

Nombre de alumnos: JERRY ORTIZ DIAZ.

Nombre del profesor: DARELY EUNICE SANTIZO GUTIERREZ.

Nombre del trabajo: ACTIVIDAD 1:
COMPORTAMIENTO DEL INDIVIDUO EN LAS
ORGANIZACIONES. (ENSAYO)

Materia: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL.

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 5 CUATRINESTRE.

Grupo: (A)

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Esta materia nos ayudara a desarrollar y entender sobre el comportamiento en un trabajo dentro de una empresa, el cómo reaccionar dentro de cualquier dificultad o desacuerdo con los compañeros de trabajo, para mi esta materia será de gran ayuda, ya que está enfocado a todo comportamiento en la organización. Para iniciar conoceremos un breve concepto de Comportamiento Organizacional. Cuando hablamos de comportamiento organizacional se refiere a una disciplina que estudia el impacto posibles de todos los individuos, grupos y estructuras dentro de los funcionamientos de una empresa u organización, se trata del estudio y la investigación aplicada, que se centra en el funcionamiento interno de las organizaciones, y daría a conocer la motivación de los trabajadores, el compromiso organizacional, las dinámicas de comunicación y el trabajo en equipo. El comportamiento de un individuo es un nivel como parte de un integrante de la fuerza laboral de la organización, esto nos marca el comportamiento que debe tener un individuo dentro de la empresa, además su comportamiento en el trabajo dependerá de sus características personales, como su edad, sexo, estado civil y condición física: de características de personalidad, como su estabilidad emocional, actitud, objetividad y sus valores: y de su característica de formación, como su nivel de preparación, experiencia, destreza y habilidades, y de la posición que ocupe en la jerarquía organizacional, y en la medida de que el individuo ocupe un puesto de mayor responsabilidad, su comportamiento influirá más en los procesos de tomas de decisiones. Esta es una parte muy importante el individuo con mayor puesto en la organización, debe de ser una persona inteligente y sabia, es aquí donde muchos se hacen superiores a los demás y bajan la autoestima a muchos. El carácter hacia tratar a los demás debe de ser sano, y eficaz. Ya que existen individuos que no soportan la actitud de los demás. La personalidad son las cualidades de la manera de ser de una persona y lo que le hace diferente a otras. Pero personalidad dentro de una organización, seria los pensamientos, los sentimientos y la conducta determinada por la herencia y es algo en el cual se desarrolla cada individuo, ya que el permite analizar y entender su propia conducta ante los demás. La compatibilidad entre la personalidad y el trabajo, existen las personas extrovertidas e introvertidas, las cuales las personas extrovertidas son aquellas, con un buen carácter, dinámicas, que no tienen dificultad para poder expresarse. A diferencia de las personas introvertidas, son aquellas personas, cerradas, tímidas, que les cuesta expresar sus pensamientos y sentimientos. **Pero a qué se debe todo esto?** En las empresas existen personas así. Las personas extrovertidas son aquellas personas más ocupadas y satisfechas con su trabajo que realizan, y que las personas introvertidas son las personas que hacen todo lo contrario. Los racionales supervisan a más empleados que los emocionales. Los intuitivos son más probables a trabajar para ellos mismos, al contrario que los sensorios.

Los elementos que influyen en el comportamiento organizacional. Se dice que los factores claves del comportamiento organizacional son todas aquellas que hacen posible un actividad adecuada en un sistema socio-humano o al mismo tiempo pueden afectar negativamente, todo esto se refiere a las personas: y esto dice que los grupos humanos son dinámicos pues se forman, cambian, y se desintegran; y actualmente la fuerza laboral es muy diversa. Lo que todo esto quiere de dar a entender es que los trabajadores tienen esa capacidad, que en ello lleva la educación, roles, habilidades, incentivos. Y hay algo

importante, sabemos que en las empresas existen personas con diversas áreas y habilidades, cada persona con su capacidad en su área. Es necesario tener diferentes tipos de empleados para poder ejecutar todas las tareas de una organización y claro que se debe de relacionar de cierto modo estructural para que el trabajo se excelente y eficaz. Y pues nos podremos preguntar. [Como surgió el comportamiento organización? O cuál es su historia?](#) Diversos enfoques para la comprensión histórica, se dice que toda la psicología y la psicología aplicada tiene una larga historia, pero un pasado breve, lo cual se significa que, aunque la gente (por lo menos desde los antiguos griegos) ha analizado, debatido y descrito la forma en que se debería organizar el trabajo no fue así que el comportamiento organización se da verdaderamente en los últimos 25 años del siglo XIX lo cual permite un estudio mejorado del comportamiento de un individuo conviviendo en grupo con diferentes personas y como se desenvuelve en ese ambiente. Mientras que las disciplinas con las que se relacionan el comportamiento organizacional son, (psicología, sociología, antropología, psicología social y ciencias políticas) – psicología; es la especialidad encargada del estudio del comportamiento de los seres humanos. Sociología; esta es la especialidad encargada del estudio del comportamiento de cada individuo para con sus semejantes. Antropología; es la capacidad que funciona perfectamente para entender como los valores y habilidades de cada persona pueden resultar de buena manera para el desarrollo de las compañías. Psicología social; esta especialidad logra combinar los estudios de a psicología y la sicología, la cual ayuda a conocer los aportes que cada individuo puede brindar a un entorno social. Y las ciencias políticas; como especialidad esta se encarga de estudiar los conflictos que pueden generarse dentro de una organización o distribución del poder para así brindar el alcance de objetivos a cada miembro.

Y el comportamiento organizacional es el comportamiento de una empresa u organización en su entorno general, social, tecnológico, y ambiental, sus actividades, relaciones con otras organizaciones, así como con individuos. También puede definirse como la interacción de las personas dentro de la estructura empresarial. El método de investigación del sistema de comportamiento organizacional incluye. (Encuestas, recopilación de información fija, observación, experimentos) Encuestas; en forma de entrevistas, cuestionarios, pruebas como una forma de medir el nivel de satisfacción con el trabajo de un equipo o el clima organizacional. Recopilación de información fija; esto implica el estudio de documentos que existen en la organización y regulan las actividades de los empleados a grupos de trabajadores (código corporativo, estatuto, descripción y regulación de trabajo, contratos. Observación; esta se realiza a través del estudio del estado y la situación del lugar de trabajo, la apariencia de los empleados en función de los requisitos de la cultura organizacional. Y el experimento es todo lo que se realiza en laboratorios de forma natural. Este tema es demasiado amplio pero de mucha información interesante, desde el comportamiento individual hasta el comportamiento entre personas rodeadas, me permitió conocer conceptos amplios, conceptos que nos ayudaran demasiado, ya que el comportamiento sobre todo es lo más importante, el tratar a los demás, y he podido ver que desde el siglo XIX aun ha permanecido, y sinos preguntaras porque aún existe esta disciplina. Es porque es de mucha importancia para toda organización, el llevar un orden y tener empleados inteligentes y sabios para tomar decisiones, y el poder tratar con amabilidad hacia sus compañeros de trabajo y evitar todo tipo de dificultades entre jefes y empleados.