

**Nombre de alumno: Francisco Javier
Gómez Hernández**

**Nombre del profesor: Reynaldo Francisco
Manuel**

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico

Materia: Submodulo I

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: BRH05EMC0120

Grupo: A

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

PROCESO DE EVALUACIÓN DEL RECURSOS HUMANOS

La evaluación de los recursos humanos, es un proceso destinado a determinar y comunicar a los colaboradores, la forma en que están desempeñando su trabajo y, en principio, a elaborar planes de mejora.

OBJETIVOS

Dentro de los objetivos principales de una evaluación de desempeño destacan: Efectuar la medición del potencial humano en el desarrollo de sus tareas. Establecer criterios y estándares para medir la productividad de los trabajadores. Implantar políticas salariales también de compensaciones, basados en el desempeño.

LA RESPONSABILIDAD EN LA EVALUACIÓN DE COLABORADORES

RESPONSABILIDAD EN LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO
De acuerdo con la política de Recursos Humanos que adopta la organización, La responsabilidad de la evaluación del desempeño de las personas será atribuida al Gerente, al propio individuo, al individuo y a su gerente conjuntamente, al equipo de trabajo, al área encargada.

VENTAJAS DE LA EVALUACIÓN DEL RENDIMIENTO

- Conocer las áreas del negocio que podrían mejorarse.
- Identificar áreas donde se necesita una formación continua.
- Mejorar el rendimiento y la rentabilidad de la empresa. Impulsar una mayor satisfacción laboral

FACTORES DE LA EVALUACIÓN DE COLBORADORES

- Conocimiento del trabajo.
- Relaciones interpersonales.
- Calidad en los resultados.
- Estabilidad emocional.
- Habilidades blandes y analíticas.

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

TECNICAS DE LAS 5S DE LA CALIDAD

El nombre de la metodología de las 5S, proviene de los términos japonés de los cinco elementos básicos del sistema: Seiri (selección), Seiton (sistematización), Seiso (limpieza), Seiketsu (normalización) y Shitsuke (autodisciplina). Seiri (seleccionar). Seleccionar lo necesario y eliminar lo que no lo es.

OBJETIVOS DE LAS TECNICA 5S

Su principal objetivo es mantener y mejorar las condiciones de organización, orden y limpieza, así como mejorar las condiciones de trabajo, seguridad, clima laboral, motivación personal y eficiencia.

FASES DE IMPLANTACIÓN DE LAS 5S

1. SEIRI – CLASIFICACIÓN. Consiste en identificar y separar los materiales necesarios de los innecesarios y en desprenderse de estos últimos.
2. SEITON – ORDEN. Se trata de establecer el modo en que deben ubicarse e identificarse los materiales necesarios, de manera que sea fácil y rápido encontrarlos, utilizarlos y reponerlos.
3. SEISO – LIMPIEZA. Basada en identificar y eliminar las fuentes de suciedad, asegurando que todos los medios se encuentran siempre en perfecto estado.
4. SEIKETSU – ESTANDARIZACIÓN. El objetivo es distinguir fácilmente una situación normal de otra anormal, mediante normas sencillas y visibles para todos dando lugar a un control visual.