



Mi Universidad

súper nota

NOMBRE DEL ALUMNO: Santos Jesús Marroquín Juárez.

TEMA: las organizaciones sociales

PARCIAL: segundo.

MATERIA: Trabajo Social en las organizaciones.

NOMBRE DEL PROFESOR: LIC. Yareni Espinosa Garcia.

LICENCIATURA: trabajo Social y Gestion comunitaria.

CUATRIMESTRE: 8vo grupo "B"

Frontera Comalapa chipas a 01 de marzo del año 2022.

+++ Súper Nota +++

<ul style="list-style-type: none">➤ El término organización, tiene dos significados diferentes. Puede referirse a unidades sociales o a función administrativa; es decir, al acto de organizar.➤ 1. Como organización, entidad o unidad social, en la cual las personas se integran entre sí, para alcanzar objetivos específicos.➤ 2. Organización como función administrativa, es una parte del proceso administrativo.	<ul style="list-style-type: none">✓ La organización, como paradigma humano y de la sociedad, si no es el objeto de estudio de la Administración, al menos se constituye en uno de sus principales objetos de estudio (Bertoglio, 1982; Calderón, 2005), respecto de la cual concierne, como fenómeno, profundizar en su naturaleza, propiedades, estructura, procesos, composición, relaciones e interrelaciones dinámicas desde su “unitas Complexus” dada su complejidad, por tanto, este producto académico recoge una fase investigativa en la que, a partir del análisis documental sobre los planteamientos acerca de la Organización,
<ul style="list-style-type: none">• Formal: Son las acciones que se incluyen en el plan de empresa desde la constitución de la misma y que pretenden regular las actividades corporativas, asignar roles, diseñar departamentos, elegir responsables y, en último término, dar entidad a la organización.• b) Informal: Se trata de la estructura social que complementa a las estructuras corporativas formales. O, dicho en otras palabras, son los comportamientos, las interacciones y las relaciones personales y profesionales que se tejen en el día a día de cada compañía.	<ul style="list-style-type: none">✚ Empresas máquina: son aquellas cuyo trabajo está basado en procesos eficientes, estandarizando comportamientos y procurando que todo funcione como un engranaje controlado.✚ Empresas organismo: aquellas que son consideradas como un ser vivo, con su correspondiente ciclo de vida y en donde la supervivencia es una cuestión prioritaria. Una cuestión de adaptación.

<ul style="list-style-type: none"> ✦ 1.-Tipo de Actividad a ejercer. - La actividad que vaya a desarrollar la empresa puede condicionar la elección de la forma jurídica en aquellos casos en que en la normativa aplicable establezca una forma concreta. ✦ 2.-Número de promotores. - El número de personas que intervengan en la actividad puede condicionar la elección. ✦ 3.-Necesidades económicas del proyecto. ✦ 4.-Responsabilidad de los promotores. - Este es un aspecto importante. 	<ul style="list-style-type: none"> ✦ División industrial: Se trata de la división de tareas dentro de una misma industria o empresa ✦ • División vertical: Un conjunto de trabajos realizados antes por una persona o actualmente de lugar a distintas profesiones. ✦ • División colateral: Es la división por la cual se separan distintas profesiones.
<ul style="list-style-type: none"> ❖ El organigrama es una representación gráfica del esqueleto de una organización, mostrando los cargos jerárquicos. ❖ El organigrama permite obtener una idea rápida de cómo está organizada una empresa cooperativa u organización fines de lucros, cualquiera sea el tipo de organización el organigrama es válido. 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Características de una organización formal ❖ • Estructura creada deliberadamente ❖ • Orientada al empleo División del trabajo y departamentalización ❖ • Autoridad formal. Delegación ❖ • Coordinación ❖ • Basada en principios de la teoría clásica organizacional.
<ul style="list-style-type: none"> ✦ La cultura organizacional: es el conjunto de percepciones, sentimientos, actitudes, hábitos, creencias, valores, tradiciones y formas de interacción dentro y entre los grupos existentes en todas las organizaciones. ✦ La cultura organizativa puede facilitar la implantación de la estrategia si existe una fuerte coherencia entre ambas o, por el contrario, impedir o retrasar su puesta en práctica 	<ul style="list-style-type: none"> • La organización en si misma puede pensarse como un ente que posee un ambiente o entorno en el cual los empleados están inmersos. Por esto existe en toda organización un contexto externo e interno. • • • Contexto externo: el ambiente externo contiene las condiciones locales (nacionales e internacionales) que se interrelacionan con una organización.