



Mi Universidad

Súper nota

Nombre del alumno: sujeidi lópez morales

Tema: las organizaciones sociales

Parcial: segundo

Materia: trabajo social en las organizaciones

Nombre del profesor: yareni espinosa garcía

Licenciatura: en trabajo social y gestión comunitaria

Cuatrimestre: “octavo”

Frontera Comalapa, Chiapas a 06 de marzo del 2022.

Las organizaciones sociales

Definiciones

El término organización, tiene dos significados diferentes.

- Puede referirse a unidades sociales: son unidades que atienden la satisfacción de las necesidades básicas, como alimentación, vestuario, salud, vivienda, transporte, trabajo, necesidades culturales.
- La organización, como función administrativa: proceso que da lugar a la creación, ordenación, implementación y puesta en operación de una unidad social, sea de producción, educativa, financiera, hospitalaria, etc.



Una organización social presenta una serie de elementos

- ❖ Los individuos que la forman crean una entidad con un objetivo y unos intereses compartidos (por ejemplo, una asociación cultural o una fundación sin ánimo de lucro).
- ❖ La entidad adquiere una forma jurídica determinada (sociedad cooperativa, sociedad colectiva y otras).
- ❖ Las personas que forman la entidad se rigen por algún tipo de normas (por ejemplo, unos estatutos).

Tipologías organizacionales

La organización, como paradigma humano y de la sociedad, si no es el objeto de estudio de la administración, al menos se constituye en uno de sus principales objetos de estudio. Se presenta un análisis sobre los tres enfoques de la organización encontrados, pasando a dilucidar los criterios que subyacen a algunas tipologías sobre las organizaciones.

- ✓ Organización o empresa: aclaraciones previas.
- ✓ Enfoques sobre la organización.
- ✓ Algunas clasificaciones o tipologías sobre la organización.



Características

Las empresas no nacen ni se estructuran por sí mismas. Antes de ponerlas en marcha, sus directivos deben tener clara la forma en que ésta se organizará de cara a las tareas propias de su actividad comercial.

Dos tipos de organización empresarial

- Formal
- Informal



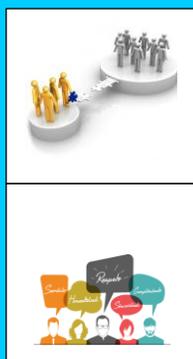
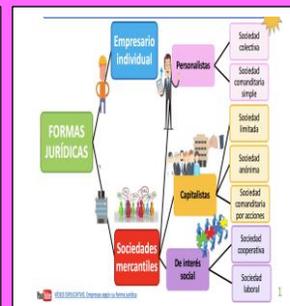
Modelos y metáforas

Se entiende por cultura organizativa el conjunto de preceptos (escritos o no) que configuran la filosofía de actuación, los criterios estructurales, estrategias, el alma de la empresa y su impregnación en los colaboradores y empleados que en ella trabajan. Para ello utiliza sus famosas metáforas culturales, que se concretan en ocho posibilidades:

- Empresas máquina.
- Empresas organismo.
- Empresas cerebro.
- Empresa valores.
- Empresa sistemas políticos.
- Empresas cárceles psíquicas.
- Empresas flujo y transformación.
- Empresas instrumentos de dominación.

Organizaciones y formas jurídicas

Las primeras decisiones a adoptar por el promotor o promotores de una nueva empresa, una vez estudiado el plan de empresa y la obtención de recursos es la elección entre los distintos tipos de empresas o formas jurídicas de constitución que puede adoptar la empresa (autónomo, sociedad civil, limitada, anónima).



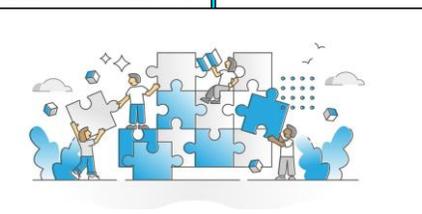
Coordinación y división del trabajo

Cuando un trabajador realiza las distintas tareas necesarias para una organización, el rendimiento es lento, por ello hay que repartir las tareas se clasifican:

- ✓ División industrial: Se trata de la división de tareas dentro de una misma industria o empresa.
- ✓ División vertical: Un conjunto de trabajos realizados antes por una persona o actualmente de lugar a distintas profesiones.
- ✓ División colateral: Es la división por la cual se separan distintas profesiones.

