## EUDS Mi Universidad

## Cuadro sinoptico

Nombre del Alumno Constantino Ballinas Roxana

Nombre del tema La supervisión en el trabajo social

Parcial **3ero** 

Nombre de la Materia **Trabajo social en las organizaciones** 

Nombre del profesor Alejandra Torres López

Nombre de la Licenciatura Trabajo social y gestión comunitaria

Cuatrimestre 8°

Inicios Forma de aprender y co-aprender cuestiones de la propia profesión social.

Tarea administrativa (Dimock y Trecker, 1949)

Soporte para las terapias (Shulman, 1982)

Orientación educativa (Perlman, 1969; Kadushin, 1976) Algunos autores da la práctica profesional.

Actualmente

Se contempla como una parte de la práctica misma del trabajo social Necesidad de una flexible y enriquecedora asociación de mentes capaces tanto del análisis como de la síntesis; de la sensibilidad hacia las personas, la habilidad de expresar sentimientos y de ponderar los factores positivos y negativos de las situaciones.

- Consideración: tratar a los supervisados como personas con alto potencial, mostrando interés en estos como tales personas, reconociendo sus esfuerzos y estimulándolos con anticipación.
- Facilitación: suministrando asesoría y apoyo, brindando recursos técnicos y conceptuales; ayudando a redescubrir lo aprendido y a re-construir el conocimiento.

**Funciones** 

- Participación: en la toma de decisiones y estimulando la creatividad.
- Educación: incrementar las habilidades y destrezas profesionales
- Apoyo: espacio para compartir problemas de estrés y agotamiento profesional. Sirve para ventilar sentimientos negativos y desterrar prejuicios.

En general

**Objetivos** 

En todo grupo de trabajo, de cualquier tipo que sea este, existe una figura que se denomina "supervisor" y que la representa una persona, sea hombre o mujer.

Esta figura del supervisor es común que se asocie su comienzo como rol dentro de un equipo de trabajo a partir de que los procesos "fordistas"

La supervisión como tarea dentro de una organización es casi tan antigua como el trabajo mismo.

- 1. Mejorar la productividad de los empleados
- 2. Desarrollar un uso óptimo de los recursos
- 3. Obtener una adecuada rentabilidad de cada actividad realizada
- 4. Desarrollar constantemente a los empleados de manera integral
- 5. Monitorear las actitudes de los subordinados
- 6. Contribuir a mejorar las condiciones laborales

UNIVERSIDAD DEL SURESTE 2