



Mi Universidad

MAPA CONCEPTUAL

Nombre de la Alumna: Nathasha Vanesa Aguilar Méndez

Nombre del tema: El expediente psicopedagógico

Parcial: I modulo.

Nombre de la Materia: Orientación Educativa.

Nombre del profesor: Lic. Mónica Lisseth Quevedo Pérez.

Nombre de la Licenciatura: Psicología.

Cuatrimestre: 8vo.

EL EXPEDIENTE PSICOPEDAGOGICO

Proceso de integración. Puntos y pasos importantes

Estos son

- 1.-Detección
- 2.-Adopción de medidas de carácter interno.
- 3.-Información a padres/representantes legales. Autorización
- 4.-Cumplimentación del Informe del Tutor para la Evaluación Psicopedagógica
- 5.-Derivación al orientador de referencia del E.O.E a través del Jefe de Estudios o del Coordinador del E.O.A
- 6.-Recogida, análisis y valoración de información. Toma de decisiones.
- 7.- Asesoramiento y orientaciones a Tutor/a, profesores y padres
- 8.-Derivación a Equipo de centro del E.O.E.
- 9.-Recogida de información de los distintos profesionales.
- 10.-Análisis y valoración multidisciplinar de la información obtenida.
- 11.-Elaboración del Informe Psicopedagógico. Remisión al Tutor/a y Jefe de Estudios.
- 12.-Emisión del Dictamen de Escolarización, si el alumno/a presenta discapacidad.
- 13.- Información, asesoramiento y orientaciones a Tutor/a, profesores y padres.
- 14.- Seguimiento

La ficha psicopedagógica. Usos y modelos

es

Es la historia escolar que se hace en unión con el estudio de la personalidad de cada niño durante un periodo escolar.

Sirve para

apoyar al profesor en la planeación de un programa que sea realista; para conocer los puntos débiles y fuertes de cada niño

Se ha dividido en los siguientes apartados:

1. Aspecto físico.
2. Aspecto psicológico.
3. Equilibrio afectivo-emocional.
4. Aspecto socioeconómico.
5. Aspecto pedagógico

Integración de datos.

Esto es un

proceso mediante el cual se integra la información relevante acerca del paciente

Elementos del informe psicopedagógico

- 1.-Integración de los datos.
- 2.- Contenido del informe.
- 3.-Claridad de la información.
- 4.- Extensión del informe.
- 5.- Diagnóstico y tratamiento.
- 6.-Comunicación de resultados y seguimiento

El proceso del diagnóstico inicia con la referencia de la persona para evaluación y termina con la devolución de los resultados a la fuente de referencia.

Profesiografía

Se define como

recurso que sirve para describir las competencias y habilidades necesarias que debe cumplir una persona al momento de asumir un cargo en específico

USOS

- Analiza la situación antes de comenzar a organizar una feria profesional
- Define una propuesta de valor diferente
- Planifica las tareas y los tiempos
- Analiza y mide los resultados