

UNIVERSIDAD DEL SURESTE CAMPUS OCOSINGO

TEMA:

“FUNDAMENTOS DE LA PLANEACION”

MATERIA:

“PLANEACION Y CONTROL FINANCIERO”

TIPO DE TRABAJO:

ENSAYO

CATEDRATICO

SANDRA GALVEZ MONTERROZA

ALUMNA:

IRANY GUADALUPE DIAZ JIMENEZ

CUATRIMESTRE:

8°

Introducción

Mediante este ensayo se da a conocer lo más relevante que contiene la unidad uno de esta materia. Este tema toma un punto muy importante para las empresas que es la de saber planear para poder llevar a cabo un buen control.

El tema nos enseña cuales son los puntos que se deben utilizar para que la empresa mejore, como también logre sus objetivos y metas.

FUNDAMENTOS DE PLANEACIÓN

Sistemas De Planeación

La sabiduría como bien menciona la antología en la unidad 1 es la habilidad de ver con mucha anticipación las consecuencias de las acciones actuales, la voluntad de sacrificar las ganancias a corto plazo a cambio de mayores beneficios a largo plazo y la habilidad de controlar lo que es controlable y de no inquietarse por lo que no lo es, lo cual es necesario siempre tenerlo presente, puesto que la sabiduría ocasiona que tomemos buenas decisiones. La sabiduría enseña a que se pueda controlar las cosas.

para este tema la palabra planear tiene un significado interesante, puesto que de eso se basa el subtema, entonces de acuerdo a la unidad uno, planeación es la aplicación racional de la mente humana en la toma de decisiones anticipatoria, con base en el conocimiento previo de la realidad, para controlar las acciones presentes y prever sus consecuencias futuras, encausadas al logro de un objetivo plenamente deseado satisfactoria; planear ayuda a tener un mejor control dependiendo de lo que vaya uno hacer, porque cuando planeamos, nos organizamos para tener mejores resultados, más si es dependiendo de las empresas.

En las empresas tener una planeación es indispensable, porque ayuda a cambiar la situación de la empresa, es decir, para mejorar

El Sistema De Planeación, Seguimiento, Evaluación Y Sistematización

Para tener un conocimiento más claro de lo que es un sistema se toma en cuenta lo que nos dice la unidad uno, menciona que es un proceso dinámico de retroalimentación permanente en cada una de las fases, da un ejemplo que es el siguiente: la definición de las situaciones iniciales (uno de los pasos de la planeación), nos da elementos para revisar y ajustar la situación final deseada que hemos definido previamente (en uno de los primeros pasos de la planeación).

Analizando la lectura de dicha unidad se da a conocer del tema “Sistema de Planeación, Seguimiento y Evaluación” se abrevia de la siguiente manera “SPSE”. Este tema ayuda a llegar a lo que se quiere lograr con una intervención, La situación de una población, de los grupos beneficiarios concretos en una zona o sitio determinado antes, durante y después de nuestra intervención o proyecto, La ejecución técnica y financiera del proyecto; Los Resultados logrados con el Proyecto, es decir, los efectos e impactos que el proyecto ha provocado en la población o grupos beneficiarios a nivel individual (personal familiar), organizacional.

Este sistema es de una gran utilidad porque permite obtener una buena información para poder llevar a cabo buenas decisiones, como también el sistema ayuda tener mejor capacidad de trabajo y organizaciones que ejecutan proyectos y aprender de la experiencia.

Principios De La Planeación.

Los principios de planeación son muy importantes y necesarios conocer, preforman parte del proceso administrativo, dichos principios son los siguientes: factibilidad, precisión, flexibilidad, unidad, cambio de estrategias.

Para poder llevar a cabo una buena planeación se debe llevar a cabo ciertas etapas, para poder obtener buenos resultados, las etapas son las siguientes:

Definir la misión y visión de la empresa, propósitos, premisas, objetivos, estrategias, políticas, reglas, programas, presupuestos y procedimientos. Estas etapas ayudaran mucho para poder llevar una buena planeación de las cuales podrán llevar al objetivo que se requiera alcanzar.

También es bueno saber que existen diversos tipos de planes importantes, estas varían dependiendo de tres factores que son:

El nivel en el que se realizan, es decir la jerarquía que tienen.

