



**Nombre de alumno: ALAN
FRANCISCO GALLEGOS MORALES**

**Nombre del profesor: REYNALDO
FRANCISCO MANUEL**

**Nombre del trabajo: CUADRO
SINOPTICO**

Materia: SUBMODULO

Grado: 5TO CUATRIMESTRE

Grupo: UNICO

EVALUACION DEL DESEMPEÑO

PROCESO DE EVALUACION DEL RECURSO HUMANO

Proceso destinado a determinar y comunicar a los colaboradores, la forma en que estan desempeñando su trabajo y en principio a elaborar planes de mejora.

OBJETIVOS

Indicara si la selección y el entrenamiento han sido adecuados mediante las actividades de las personas en sus tareas.

RESPONSABILIDAD DE LA EVALUACION DEL RENDIMIENTO

Puede a atribuirse a el gerente, colaborador, equipo de trabajo, area de gestión personal, comisión de evaluación.

VENTAJAS DE LA EVALUACION DEL RENDIMIENTO

Realiza promociones y asensos, proporciona información a la gerencia, para la toma de decisiones.

FACTORES DE LA EVALUACION DE COLABORADORES

Son 11, entre ellos calidad y cantidad de trabajo, dirección y desarrollo de los subordinados, planificación, iniciativa, responsabilidades.

TECNICA DE LAS 5S DE LA CALIDAD

Gestion original de Japon

OBJETIVOS DE LA TECNICA 5S

Hacer que las acciones derivadas de las fases anteriores se automatice y se convierta en una acción.

FASES DE LA IMPLANTACION DE LAS 5S

Seiri (Eliminar) Seiton (Ordenar) Seiso (Limpiar) SSeiketsu (Estanderizar) Shitsuke (Disciplina) .

