



Mi Universidad

Mapa conceptual

Nombre del Alumno: Reyna Ivonne López De León.

Nombre del tema: Liderazgo.

Parcial: primer parcial.

Nombre de la Materia: Comportamiento Organizacional.

*Nombre del profesor: Ing. Darely Eunice Santizo
Gutiérrez.*

Nombre de la Licenciatura: Contaduría pública y finanzas.

Cuatrimestre: Quinto cuatrimestre.

Fecha:03/04/2022

LIDERAZGO

El liderazgo es la capacidad de presentar una visión de modo que otras personas deseen alcanzarla. Requiere la capacidad de construir una relación con otras personas y una organización eficaz de los recursos.

Teorías de liderazgo

Liderazgo como rasgo de personalidad

Las teorías de los rasgos suponen que las personas heredan ciertas cualidades y rasgos que las hacen más adecuados para el liderazgo.

Liderazgo como conducta

Esta teoría estudia las conductas propias de los líderes y pretende detectar las determinantes conductuales del liderazgo; lo que distingue a los líderes de los que no lo son, son sus conductas.

La aproximación humanista

refleja el punto de vista tradicional sobre la dirección y el control. Se basa en modelos coercitivos y económicos del hombre y descansa sobre ciertos supuestos sobre la naturaleza humana.

Modelos contingentes de liderazgo

Las teorías de contingencias enfatizan los estilos de liderazgo dependiendo de la situación en la que el líder se encuentre.

El modelo integracionista de liderazgo

Destaca la importancia que tienen las actitudes y las conductas de los subordinados, para explicar la conducta del líder. Es decir, busca analizar las causas de la conducta del líder, así como sus efectos.

El liderazgo como proceso de atribución

la teoría de la atribución señala que el liderazgo simplemente es una atribución que la gente asume acerca de otros individuos.

el liderazgo transaccional, transformacional o carismático

es una teoría de liderazgo en la que el líder trabaja con los equipos para identificar el cambio necesario, creando una visión para guiar el cambio a través de la inspiración, y ejecutando el cambio junto con los miembros comprometidos del equipo.

Estilos de liderazgo

Líder autocrático

persona que da órdenes e impositiva y asimismo, dirige de la manera en que solo él tiene el poder y autoridad para dar y tomar decisiones.

Líder democrático o participativo

consulta con sus subordinados las acciones y las decisiones propuestas y promueve su participación.

Líder paternalista

utiliza un poco su poder, si es que lo hace y da a su personal una gran cantidad de independencia o "rienda suelta" en sus operaciones. permite en gran medida que su personal fije sus propias metas

Las principales características de los líderes son

- Motiva a los miembros del equipo.
- Se centra en el desarrollo del equipo.
- Se comunica de manera eficaz.
- Demuestra gran inteligencia emocional.
- Demuestra habilidades para resolver problemas.
- Respeto a los demás.
- Prioriza el desarrollo personal.
- Promueve el pensamiento estratégico.
- Escucha efectivamente
- Delega trabajo
- Asume la responsabilidad
- Demuestra una profunda pasión por el trabajo