

Nombre del Alumno

Sofía Yamileth Guillén Flores

Nombre del Maestro

Reynaldo Francisco Manuel

Nombre del Trabajo

Cuadro Sinóptico

Materia

Submódulo I

Grado

Quinto Cuatrimestre

Grupo

Único



Evaluación de desempeño

Proceso de evaluación del recurso humano.

Proceso destinado a determinar y comunicar a los colaboradores, la forma en que están desempeñando su trabajo y en principio a elaborar planes de mejora.

Objetivos

Indicará si la selección y el entrenamiento han sido adecuados mediante las actividades de las personas en sus tareas.

Responsabilidad en la evaluación de colaboradores

Puede atribuirse a el gerente, colaborador, equipo de trabajo, area de gestion personal, comision de evaluacion.

Ventajas de la evaluación del rendimiento

Realiza promociones y ascensos, proporciona informacion a la gerencia, para la toma de decisiones,

Factores de la evaluación de colaboradores

Son 11, entre ellos calidad y cantidad de trabajo, direccion y desarrollo de los subordinados, planificacion, iniciativa, responsabilidades

Técnica de las 5S de la calidad

Gestion original de Japon

Objetivos de la técnica 5S

Hacer que las acciones derivadas de las fases anteriores se automaice y se convierta en una accion

Fases de implantación de las 5S

Seiri (Eliminar) Seiton (Ordenar) Seiso (Limpiar) SSeiketsu (Estanderizar) Shitsuke (Disciplina)