



**Nombre de alumnos: ezequiel  
francisco pascual**

**Nombre del profesor: Reynaldo**

**Nombre del trabajo: cuadro**

**Materia: sub modulo**

**Grado: 5to cuatrimestre**

**Grupo: A**

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 03 abril de 2022.

# UNIDAD IV EVALUACION DEL DESEMPEÑO

4.1 Proceso de evaluación del recurso humano.

es una herramienta para mejorar los resultados de los recursos humanos de la empresa

Facilita la información básica para la investigación de los recursos humanos

4.2 Objetivos

Efectuar la medición del potencial humano en el desarrollo de sus tareas

Establecer criterios y estándares para medir la productividad de los trabajadores

4.3 responsabilidad en la evaluación de colaboradores

De acuerdo con la política de Recursos Humanos que adopta la organización, la responsabilidad de la evaluación del desempeño de las personas será atribuida al Gerente, al propio individuo, al individuo y a su gerente conjuntamente, al equipo de trabajo, al área encargada

4.4 Ventajas de la evaluación del rendimiento

Conocer las áreas del negocio que podrían mejorarse.

Identificar áreas donde se necesita una formación continua.

Mejorar el rendimiento y la rentabilidad de la empresa.

Impulsar una mayor satisfacción laboral.

# UNIDAD IV EVALUACION DEL DESEMPEÑO

4.5 Factores de la evaluación de colaboradores

Una mejor adecuación de las políticas de compensación

Una toma de decisiones profesionales más acertada, en base a hechos medibles

4.6 Técnica de las 5S de la calidad

El nombre de la metodología de las 5S, proviene de los términos japonés de los cinco elementos básicos del sistema

Seiri (selección),  
Seiton (sistematización),  
Seiso (limpieza),  
Seiketsu (normalización) y  
Shitsuke (autodisciplina).

4.6.1 Objetivos de la técnica 5S

es mantener y mejorar las condiciones de organización, orden y limpieza, así como mejorar las condiciones de trabajo, seguridad, clima laboral, motivación personal y eficiencia.

4.6.2 Fases de implantación de las 5S

Etapa 1: Implementación del Seiri. Etapa 2: Implementación del.

Etapa 3: Implementación del Seiso.

Etapa 4: Implementación del Seiketsu

Etapa 5: Implementación del.