

MAPA CONCEPTUAL

SUELDOS Y SALARIOS

Víctor Tadeo Cruz Recinos

PRESENTA EL ALUMNO:

Alejandro Pat Rodríguez

GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:

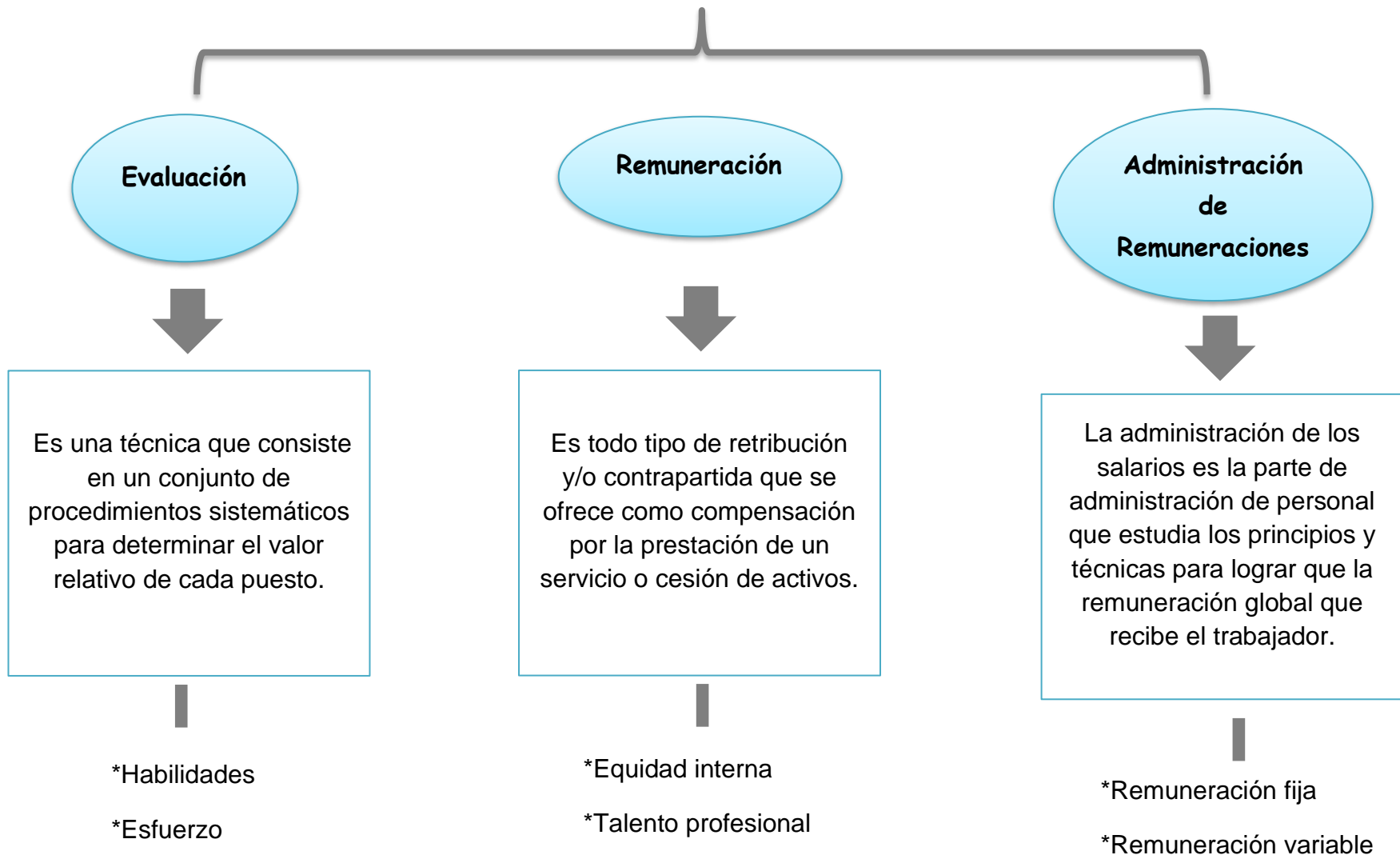
