



Mi Universidad

Súper notita

NOMBRE DEL ALUMNO: Delci Patricia Pérez Marcos

TEMA: Las organizaciones sociales

PARCIAL: II

MATERIA: Trabajo social en las organizaciones

NOMBRE DEL PROFESOR: Yareni Espinoza García

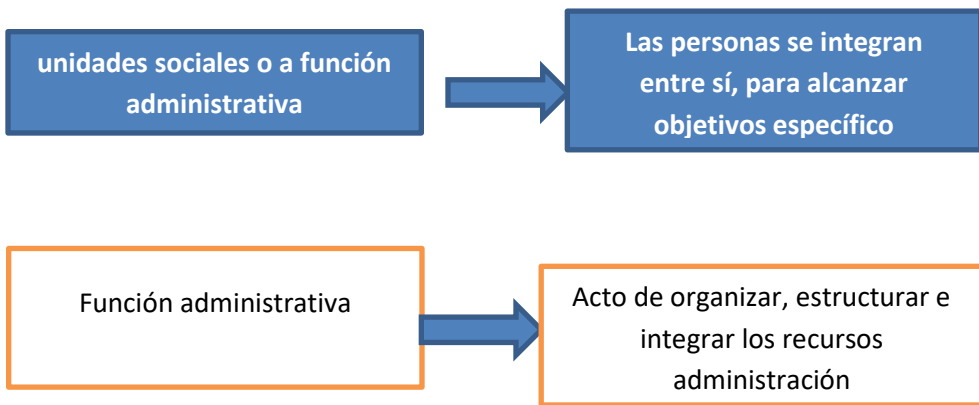
LICENCIATURA: Trabajo social y gestión comunitaria

CUATRIMESTRE: Octavo

Organización

Juan Antonio Pérez López

"Es claro que cualquier empresa es una organización humana."



Diferencia entre organización y grupo.



Tipologías organizacionales

1. ORGANIZACIÓN O EMPRESA.
2. ENFOQUE SOBRE LA ORGANIZACIÓN.
3. ALGUNAS CLASIFICACIONES O SOBRE LA ORGANIZACIÓN.

Organización o Empresa

“Organizaciones” (plural), nos remite al objeto de estudio arriba citado, mientras que la referencia a “organización” (singular), nos remite inicialmente a dos connotaciones:

- (a) Aquella que aborda la singularidad del objeto de estudio de la Administración, asunto sobre el que más adelante se profundiza,
- (b) Aquella que se asume como un componente del proceso de la administración.

Desde finales del siglo XIX, lo que confirma la pertinente consideración acerca de que mientras toda empresa es una organización, no toda organización es una empresa.



Características
 Las empresas no nacen ni se estructuran por sí mismas.

Dos tipos de organización empresarial:

- ✓ **Formal;** las acciones que se incluyen en el plan de empresa
- ✓ **Informal;** las acciones que se incluyen en el plan de empresa desde la constitución de la misma y que pretenden regular las actividades

El líder, **clave** para la organización empresarial
 El líder es mucho más que una voz de mando.



- Las principales funciones de quien ejerza el liderazgo;
- Asignación de deberes a los integrantes de la compañía
 - Delegación de autoridad en jefes o encargados.
 - Supervisión de las actividades corporativas.
 - Generación de confianza en los otros niveles jerárquicos.



- Para ello utiliza sus famosas metáforas culturales, que se concretan en ocho posibilidades:
1. **Empresas máquina:** cuyo trabajo está basado en procesos eficientes.
 2. **Empresas organismo:** son consideradas como un ser vivo, con su correspondiente ciclo de vida.
 3. **Empresas cerebro:** basadas en un entorno de aprendizaje.
 4. **Empresa valores:** es una organización basada en principios, en tradiciones, en valores y creencias.

5. **Sistemas políticos;** basadas en el mantenimiento de intereses, en el equilibrio de poder.
6. **Cárceles psíquicas:** su cultura se basa en el sentimiento de represión.
7. **Flujo y transformación:** son las organizaciones que viven en una vorágine de cambio.
8. **Instrumentos de dominación:** responden a culturas altamente agresivas.

Organizaciones y formas jurídicas



Algunos aspectos a tener en cuenta para efectuar la elección entre los distintos tipos de empresa:

1. **Tipo de Actividad a ejercer.**
Actividad que vaya a desarrollar la empresa, aplicable establezca una forma concreta.
2. **Número de promotores.** El número de personas que intervengan en la actividad puede condicionar la elección.

3. **Necesidades económicas del proyecto.** En principio las sociedades civiles son más baratas.
4. **Responsabilidad de los promotores.** Este es un aspecto importante. La responsabilidad por las deudas contraídas puede estar Limitada
5. **Aspectos fiscales.**
6. **Imagen ante los clientes**

Coordinación y división del trabajo

Cuando un trabajador realiza las distintas tareas necesarias para una organización, el rendimiento es lento, por ello hay que repartir las tareas se clasifican:

- **División industrial:** Se trata de la división de tareas dentro de una misma industria o empresa.
- **División vertical:** Un conjunto de trabajos realizados antes por una persona o actualmente dé lugar a distintas profesiones.
- **División colateral:** Es la división por la cual se separan distintas profesiones.

Ventajas de la división del trabajo

- Ahorro de capital: **cada obrero no tiene que disponer de todas las herramientas que necesitaría para las distintas funciones.**
- Ahorro de tiempo: ya que el operario no tiene que cambiar constantemente de herramienta.

LAS ORGANIZACIONES SOCIALES

DEPARTAMENTALIZACIÓN

Es una forma práctica de dividir el trabajo en funciones separadas



La división del trabajo genera una necesidad de coordinación. Esta división es el más elemental de todos los procesos sociales en los que participa el hombre.

Su objetivo es conforme y vino a incrementar la eficiencia en la ejecución de las funciones.

Organigramas.

Es una representación gráfica del esqueleto de una organización, mostrando los cargos jerárquicos.

Permite obtener una idea rápida de cómo está organizada una empresa cooperativa u organización fines de lucros, cualquiera sea el tipo de organización el organigrama es válido.

Tres tipos de organigramas:

- ✓ **Analíticos.**
- ✓ **Generales.**
- ✓ **Suplementarios.**

Relaciones formales e informales.



Características de una organización formal

- Estructura creada deliberadamente.
- Orientada al empleo.



Características de la organización informal

- Posee una estructura que no ha sido planificada.
- Cumplimiento de las necesidades sociales.
- No existe una estructura formal.

La cultura organizacional: es el conjunto de percepciones, sentimientos, actitudes, hábitos, creencias, valores, tradiciones y formas de interacción dentro y entre los grupos existentes en todas las organizaciones



Elementos básicos

- Conjunto de valores y creencias esenciales
- La cultura compartida
- Imagen integrada

- Fenómeno persistente
- Iniciativa individual
- Identidad e integración

La organización en si misma puede pensarse como un ente que posee un ambiente o entorno en el cual los empleados están inmersos.



Bibliografía

2000 Shvarsteins,Leonardo DISEÑO DE ORGANIZACIONES Paidos 2006 Gil,
GRUPOS ORGANIZACIONES Piramide