



# Mi Universidad

## Ensayo

*Nombre del Alumno: Maria Cristel Cajija Gonzalez*

*Nombre del tema: UNIDAD 2: La orientacion y el orientador educativo y*

*. y vocacional*

*. UNIDAD 3: Instrumentos basicos para la orientacion  
. educativa, vocacional y profesional*

*Parcial: Primer parcial*

*Nombre de la Materia: Orientacion Educativa*

*Nombre del profesor: Monica Liseth Quevedo Perez*

*Nombre de la Licenciatura: Lic. Psicología General*

*Cuatrimestre: Octavo cuatrimestre*

# ENSAYO

## INTRODUCCIÓN

Para dar inicio con este ensayo debemos tener en cuenta que la orientación educativa se implementa más en las instituciones educativas con la finalidad de contribuir a la educación integral y personalizada del alumno, para atender su diversidad, mediante el asesoramiento y apoyo técnico de los alumnos.

La orientación ha sido aplicada en el individuo, aunque la intervención se ha circunscrito al ámbito escolar. En el método de intervención pueden considerarse tres tipos de intervención: directa, indirecta y la utilización de métodos tecnológicos. La intervención directa ha sido el método más utilizado por la orientación tradicional, quizá por ello es la más demandada por la familia y cierto tipo de profesores.

Por otro lado, hablemos de una prueba, *una prueba puede ser una evaluación, un examen o un experimento que se lleva a cabo con la intención de comprobar algo.*

Por otro lado, hablemos de los principios éticos en el desarrollo profesional del psicólogo esto se refiere a que la práctica profesional los coloca en situaciones en las que, en ocasiones, se ven comprometidos a tomar decisiones sin tener toda la información necesaria, circunstancias por las que se debe plantear si se actúa de manera correcta y cuáles podrían ser las consecuencias de sus decisiones sobre las algunas personas.

En cambio, la medición de las capacidades psíquicas recibe el nombre de psicometría. Se trata de la disciplina que atribuye valores (cifras) a condiciones y fenómenos psicológicos para que, de este modo, resulte posible la comparación de las características psíquicas de distintas personas y se pueda trabajar con información objetiva.

Una prueba psicométrica, por lo tanto, apunta a evaluar la psiquis de un individuo y a plasmar esos resultados mediante valores numéricos.

Las pruebas psicométricas se basan más en las Aptitudes y Capacidades, eso mide las destrezas y competencias laborales de una persona relacionada con el trabajo. La idea es encontrar e identificar un patrón de conducta en los candidatos que revele sus capacidades más sobresalientes y sus competencias laborales.

## **CONCLUSIÓN**

Para finalizar no olvidemos que el código ético es un instrumento que garantiza la protección para quienes recurren a los servicios de estos profesionales, el cual ofrece un apoyo al psicólogo tanto en la toma de decisiones como en los casos en que se enfrenta a dilemas éticos

Para aplicar las pruebas psicometricas o tests psicologicas, se debe siempre ser muy cuidadoso en el ambiente donde se van a aplicar dichas pruebas, por norma general el lugar de la aplicacion debe ser privado, libre de distracciones, bien iluminado y ventilado, y con el mobiliario adecuado para la aplicacion de las pruebas.

## REFERENCIAS

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/ab8acd4b998098da4ad021d0b5336bd8.pdf>