



**NOMBRE DEL ALUMNO: Francisco José ramos
Pérez**

NOMBRE DEL PROFESOR:

RAMIRO

ROBLERO MORALES

LICENCIATURA: contaduría publica

MATERIA:

PROYECCIÓN PROFESIONAL

CUATRIMESTRE Y MODALIDAD: 8/domingo

PASIÓN POR EDUCAR

**NOMBRE Y TEMA DEL TRABAJO: mapa
conceptual**

Juntas de trabajo.

Que es

Las reuniones de trabajo pueden definirse como grupos de personas convocadas para trabajar juntas, durante un tiempo determinado, con un objetivo específico.

¿Cuál es el propósito de una junta?

Es la reunión de varias personas para tratar asuntos de interés común. Reunión de personas pertenecientes a determinada entidad para tratar asuntos de la misma.

¿Cuáles son las características de una reunión de trabajo?

Una de las características de las reuniones de trabajo efectivas es respetar la intervención de los miembros y motivarlos a expresar sus ideas. Deberás tener en cuenta también los diferentes puntos de vista a la hora de tomar decisiones.

¿Qué son las juntas o reuniones?

Una reunión o junta de negocios es una comunicación mutua de personas de diferentes cargos e incluso organizaciones para llegar a una decisión conjunta.

¿Qué tipo de reuniones existen?

Reuniones de innovación. La innovación es la clave de toda organización de éxito.
.Reuniones informativas.
Reuniones de puesta al día.
Reuniones de teambuilding.

¿Qué es lo que hace la junta directiva?

La junta directiva es un grupo colegiado que se constituye para dirigir una organización, así que es una forma de organización o dirección que se encarga de tomar las decisiones según las directrices que imponga la junta de socios o accionistas

¿Qué son las juntas de trabajo?

Las reuniones de trabajo pueden definirse como grupos de personas convocadas para trabajar juntas, durante un tiempo determinado, con un objetivo específico. Destacan dos afirmaciones: "con un objetivo específico" y "durante un tiempo determinado".

¿Qué es una junta en la construcción?

Se llama junta al pequeño espacio que queda entre las dos superficies de los sillares o ladrillos inmediatos unos a otros de una construcción que se llena de mortero o de cemento a fin de unirlos y ligarlos sólidamente.

¿Qué es una orden del día y ejemplo?

El orden del día es el conjunto de temas que se tratarán en una reunión. Usualmente, hace referencia a las agendas de trabajo de instituciones del Estado, como el Parlamento. Es decir, el orden del día es la relación de asuntos que se tratarán en una asamblea o junta.

Buena postura.

¿Cómo se proyecta como profesional?

Sea honesto y ubíquese en su realidad laboral.

Sueñe en grande siendo realista.

No crea que por mucho ponderarse convencerá al entrevistador.

Sea creativo si tiene ideas nuevas e innovadoras expréseles pero cerciórese antes de que realmente lo son.

¿Cómo dar una buena imagen profesional?

Investiga un poco acerca de la empresa o negocio de la persona con la que te vas a reunir.

Sé puntual.

Saluda con firmeza.

Haz contacto visual y sonríe.

Mantén una buena postura.

¿Qué proyecta tu imagen profesional?

La imagen personal comunica cualidades: seguridad, credibilidad, fragilidad, creatividad, etc. Proyecta y transmite información a través de los códigos de la imagen y los elementos que los componen

¿Cuáles son tus expectativas a nivel profesional?

Las expectativas laborales son la visión de lo que deseas que pase en tu vida laboral.

Establecerlo es un ejercicio de autoconocimiento: saber qué quieres y qué te motiva. De esta reflexión surgirán tus objetivos y el plazo en que deseas conquistarlos.

¿Qué es la proyección profesional?

¿Qué es la proyección profesional?

Es la percepción que se tiene de una persona por parte de sus grupos objetivo como consecuencia de los estímulos que emana en su actividad profesional. La proyección laboral es el objetivo que cada persona se marca dentro del mundo del trabajo, el puesto que a una persona le gustaría desempeñar

¿Cuál es el secreto de la imagen profesional?

