



Nombre de alumno: Norma Valeria Rodríguez Galindo

Nombre del profesor: Reinaldo Francisco Manuel

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Materia: Sumbodulo

Grado: 5to cuatrimestre

PASIÓN POR EDUCAR

Grupo: Técnico en administración de recursos humanos

Comitán de Domínguez Chiapas a 01 de abril de 2022

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

Proceso de evaluación

La evaluación de los recursos humanos, es un proceso destinado a determinar y comunicar a los colaboradores, la forma en la que están desempeñando su trabajo y en principio, a elaborar planes de mejora

Cuando se realiza adecuadamente la evaluación de personal no solo hacen saber a los colaboradores cual es su nivel de cumplimiento, sino que influye en su nivel futuro de esfuerzo y en el desempeño correcto de sus tareas

Objetivos

sirve de control y se utiliza para conceder ascensos, premios, incentivos, detectar los mejores elementos y recompensarlos

Utilizar metodos de evaluación para establecer normas y medir el desempeño de los colaboradores

Responsabilidad en la evaluación de colaboradores

De acuerdo con la política de recursos humanos adoptada por la organización, la responsabilidad en la evaluación de los colaboradores

El Gerente

El area de gestion personal

El colaborador

Comisión de evaluación

El equipo de trabajo

Factores de la evaluación de colaboradores

Calidad de trabajo proporciona documentación adecuada cuando se necesita

Cantidad de trabajo cumple los objetivos de trabajo, atendiendo a las ordenes recibidas

Conocimiento del puesto mide el grado y entendimiento de trabajo

Iniciativa actúa sin necesidad de indicársele

Planificación programa las ordenes de trabajo a fin de cumplir los plazos y utiliza a los subordinados y los recursos con eficiencia

Control de costos controla los costes y cumple los objetivos presupuestarios y de beneficios es mediante metodos

Relaciones con los compañeros mantiene a sus compañeros informados de las pertinentes tareas

Relaciones con el supervisor mantiene al supervisor informado del progreso en el trabajo y los problemas que se pueda plantearse

Relaciones con el publico establece, mantiene y mejora las relaciones con el personal externo como clientes y proveedores y poderes publicos

Dirección y desarrollo de los subordinados dirige a los subordinados en las funciones que tienen asignadas y hacen un seguimiento de los mismos para asegurar resultados deseados

Responsabilidades en relación con la igualdad de oportunidades en el empleo y la acción positiva

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

Técnica de las 5S de la calidad

La 5Ss una tecnica de gestión original de japon y que se basa en 5 fases simples

Seri- eliminar

Seiketsu- estandarizar

Seiton- ordenar

Shitsuke- disciplina

Seiso- limpiar

Objetivos de las 5S

Seri-eliminar: significa clasificar eliminar del puesto de trabajo los elemntos innecesarios para poder realizar la tarea asignada al puesto de trabajo

Seiton ordenar consiste en establecer un orden organización para los recursos necesarios del proceso productivo

Seiso limpieza e inspeccion se trata de anticipar el defecto o la falla

seiketsu estanderizar concidera estanderizar lo coseguido en las fases anteriores para que los benefecios

Shitsuke disciplinar el objetivo de esta fase es hacer que las acciones derivadas de las fases anteriores se automaticen