



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Dulce Edelmira Espinosa Rodríguez

Nombre del tema: Súper Nota

*Nombre de la Materia: Trabajo Social en
las organizaciones*

Nombre de la Licenciatura: trabajo social

Cuatrimestre: 8°

-**Tipología de organizacionales:** La organización, como paradigma humano y de la sociedad, si no es el objeto de estudio de la administración, al menos se construye uno de sus principales objetos de estudio, como fenómeno de profundizar su naturaleza.



-**Enfoques sobre la organización:** La organización hay diversas explicaciones y enfoques, en especial desde el area disciplina que realice el ejercicio explicativo en concordancia con la fragmentación de la ciencia moderna.



-**Algunas clasificaciones o tipologías sobre la organización:** Asi como han existido diferentes enfoques en la definición de la organización, también a estos les corresponde diversidad de clasificaciones o tipologías organizacionales.



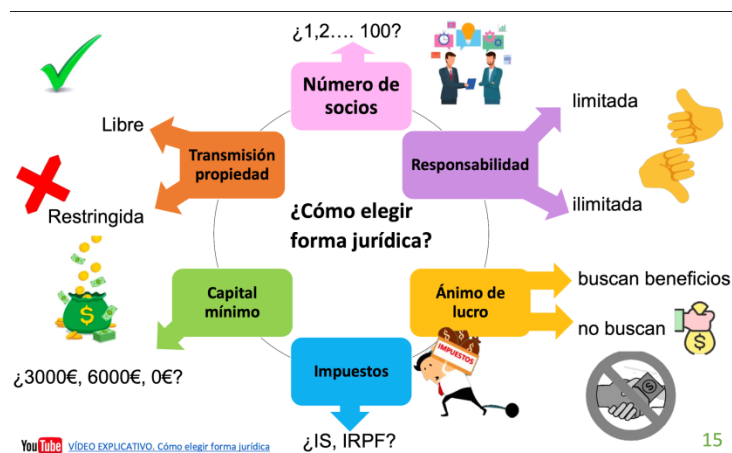
-Modelos y metáforas: Se entiende que para cultura organizativa el conjunto de preceptos que configuran la filosofía de actuación, los criterios estructurales y estrategias.

Tipos: Empresas de máquina, empresas de organismo, empresa cerebro, empresa de valores



-Organizaciones y formas jurídicas: Son varios tipos de empresas .

- *Tipo de actividad a ejercer.
- *Número de promotores.
- *Necesidades económicas del proyecto.
- *Responsabilidad de promotores.



-**Coordinación y división del trabajo:** Cuando un trabajador realiza las distintas tareas necesarias para una organización el rendimiento es lento, por ello hay que repartir.

*División industrial

*División vertical.

*División colateral.



-**Organigramas:** Es una representación gráfica de esqueleto de una organización, mostrando los cargos jerárquicos, el organigrama permite obtener una idea rápida de que como esta organizada una empresa.

Organigrama funcional



-**Relaciones Formales e Informales:** Formal es una estructura bien definida de autoridad y responsabilidad que define la delegación de autoridad y relaciones entre varios miembros de la organización.

Características Formal: Estructura creada deliberadamente orientada al ejemplo.

Características Informal: Posee una estructura que no ha sido planificada.

*Cumplimiento de las necesidades sociales.

*No existe una estructura social.

