

Mi Universidad

Nombre del Alumno: Kenia Gabriela Villatoro Alcázar

Nombre del tema: organizaciones sociales

Nombre de la Materia: trabajo social en las organizaciones

Nombre del profesor: Yareni Espinoza

Nombre de la Licenciatura: Trabajo social y gestión comunitaria.

Cuatrimestre: Octavo.

LAS ORGANIZACIONES SOCIALES



Organización o Empresa



De manera complementaria en el momento histórico actual, mientras la organización es un paradigma humano y de la sociedad, la empresa ha emergido como un paradigma de la modernidad

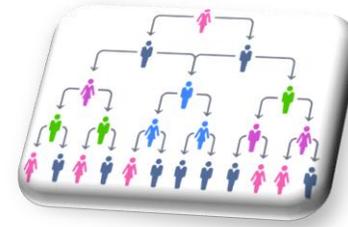
Tipologías organizacionales

Propiedades

Procesos

Composición

Estructura



Características.

Las empresas no nacen ni se estructuran por sí mismas

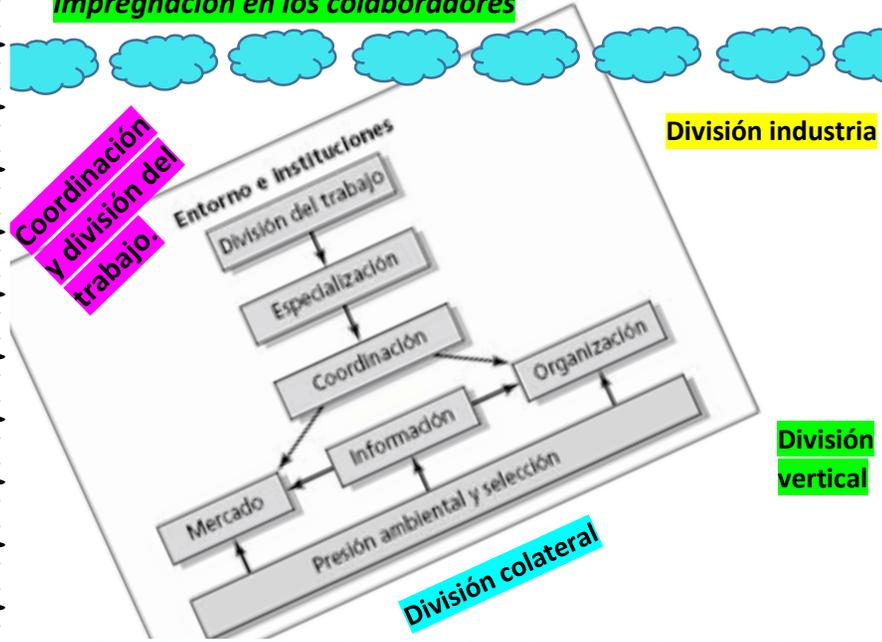
Dos tipos de organización empresarial: formal e informal

El líder, clave para la organización empresarial

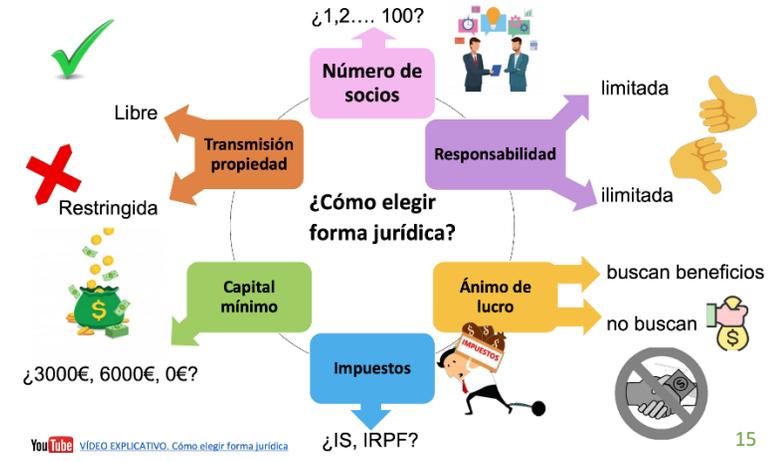
Modelos y metáforas.