5° Administración de Empresas

Frontera Comalapa, Chiapas

Febrero, 2022

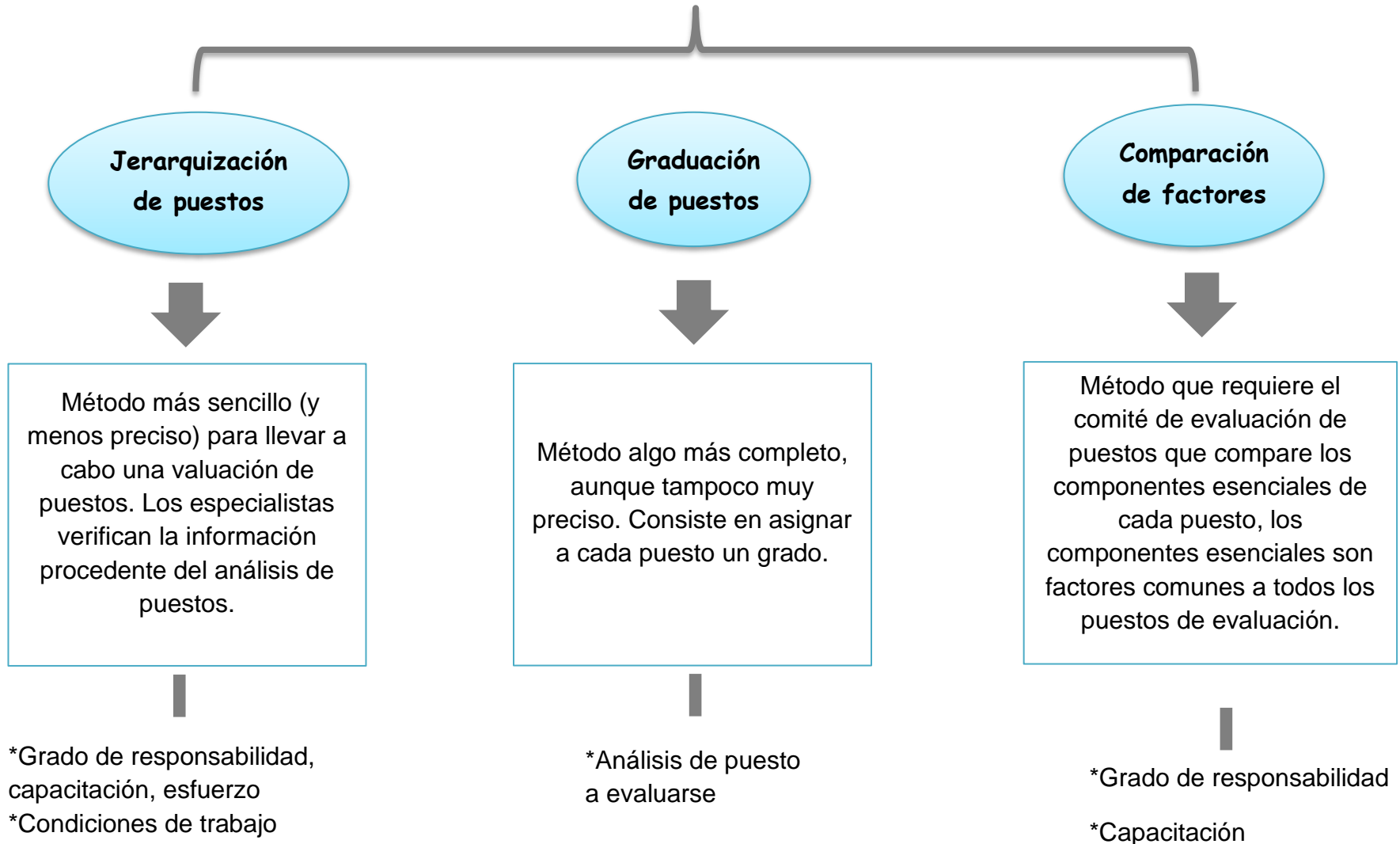
EVALUACION Y CLASIFICACION DE CARGOS

¿Qué es la evaluación y clasificación de cargo?



