Garantiza la calidad de los servicios sociales prestados.

Beneficios de la supervisión

1. Mejora el desempeño del trabajador social.

2. Promueve el desarrollo profesional.

3. Facilita la integración en el equipo de trabajo.

4. Proporciona apoyo emocional y técnico.

5. Garantiza la calidad de los servicios sociales prestados.

Problemas de la supervisión

1. Falta de confianza.

2. Falta de respeto mutuo.

3. Falta de colaboración.

4. Falta de apoyo.

5. Falta de comunicación.

Conclusiones

1. La supervisión es un proceso esencial para el desarrollo profesional del trabajador social.

2. La supervisión mejora la calidad de los servicios sociales prestados.

3. La supervisión facilita la integración del trabajador social en el equipo de trabajo.

4. La supervisión proporciona apoyo emocional y técnico.

5. La supervisión garantiza la calidad de los servicios sociales prestados.

Definición de Supervisión

Es un proceso de apoyo y orientación que se realiza entre profesionales de la misma disciplina, con el fin de mejorar la calidad de los servicios que se prestan y promover el desarrollo profesional de los trabajadores.

- 1- Se trata de un proceso de apoyo y orientación que se realiza entre profesionales de la misma disciplina, con el fin de mejorar la calidad de los servicios que se prestan y promover el desarrollo profesional de los trabajadores.
- 2- Se trata de un proceso de apoyo y orientación que se realiza entre profesionales de la misma disciplina, con el fin de mejorar la calidad de los servicios que se prestan y promover el desarrollo profesional de los trabajadores.
- 3- Se trata de un proceso de apoyo y orientación que se realiza entre profesionales de la misma disciplina, con el fin de mejorar la calidad de los servicios que se prestan y promover el desarrollo profesional de los trabajadores.
- 4- Se trata de un proceso de apoyo y orientación que se realiza entre profesionales de la misma disciplina, con el fin de mejorar la calidad de los servicios que se prestan y promover el desarrollo profesional de los trabajadores.
- 5- Se trata de un proceso de apoyo y orientación que se realiza entre profesionales de la misma disciplina, con el fin de mejorar la calidad de los servicios que se prestan y promover el desarrollo profesional de los trabajadores.