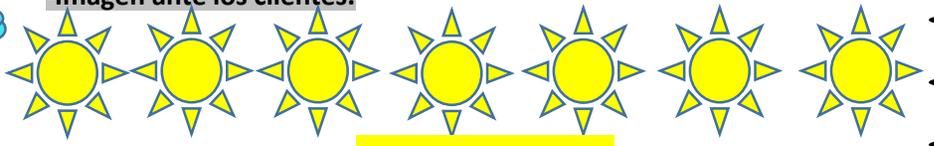
Se entiende por cultura organizativa el conjunto de preceptos (escritos o no) que configuran la filosofía de actuación, los criterios estructurales, estrategias, el alma de la empresa y su impregnación en los colaboradores



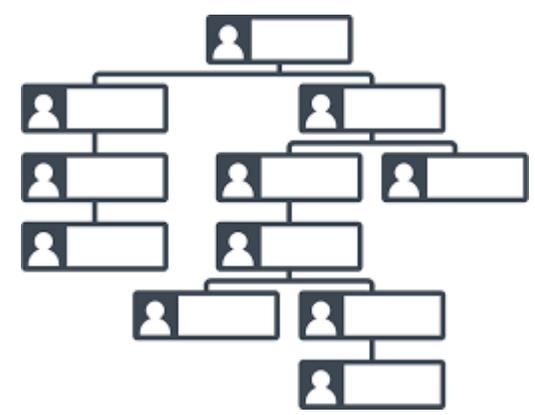
Organizaciones y formas jurídicas



- Tipo de Actividad a ejercer
- Número de promotores
- Necesidades económicas del proyecto.
- Responsabilidad de los promotores.
- Aspectos fiscales.
- Imagen ante los clientes.

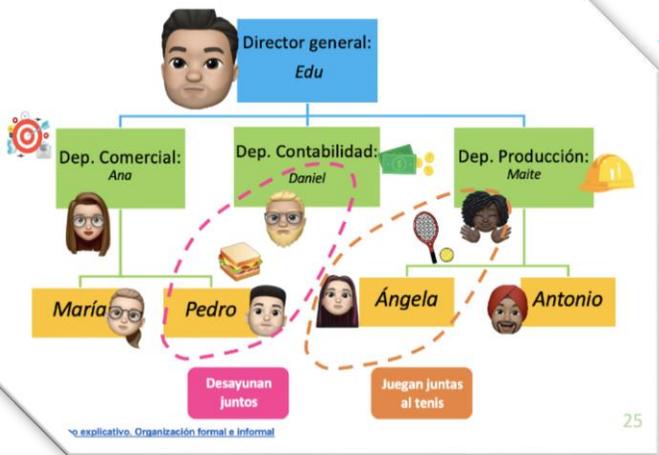


Organigramas.



Es una representación gráfica del esqueleto de una organización, mostrando los cargos jerárquicos.

Relaciones formales e informales.



Estructura creada deliberadamente

Orientada al empleo

Define claramente los objetivos de la organización y relaciones de responsabilidad y autoridad entre los miembros de la organización.



Cultura organizacional.

Es el conjunto de percepciones, sentimientos, actitudes, hábitos, creencias, valores, tradiciones y formas de interacción dentro

Contextos y meta contextos organizativos



Contexto externo: el ambiente externo contiene las condiciones locales (nacionales e internacionales) que se interrelacionan con una organización.

Contexto interno u organizacional: se refiere a las condiciones dentro de la propia organización.

Bibliografía

2000 Shvarsteins, Leonardo DISEÑO DE ORGANIZACIONES Paidós

2006 Gil, GRUPOS ORGANIZACIONES Pirámide

2008 Fernández Barrera Josefina LA SUPERVISION DEL TRABAJO SOCIAL Paidós

2015 METOLOGIA SOCIAL DE GRUPOS. Página metodologiatsgrupos.blogspot.com/

2103 COSAS LEGALES <https://www.cosaslegales.es/principales-formas-juridicas-de-lasempresas/>

Vladimir, 2016, SUPERVISAR Y SUPERVISORES, DEFINICIONES, ENFOQUES Y PROPUESTAS. <https://profesorestrada.pro/supervisión-y-supervisores-definiciones-enfoquespropuestas-cb69ba5d31df>