



**Nombre del alumno:** Verónica Anahí Lopez Aguilar

**Nombre del profesor:** Sandy Naxchiely Molina

**Nombre del trabajo:** Cuadro sinóptico

**Materia:** Proyección profesión

**Grado:** 8º Cuatrimestre

**Grupo:** "A"

Competencias personales



Competencias personales

Creatividad

Es una persona que imagina y sueña, ya que, relacionada con la innovación, la creatividad

Ya que cuenta con la capacidad de generar ideas, perspectivas y soluciones diferentes para crear nuevos productos o servicios

para mejorar ámbitos ya existentes, desarrollar nuevas metodologías o modelos de negocio, etc.

Gestión de la información

Podemos observar a la sociedad actual que está cargada de un muchos datos, información y conocimiento.

Teniendo en cuenta que para las empresas es importante tener la capacidad para poder recopilar filtrar y clasificar la información

Esto es para saber organizar los datos de los que dispones de la manera más útil

Inteligencia social

La inteligencia social o emocional se considera por la capacidad de conectar con los demás

Esto es para valorar a todos los profesionales ya que son capaces de expresar y gestionar sus emociones

Y tengamos en cuenta que podemos adaptar sus palabras, tono y acciones.

Lealtad

Es una devoción de una persona o ciudadano con una persona, causa o a sí misma.

En cuanto a las empresas buscan empleados comprometidos y leales con la cultura y con los objetivos

Esto depende de la calidad moral y de los valores de los empleados, pero también del trato que la empresa les dé como personas

Motivación

La motivación es la capacidad de sentirse estimulado por una actividad tanto para iniciarla como para proseguir con ella hasta su total

Ya que está muy relacionada con el entusiasmo y con mantener una actitud positiva en el trabajo.

Buscamos personas con un comportamiento que sea motivado para que se presente de forma vigorosa, dirigida y sostenida.

Responsabilidad

La responsabilidad es la capacidad para asumir el control de nuestras actividades y supervisar

teniendo en cuenta que nuestros éxitos y fracasos son nuestros

Esto implica también ser capaz de responder a los resultados, sean estos positivos o negativos,

# Competencias profesionales

Competencias profesionales

Las competencias profesionales, son todas aquellas habilidades y aptitudes que tienen las personas

se valoran más todas aquellas competencias transversales

Esto ayudan a diferenciarte de los demás y te hacen más apto para un tipo de trabajo.

Tipos de competencias

Existen diferentes tipos de competencias que se identifican y te hacen más o menos apto para un tipo de trabajo.

Es importante que conozcas las competencias que posees y las que se requerirán en el puesto de trabajo

tres tipos de competencias:  
Competencias de base,  
Competencias técnicas,  
Competencias transversales.

Las competencias de base

son aquellas que permiten el acceso a una formación o a un trabajo, pero con los conocimientos básicos

esto hace que permitan poder acceder a un trabajo

ya que tienen el conocimiento y dominio de la lengua materna, y las competencias básicas en el uso

Las competencias técnicas

Es una referencia a las competencias adquiridas después de haber realizado una formación específica

y a que son específicas de un puesto de trabajo en concreto.

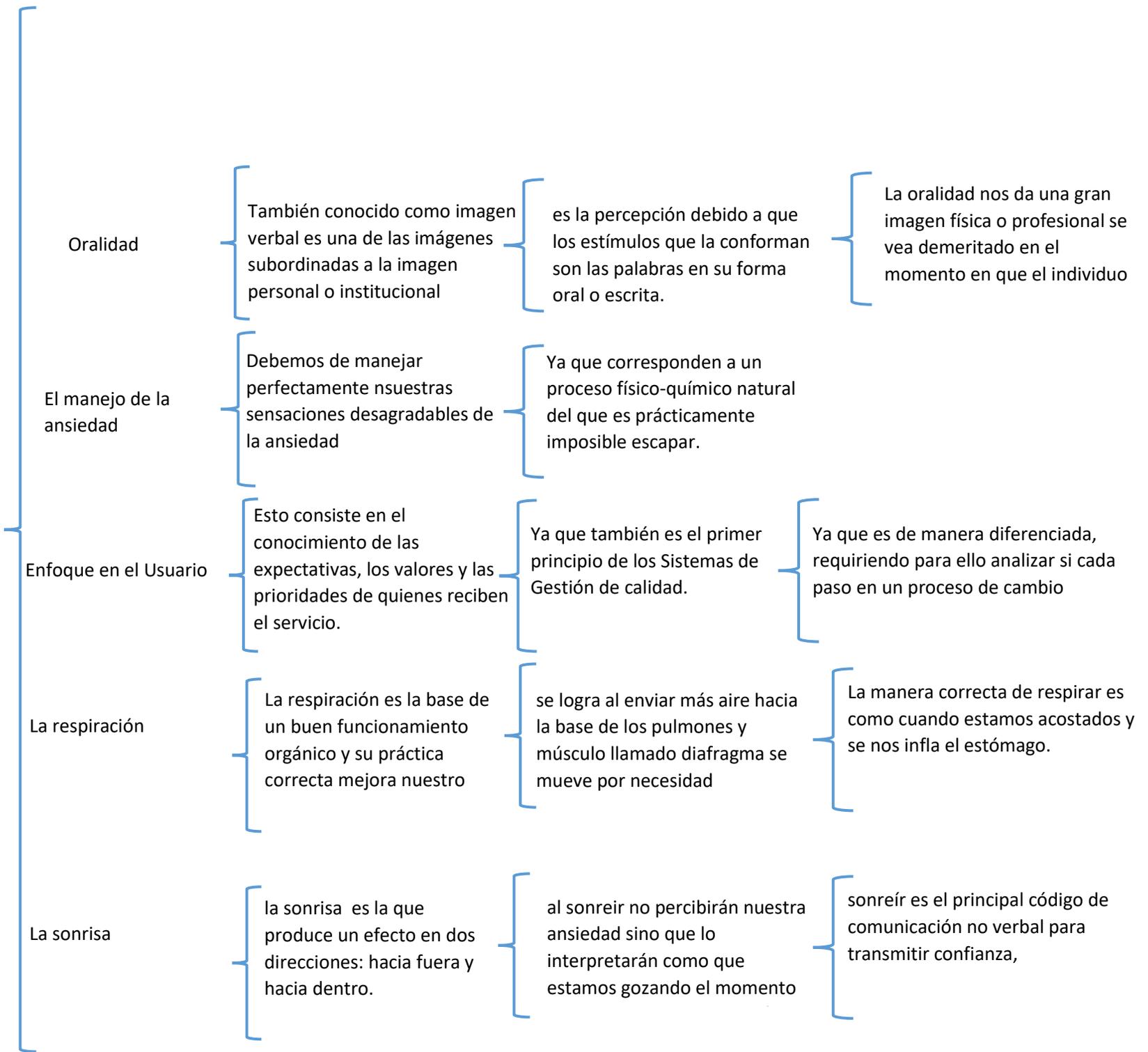
Estas competencias son diferentes en cada profesión y normalmente se adquieren realizando una formación específica.

Las competencias transversales

son todas aquellas habilidades y aptitudes que hacen que un trabajador desarrolle de

Estas nos sirven para desarrollar cualquier profesión y se han adquirido en diferentes contextos laborales

Oralidad



# Bibliografía

UDS.ANTOLOGIAS 2022.ANTOLOGIA DE PROYECCION PROFECIONAL.UTILIZADA EL 09 DE FEBRERO DE 2022.