



**Nombre del alumno: Oralia Gómez Ordoñez**

**Tema: Tipos de familia**

**Parcial: segundo**

**Materia: Enfermería comunitaria**

**Nombre del profesor: Ervin silvestre**

**Licenciatura: En trabajo social y gestión comunitaria**

**Cuatrimestre: octavo**

# Tipos de Familia

Se dividen

Se dividen

Es la agrupación humana más elemental que conecta a los individuos con la sociedad.

**Familia Nuclear:** Es la unidad familiar compuesta por el padre, madre y los hijos.

**Familia Extensa:** Incluye dentro de la misma los abuelos, tíos y primos.

**Familia Monoparental:** Resulta de la disolución del matrimonio (unión).

**El individuo y la familia.** El contexto de la enfermería basada en la comunidad consiste en cuidados centrados en la familia.

Familia es el lugar donde se construye la identidad individual y social de las personas. (Donde se da el aprendizaje social y psicológico del individuo).

Autocuidado lo define como las actividades deliberadas, aprendidas que realiza el individuo.

Orem describió a la familia como una unidad de condicionamiento básico en donde el individuo aprende la cultura, roles y responsabilidades.

Recursos económicos en la familia, nivel educativo, religión, acceso a los servicios de salud, ambiente externo entre otros.

**No Planificado:** Es por lo general fortuito y los resultados pueden ser impredecibles.

Neumann definió la familia como un grupo de dos o más personas quienes crean y mantienen una cultura.

El sistema familiar es expuesto a estresores que afectan su estabilidad y el bienestar.

El ser humano es descrito gráficamente como una serie de círculos concéntricos que tienen estresores dentro de ellos.

La meta de la familia es mantener la estabilidad mediante la preservación de la integridad de su estructura básica.

Es un proceso dinámico y una parte normal de la vida, un modo que tienen las personas de crecer, desarrollarse y adaptarse.

**Baja Tolerancia al Cambio:** Las personas toleran poco el cambio. Comprender el cambio, emocionalmente.

El individuo se hace consciente de la necesidad de cambio. La persona tiene que identificar las fuerzas que lo dificultan e impulsan.

Los cambios se han integrado y estabilizado. Las personas que participan en el cambio integran la idea de su propio sistema de valores.

La resistencia al cambio es mayor, cuando el cambio propuesto alteraría una situación en la que la persona se siente cómoda.

**Amenaza al interés personal:** Implica la idea de que el costo personal será superior a cualquier beneficio. Puede ser el costo en tiempo, dinero y status.

**Desacuerdo Objetivo:** Las personas pueden tener información que les haga creer que el cambio no les hará alcanzar los objetivos fijados.