

Nombre del alumno: Esthela Nahomy Álvarez  
Cruz

Nombre del maestro: Reynaldo Francisco  
Manuel

Grado: 5

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico

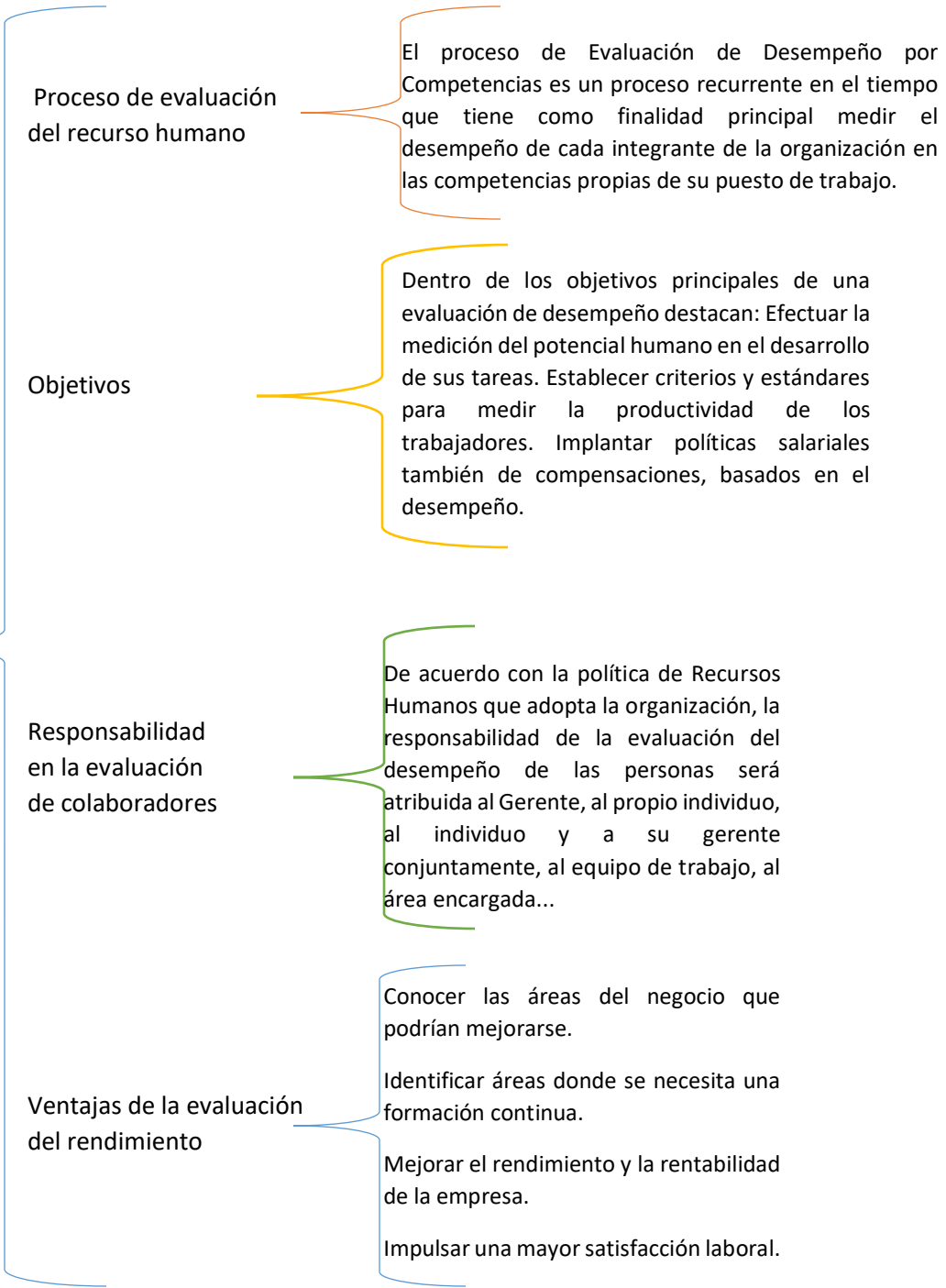
Materia: SUBMODULO I

Fecha: 29/03/2022





# EVALUACION DEL DESEMPEÑO



SISTEMAS DE PRODUCCION

Factores de la evaluación de colaboradores

- Conocimiento del trabajo.
- Relaciones interpersonales.
- Calidad en los resultados.
- Estabilidad emocional.
- Habilidades blandes y analíticas

Técnica de las 5S de la calidad

- SEIRI – CLASIFICACIÓN.
- SEITON – ORDEN.
- SEISO – LIMPIEZA.
- SEIKETSU – ESTANDARIZACIÓN.
- SHITSUKE – DISCIPLINA.

Objetivos de la técnica 5S

Su principal objetivo es mantener y mejorar las condiciones de organización, orden y limpieza, así como mejorar las condiciones de trabajo, seguridad, clima laboral, motivación personal y eficiencia.

Fases de implantación de las 5S

- Seiri: La primera de las 5S significa clasificar y eliminar del área de trabajo todos los elementos innecesarios para la tarea que se realiza.
- Seiton: Organizar los elementos clasificados como necesarios, de manera que se puedan encontrar con facilidad.
- Seiso: Seiso significa limpiar, inspeccionar el entorno para identificar el fuguai (palabra japonesa traducible por defecto) y eliminarlo.
- Seiketsu: Seiketsu es la metodología que permite consolidar las metas alcanzadas aplicando las tres primeras "S", porque sistematizar lo hecho en los tres pasos anteriores es básico para asegurar unos efectos perdurables.
- Shitsuke: Shitsuke se puede traducir por disciplina o normalización, y tiene por objetivo convertir en hábito la utilización de los métodos estandarizados y aceptar la aplicación normalizada.

