

Mi Universidad

Mapa conceptual

Nombre del Alumno: Aridai Morales Rodríguez

Nombre del tema: Liderazgo

Parcial: I

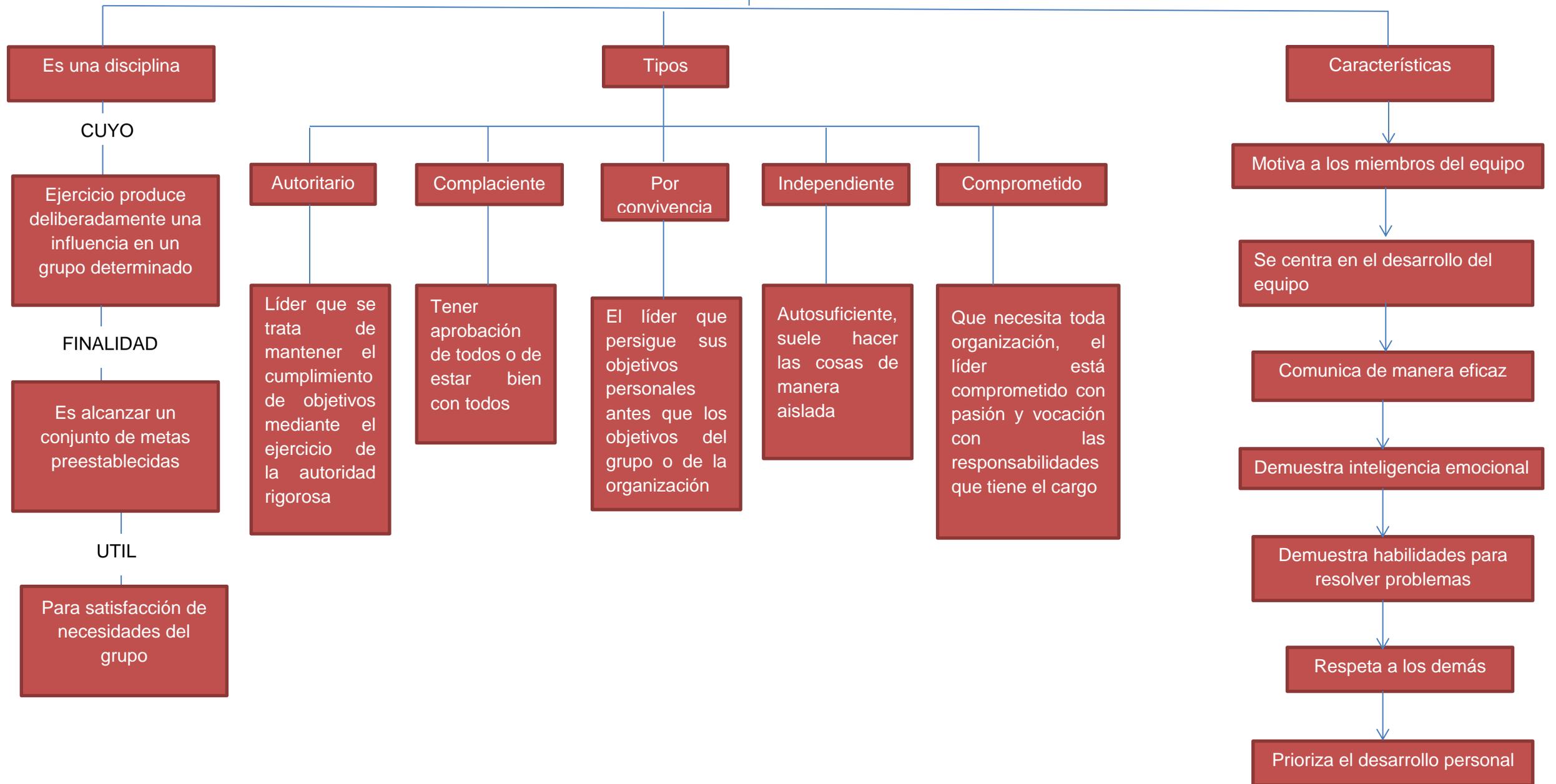
Nombre de la Materia: Comportamiento organizacional

Nombre del profesor: Darely Eunice Santizo Gutiérrez

Nombre de la Licenciatura: Contaduría y finanzas

Cuatrimestre: Quinto

LIDERAZGO



Teorías

Liderazgo como rasgo de personalidad

La idea central de este modelo es que los líderes nacen.

Durante el nazismo se solía afirmar que en las fotos de niño que existen de Hitler se veía con claridad por la forma de coger el brazo de la silla, que había nacido para mandar.

Liderazgo como conducta

La mejor forma de entender el liderazgo es estudiando la conducta de los líderes.

La aproximación humanista

Douglas McGregor, en su libro clásico *The Human Side of Enterprise* (1960), distingue a los líderes en dos tipos. El tipo X, caracterizado por su autoritarismo y su recompensa con base en estímulos económicos (el clásico ogro negro explotador), y el tipo Y más democrático, orientado hacia las metas de los individuos; este modelo es también muy conocido y popular

Modelos contingentes de liderazgo

Modelo de contingencia de Fiedler un líder no siempre es el mejor en todas las situaciones, sino el grado de eficacia del liderazgo está en función de tres dimensiones: las relaciones entre el líder y los colaboradores, el tipo de tarea y el grado de poder del puesto.

Teorías de los caminos de meta (path goal) al líder como responsable de las relaciones entre los miembros del equipo, con el propósito de conseguir una meta, reduciendo sus dificultades y aumentando la satisfacción del personal.

Modelo de liderazgo participativo de Vroom y Yetton lo cual influye en la eficacia de la empresa, es decir relaciona la conducta del líder y la participación en la toma de decisiones.

El modelo integracionista de liderazgo

Osborn y Hunt (1975) afirman que los líderes adaptan su conducta al entorno organizacional y reaccionan a las demandas de los subordinados al pueblo que fueres haz lo que vieres

El liderazgo como proceso de atribución

Campbell y Pfeffer (1977), el liderazgo es un proceso atributivo en el que los observadores atribuyen los resultados más a las personas que al contexto.

El liderazgo transaccional, transformacional o carismático

Burns (1978), y consiste en dos formas básicas:

- 1) Liderazgo transaccional
- 2) Liderazgo transformacional