



Mi Universidad

Mapa Conceptual

Nombre del Alumno: *Andrés de Jesús López López*

Nombre del tema: *Elaboración de un cuadro sinóptico*

Parcial: *Primero*

Nombre de la Materia: *Trabajo social en las Organizaciones*

Nombre del profesor: *Alejandra Torres López*

Nombre de la Licenciatura: *Trabajo Social y Gestión Comunitaria*

Cuatrimestre: *Octavo*

CULTURA ORGANIZACIONAL

Definición

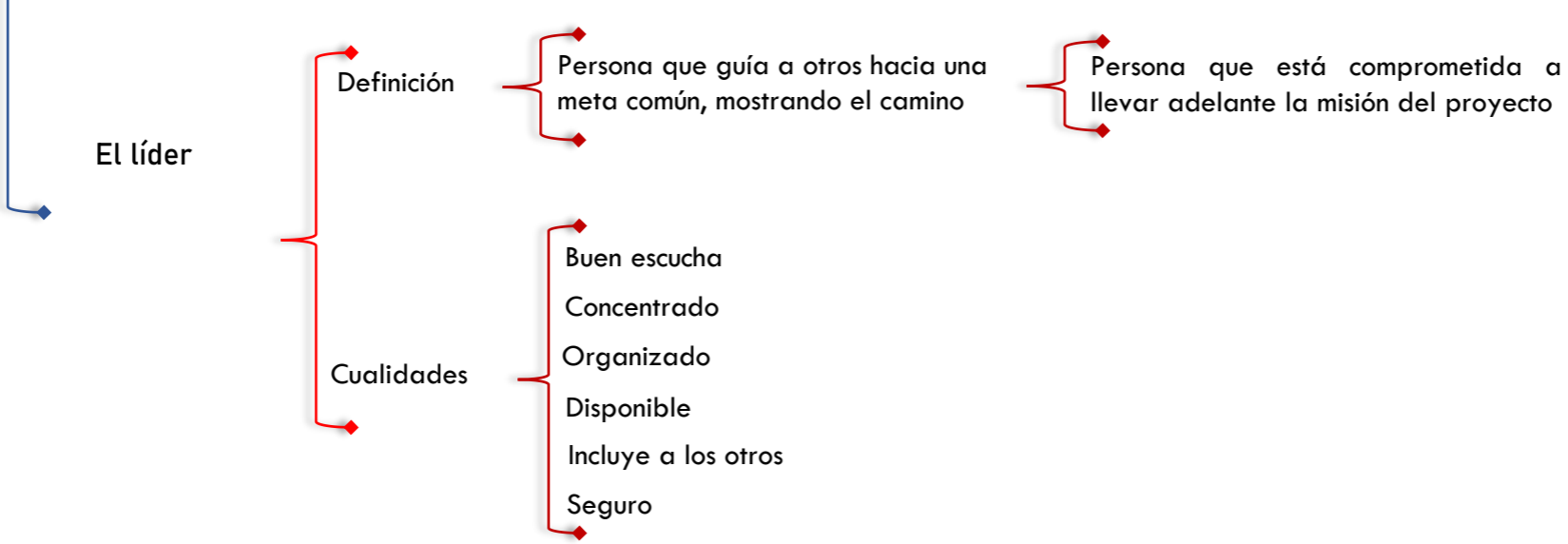
- Conjunto de percepciones y formas de interacción dentro y entre los grupos existente de la organización
- Facilita la implantación de la estrategia
- La cultura influye sobre los resultados de la actividad de la empresa

Elementos básicos

- Conjunto de valores y creencias esenciales
 - Los valores son afirmaciones acerca de lo que está bien o mal de una organización
 - Creencia es la percepción de las personas entre una acción y sus consecuencias
- La cultura compartida
 - Deben ser valores y creencias sostenidas por una mayoría de los miembros de la organización
- Imagen integrada
 - Es la configuración de la identidad de la empresa
- Fenómeno persistente
 - Es resistente al cambio

Características diferenciadoras

- Iniciativa individual
 - Grado de responsabilidad, libertad e independencia que tienen los individuos
- Tolerancia del riesgo
 - Los empleados son animados a ser innovadores y a asumir riesgos
- Identidad e integración
 - Grado en que los miembros se identifican con la organización como un todo
- Tolerancia del conflicto
 - Grado en el que los empleados son animados a airear los conflictos de forma abierta
- Modelo de comunicación
 - Grado en el que las comunicaciones organizativas están restringidas a la jerarquía formal de autoridad



Referencias

UDS. (20 de Enero de 2022). *Antología de Trabajo Social en las Organizaciones*

