



Mi Universidad

ENSAYO

NOMBRE DEL ALUMNO: MELIDA YADIRA VELAZQUEZ GONZALEZ

Tema: ESTEREOTIPOS PROFESIONALES

PARCIAL: 2° MODULO

MATERIA: PROYECCIÓN PROFESIONAL

NOMBRE DEL PROFESOR: RUBEN EDUARDO DOMINGUEZ GARCIA

LICENCIATURA: LIC. ENFERMERIA

CUATRIMESTRE: 8° "B"

Frontera Comalapa Chiapas, a 5 de abril del año 2022.

Lugar y Fecha de elaboración

INTRODUCCIÓN

El siguiente tema tiene como objetivo el dar a conocer los puntos importantes en base a los estereotipos profesionales, ya que en ellas encontramos la información adecuada para nuestro desarrollo profesional, sin embargo existe un protocolo de profesión con el propósito de regir reglas ceremoniales, por ejemplo; las formas, tiempos, lugares y rituales que se da por sentado que todos los participantes observarán.

La tarjeta de presentación institución sirve para distinguir entre los personales de salud de acuerdo a las distintas áreas, donde podemos encontrar a los médicos, cirujanos, pediatras, enfermeros, etc. La cual cada una de ellas presenta un trato diferente a los pacientes ya que no siempre la convivencia tiene que ser igual.

ESTEREOTIPOS PROFESIONALES

Es necesario tener presente que todavía existen muchas ideas estereotipadas acerca de la elección profesional, y que ya no suelen aparecer de una manera burda o muy evidente, sino a través de mensajes y actitudes sutiles que es necesario seguir destapando.

En los últimos años se han dado avances claros en este sentido, los datos estadísticos nos muestran que, en muchas carreras y estudios, tradicionalmente ocupados por mujeres o por hombres, van equiparándose las tendencias, de manera que tienden a ser ocupados por ambos sexos; sin embargo, todavía hay áreas que siguen dominadas de forma mayoritaria por chicas o por chicos. Así, por ejemplo, los estudios relacionados con la imagen personal, la salud, la atención social o la educación, siguen siendo ocupados por mujeres, mientras que la electricidad, mecánica de automóviles o las telecomunicaciones son elegidas fundamentalmente por chicos.

Ahora bien, también ocurre que determinadas elecciones que en un principio podrían parecer estereotipadas, responden realmente a una auténtica libertad de elección. Por ejemplo, es posible que muchas mujeres se inclinen por la imagen personal o por el estudio de las ciencias sanitarias o educativas, no por ajustarse a un estereotipo, sino porque les gusta y porque estos estudios están vinculados a una genealogía femenina en la que ellas se sienten representadas y donde sienten que su saber goza de autoridad.

La metodología de consultoría tiene su propio lenguaje para ayudar y facilitar la toma de decisiones. Cuando hacemos mención a las diferentes ramas de consultoría es necesario destacar que todas son herramientas con aplicaciones individuales y grupales, sobre todo para el ámbito empresarial.

Los asesores suelen tener un conocimiento técnico complementado por una mayor experiencia que el personal asistido. Su labor fundamental consiste en escuchar tus necesidades individuales o empresariales para darte un consejo puntual sobre el tema donde existen dudas.

No es su labor participar en las acciones ni hacerles un seguimiento a las medidas adoptadas. Es un analista situacional perspicaz que aporta sugerencias fundamentadas para que puedas resolver problemas comunes. Suelen ser contratados en organizaciones que no tienen personal especializado en alguna área o en grandes compañías para decisiones trascendentales.

Los consultores son personas altamente calificadas que abordan la investigación e identificación de problemas empresariales. Puede tratarse de políticas, procesos, métodos y organización para recomendar medidas adecuadas y cómo aplicarlas.

Indicada para modificar los modelos organizacionales, esta herramienta aporta nuevas estrategias para la resolución de problemas y la toma de decisiones. A diferencia del asesor, el consultor hace un diagnóstico detallado para evaluar si puede ejecutar una solución o no.

Si tu negocio o empresa está en la necesidad de una buena metodología de consultoría, contamos con un equipo experto de asesores, coaches, consultores y mentores que pueden llevar tu emprendimiento al siguiente nivel.

El protocolo sirve para lograr una buena y armoniosa convivencia en el ámbito laboral. Ayuda a comprender la necesidad de adaptarse, integrarse y conocer cuáles son las reglas para seguir y para observar el trato correcto tanto con los superiores como con los subalternos.

El protocolo está presente en muchas de las situaciones que viven a diario las personas que componen el ecosistema de las empresas, desde una acción rutinaria como un simple cruce de correos electrónicos entre compañeros de trabajo, hasta algo extraordinario como la invitación al Presidente de la República a un evento corporativo, aunque los dos casos son diferentes ya que en el primero no está en juego la imagen de la organización y en el segundo definitivamente sí, la importancia del primero está dada por las relaciones entre miembros de una organización, que al final de cuentas son las que la sostienen y le permiten mantenerse y crecer.

La tarjeta de presentación institucional es uno de los planos de identidad gráfica más personalizados, pues informa no sólo el nombre de la persona que lo ofrece, sino también define la organización a la que pertenece.

CONCLUSIÓN

Si bien sabemos estos son muy fundamentales, dado a que debemos estar enterados de cada paso que se vaya a realizar y cual reglas seguir. Por lo que un instrumento de evaluación que permite aunar teoría y práctica. Ya que la finalidad del trabajo práctico es que el estudiante elabore una producción coherente, clara, que responda a las preguntas citadas y al tema de la disciplina en cuestión.

Muy bien, hecha la presentación, es conveniente dar algunos datos sobre cada una de las personas para estimular algún interés en común; además, así damos tema de conversación para romper un poco el hielo, aunque debemos tomar en cuenta que, al presentar una persona a un grupo, es necesario abreviar,

BIBLIOGRAFÍA

Antología de proyección profesional, paginas... 92-118.

<https://www.divulgaciondinamica.es/blog/diferencias-coaching-metodos-intervencion/>

<https://www.freelogoservices.com/es/tarjetas-de-presentacion-gratis>