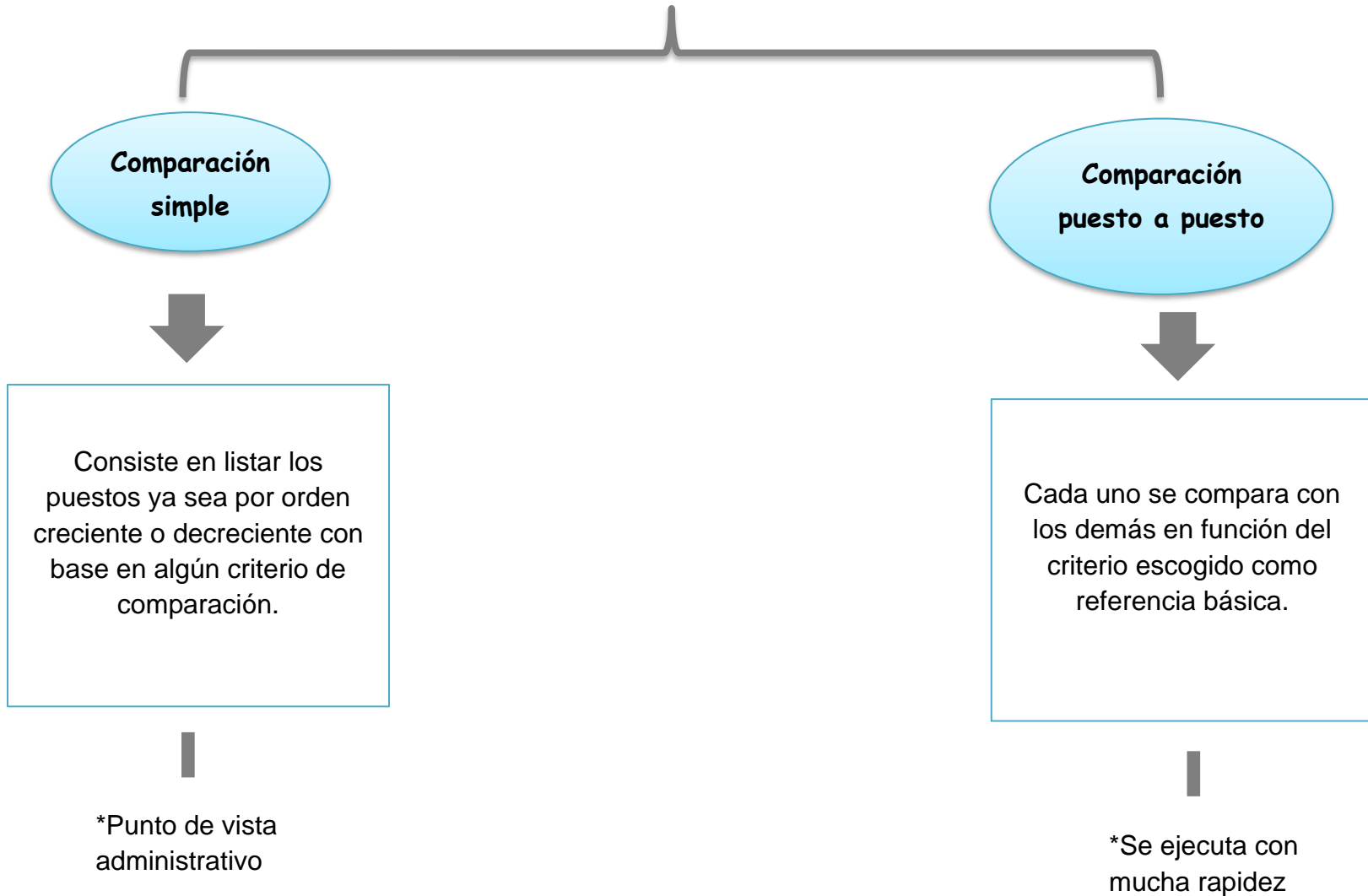
EVALUACION Y CLASIFICACION DE CARGOS

Métodos de la evaluación de cargos



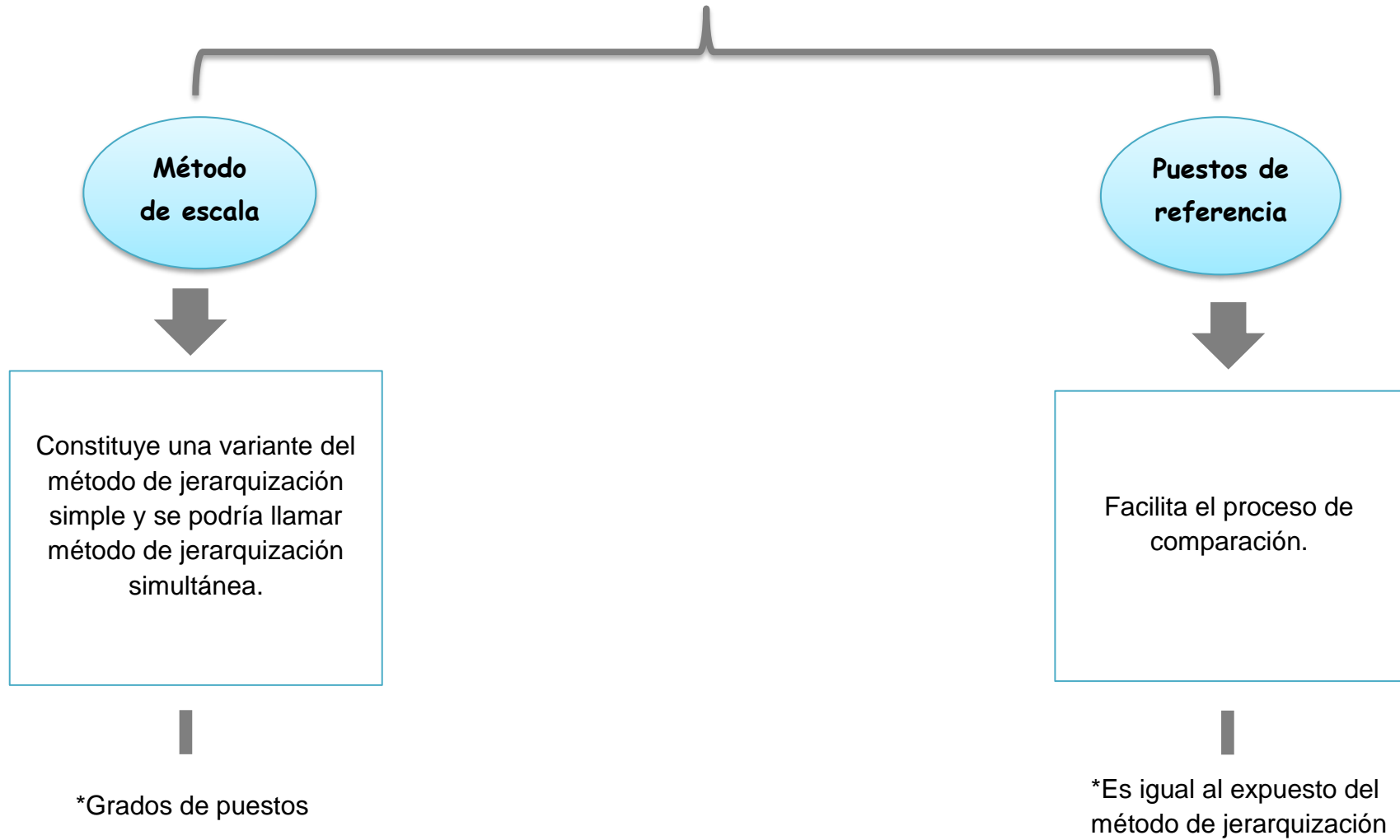
EVALUACION Y CLASIFICACION DE CARGOS

Método de jerarquización



EVALUACION Y CLASIFICACION DE CARGOS

Métodos de las categorías predeterminadas



EVALUACION Y CLASIFICACION DE CARGOS

Método de comparación de factores

Consiste en ordenar los puestos de una empresa en función de ciertos factores generales que fija el comité, se valúan cada uno de éstos comparando todos los puestos entre sí, de tal manera que se ordenen del más al menos importante.