De acuerdo a su aplicación se tienen los planes de uso único

Por el tiempo de aplicación pueden ser a corto, mediano y largo plazo.

Fundamentos De La Administración Del Capital De Trabajo.

Menciona la unidad uno que hay dos tipos de conceptos que son importantes de capital, son: capital de trabajo neto y capital de trabajo bruto.

Tener una idea más clara del capital neto de trabajo es bueno para una mejor comprensión, entonces este tipo de capital es la diferencia entre los activos circulantes y los pasivos a corto plazo con el que cuenta una empresa.

También hay otro tipo de capital que son los activos circulantes, que es el capital líquido, este representa la porción de inversión que circula de una forma a otra en el conducto ordinario de los negocios

El capital de trabajo tiene su propio objetivo que es el de administrar cada uno de los activos circulantes de la empresa, entre ellos, inventarios, cuentas por cobrar, efectivo y valores negociables. También los pasivos circulantes son, cuentas por pagar, cargos por pagar y documentos por pagar, que de esta manera se alcance un nivel aceptable y constante de capital neto de trabajo, de tal manera que logre un equilibrio entre rentabilidad y riesgo que contribuya positivamente al valor de la empresa.

Un punto importante que es importante para las empresas, es saber cómo determinar las necesidades del capital de trabajo, para este se utiliza un método que consta de 13 pasos, que son los siguientes:

1. Determinar el capital de trabajo mediante la siguiente fórmula
2. Determinar la rotación de cuentas por cobrar
3. Determinar la rotación de inventario
4. Rotación de cuentas por pagar
5. Determinación del ciclo financiero
6. Ciclo financiero operativo
7. Determinación del capital de trabajo invertido en cuentas por cobrar
8. Determinación de capital de trabajo invertido en inventario

9. Determinación de capital de trabajo invertido en cuentas por pagar
10. Determinación de capital de trabajo invertido en gastos de operación
11. Determinación de capital de trabajo de trabajo adicional que se genera por la operación
12. Determinación del capital de trabajo operativo x ciclo financiero
- 13.. Toma de decisiones

Este será de mucha ayuda, ventaja y creara una gran posibilidad de ver más claramente la necesidad que tiene la empresa, y facilitara el trabajo para realizar lo que se pretende resolver.

Rentabilidad Y Riesgo.

La rentabilidad y riesgo son factores importantes al momento de tomar una decisión. En este tema hay dos decisiones que influyen por el intercambio que debe hacerse entre la rentabilidad y el riesgo que son: El nivel óptimo de inversión en activos corrientes y la a mezcla apropiada de financiamiento a corto y largo plazos usado para apoyar esta inversión en activos corrientes.

Es importante y recalcar que se debe bajar el nivel de inversión en activos corrientes, para poder ayudar a las ventas.

mientras que la rentabilidad es lo que podrías ganar al invertir, el riesgo es la posibilidad de que los resultados sean adversos o no tan favorables.

Considero importante mencionar hay dos tipos de renta que son la renta fija y la renta variable que son instrumentos financieros, estas determinan el nivel de riesgo y las posibilidades de rentabilidad de una inversión. Estas se caracterizan de la siguiente manera

- Renta fija: Su posible rentabilidad tiende a ser menor que la renta variable, pero es más predecible y con bajo riesgo.
- Renta variable: Hay mayor riesgo e incertidumbre, pues su rentabilidad podría ser alta, moderada o incluso podría registrar pérdidas

Conclusión

Concluyo este tema conociendo acerca de lo importante que es el sistema de planeación. En nuestra vida diaria siempre estamos planeando desde antes de dormir o cuando nos levantamos. La planeación es un elemento muy importante como menciona la unidad uno, porque ayuda a llegar al objetivo y metas que quiera llegar la empresa. Retomando lo que se menciona en el ensayo considero que otro elemento dentro de la empresa es conocer cuáles son sus necesidades, este facilitaría el trabajo para poder realizar el trabajo o bien planear y saber qué hacer para resolver el problema o situación de la empresa, pues esta también requiere sobresalir y mejorar

Bibliografía

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LCP/6ac416a1a5aaeab0235380143c9a7658-LC-LCP803.pdf>