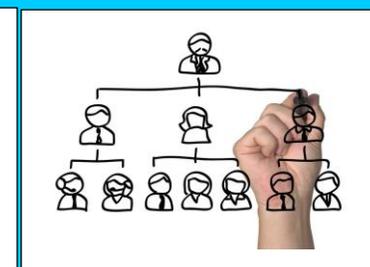
Objetivos de la división del trabajo

A través de la división del trabajo las diversas labores se subdividen de la manera más lógica posible para permitir la especialización tanto de una actividad mental como física. Su objetivo es conforme y vino a incrementar la eficiencia en la ejecución de las funciones.



Organigramas

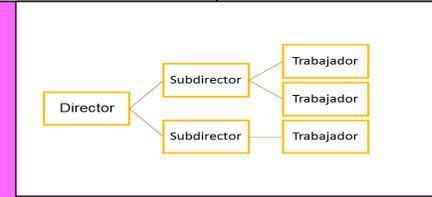
Es una representación gráfica del esqueleto de una organización, mostrando los cargos jerárquicos es decir, permite obtener una idea rápida de cómo está organizada una empresa cooperativa u organización fines de lucros, cualquiera sea el tipo de organización el organigrama es válido.



Tipos de organigrama

Existen tres tipos de organigramas:

- Organigramas analíticos. Son específicos, brindan información detallada y pueden servir de complemento para otras fuentes de información.
- Organigramas generales. muestra solo las unidades de mayor importancia, se los denomina con ese nombre por ser los más comunes.
- Organigramas suplementarios. Son aquellos que se usan para analizar un departamento en particular y sirven como complemento de los del primer tipo.

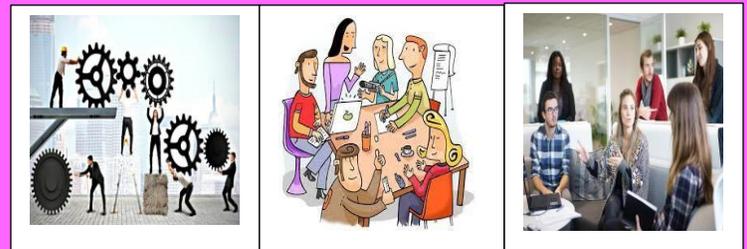


Relaciones formales e informales

Una organización formal es una estructura bien definida de autoridad y responsabilidad que define la delegación de autoridad y relaciones entre varios miembros de la organización.



Una organización informal surge espontáneamente sobre las bases de la amistad o intereses en común que no necesariamente están relacionados con el trabajo.



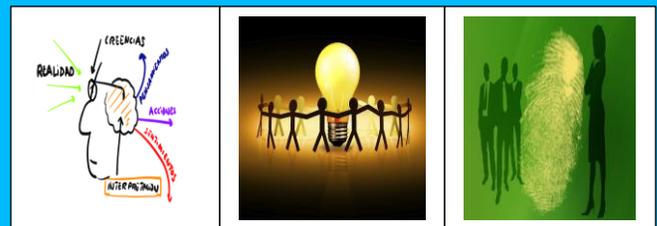
Cultura organizacional

Es el conjunto de percepciones, sentimientos, actitudes, hábitos, creencias, valores, tradiciones y formas de interacción dentro y entre los grupos existentes en todas las organizaciones.



Elementos básicos de la de cultura organizacional

- Conjunto de valores y creencias esenciales.
- La cultura compartida.
- Imagen integrada.
- Fenómeno persistente.



Contextos y metacontextos organizativos

La organización en si misma puede pensarse como un ente que posee un ambiente o entorno en el cual los empleados están inmersos. Por esto existe en toda organización un contexto externo e interno.



Referencias bibliográficas

Antología del pdf de trabajo social en las organizaciones.

<https://www.losrecursoshumanos.com/contexto-externo-e-interno-de-una-organizacion/#:~:text=La%20organizaci%C3%B3n%20en%20si%20misma,un%20contexto%20externo%20e%20interno.>