*Objetivo, cuantitativo
y analítico

Método de evaluación por puntos

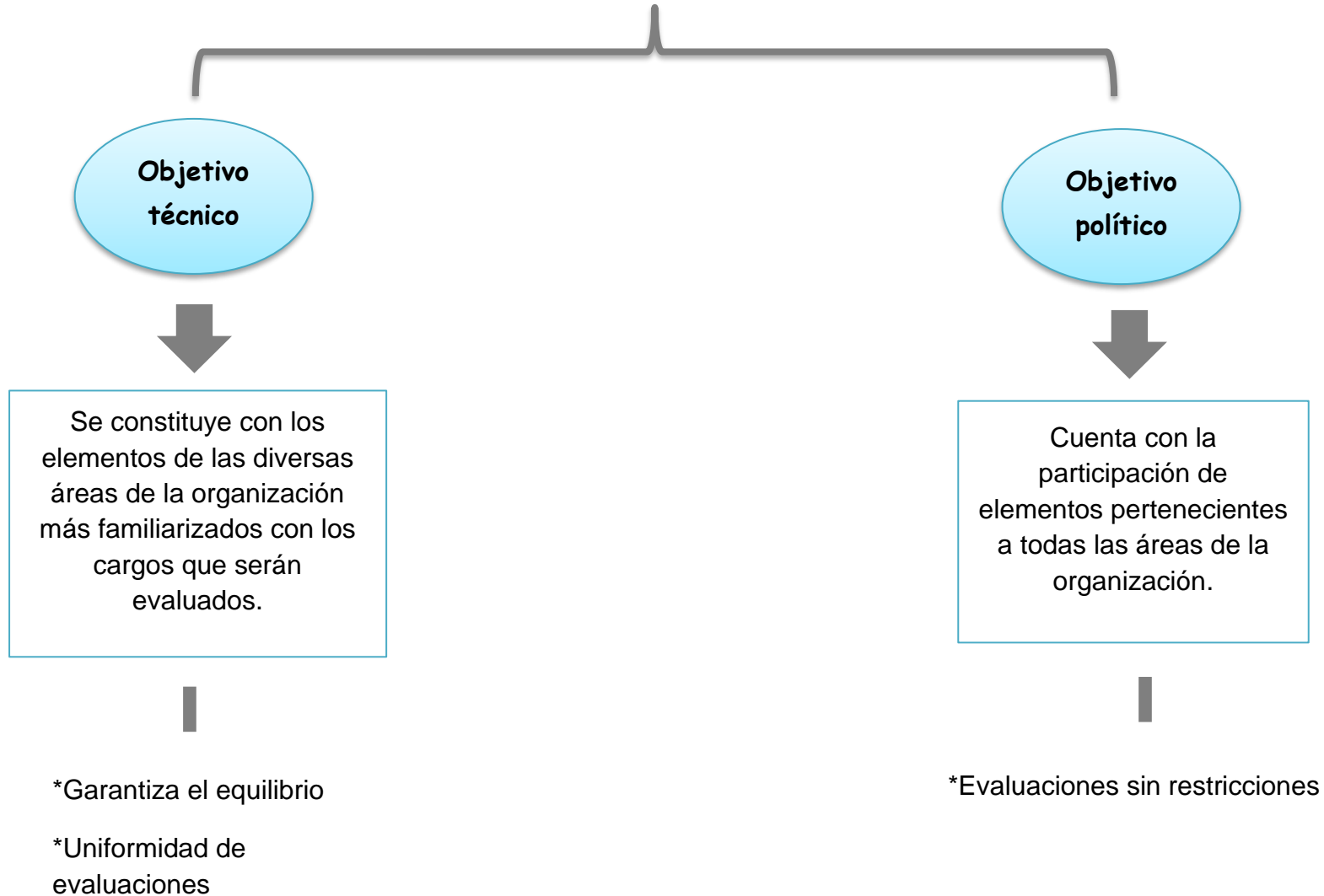
Permite determinar el valor relativo de cada puesto, según su importancia y contribución a los intereses de una organización, en este proceso se consideran diferentes factores que dependen de la metodología utilizada.

*Generar y mantener la
equidad interna

*Conocer la competitividad
salarial

EVALUACION Y CLASIFICACION DE CARGOS

Comité de evaluación de cargos



EVALUACION Y CLASIFICACION DE CARGOS

Clasificación de cargos



Documento que recopila el compendio de los cargos vigentes en la Defensoría del Pueblo, clasificados por grupos ocupacionales.



*Escala de sueldos



Se ha identificado dos tipos de cargos, que coinciden con dos tipos diferentes de carreras profesionales



*Profesional

*Manager