Conocer y aplicar correctamente el protocolo en los negocios. Es el saber comportarse en un ambiente ejecutivo y saber ejercer la cortesía y la amabilidad con el objetivo de estimular la eficiencia y la productividad en las relaciones interpersonales.

Culto al vestir.

¿Cuál es la vestimenta profesional?

En términos generales, se trata de ropa que proyecta una imagen profesional pero que es más cómoda y relajada. Esto es lo que puedes usar: Pare los hombres: Pantalones de vestir o caquis.

¿Cuál es el objetivo de la imagen personal?

Podemos definir que la imagen personal es la identidad, es aquella que se construye a través del cuidado de los rasgos físicos; para que una persona se presente en sociedad como prolongación de un papel destacado; proyectando su manera de ser, comportarse, vivir y su personalidad.

¿Cuál es la importancia de la imagen profesional?

De acuerdo con diversos expertos, una imagen profesional puede darte a conocer de manera más efectiva, asimismo, es un gran diferenciador respecto a otras personas, por lo que puede ayudarte a tener una mejor comunicación y ser identificado entre otros.

¿Cuál es la imagen de un líder?

Un líder se siente como pez en el agua cuando se encuentra rodeado de gente. Saben manejar su espacio personal al máximo respetando el de los demás, de forma que todos se sienten cómodos en su cercanía.

¿Qué proyecta la imagen profesional?

La imagen profesional es la percepción que se tiene de una persona por parte del entorno en el que se desempeña, a partir de los estímulos que emana durante su actividad laboral.

¿Que nos puede transmitir una imagen?

Las imágenes transmiten no solamente ideas y conceptos, sino valores, sentimientos y actitudes (carga racional y afectiva) y son un instrumento de acopio colectivo del conocimiento, por ello decimos que las imágenes son sintéticas.

¿Qué es el buen vestir?

Vestir bien incluye el cuidado de usar planchada la ropa que lo requiera y evitar estar arrugados, no usar prendas que nos queden muy apretadas o visiblemente grandes; evitar repetir una camisa, vestido o blusa dos días seguidos aunque se mantenga limpia y no la hayamos sudado, pudiendo repetir la prenda inferior

Autoestima.

¿Qué es autoestima profesional?

La autoestima laboral es la percepción que tenemos de nuestro desempeño en el trabajo y se suele medir en base a lo que creemos que hacemos y lo que creemos que deberíamos hacer.

¿Cuáles son los tipos de autoestima?

Autoestima alta y estable.
Autoestima baja y estable.
Autoestima alta e inestable.
Autoestima baja e inestable.

¿Cuál es la frase de Nathaniel Branden?

Cuando es baja, disminuye nuestra resistencia frente a las adversidades de la vida. Nos derrumbamos ante vicisitudes que un sentido más positivo del uno mismo podría vencer.

¿Qué es autoestima 5 ejemplos?

La autoestima es el auto concepto o la percepción que una persona tiene de sí misma. ... Quién soy, cómo soy, cómo es mi cuerpo, qué cosas me gustan, cómo es mi desempeño en el trabajo o en las relaciones sociales; las respuestas que da una persona a todos estos interrogantes forman la imagen que tiene de sí misma.³¹

¿Qué es la escalera de la autoestima?

Con escalera de la autoestima nos referimos a los peldaños que hay que ir ascendiendo para lograr una autoestima adecuada, empezando por conocernos (autoconocimiento personal) hasta proponernos metas plausibles para superarlas y avanzar

¿Qué es autoconfianza y ejemplos?

La autoconfianza puede definirse como “la confianza en uno mismo” y tiene mucha más importancia de lo que a simple vista puede parecer; de ella depende el sentimiento de utilidad que nos atribuimos respecto al mundo que nos rodea.

¿Cuáles son los seis pilares de la vida?

Vivir conscientemente. Supone enfrentar la vida asumiendo una actitud proactiva, es no limitarse a resolver los problemas, sino salir a su encuentro.
Aceptarse a sí mismo.
Autorresponsabilidad.
Autoafirmación
Vivir con propósito
Integridad personal.